

BÖLÜM	BAŞLIK	İLKE	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
GENEL İLKELELER	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz ÇSY Politikasını kamuoyuna açıklanmış olup, https://www.karel.com.tr adresinde yer almaktadır. Söz konusu Şirket için prosedür, talimat ve raporlamalar ile kapsamlı ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır.
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	ÇSY politikalarını, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Şirketimizde Çevresel Risk Değerlendirme Analizi mevcuttur. Riskler içerisinde aynı zamanda fırsatlar da değerlendirilmektedir.
	A2. Uygulama / İzleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi Uyum	Şirketimizde çevre yönetim sisteminin yürütülmesinden sorumlu birim Kalite Direktörlüğüdür. Çevre Yönetim Sisteminin etkinliği içi etkilerde ve yıl sonu yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantılarıyla birlikte değerlendirilir. Yıllık çevresel faaliyetlerin raporları periyodik olarak Karel internet sitesinde yayımlanmaktadır.
	A2. Uygulama / İzleme	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇYS kapsamında eylem planları yapılmakta , fakat periyodik olarak kamuya açıklanmamaktadır.
	A2. Uygulama / İzleme	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi Uyum	Çevre ile ilgili performans göstergeleri mevcut olup, aylık olarak kayıt altına alınmakta, yıllık olarak raporlanmaktadır. Sektör Karşılaştırmalı raporlama mevcut değildir.
	A2. Uygulama / İzleme	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	Tüm Departmanlar, ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği ile ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Kaynak kullanımı, atık miktarlarının azaltılması konusunda inovatif projeler mevcuttur.
	A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Kısmi Uyum	NOKIA Projesi ile raporlama başladı uzun ve kısa vade hedefler belirlendi. Sürdürülebilirlik ve CO2 Salınımı düşürmeye çalışılmaktadır. Aylık raporlar mevcuttur. Kamuya açıklanmaktadır.
	A3. Raporlama	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özül bir anlamıyla paylaşılması esasır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum	Paydaş iletişiminde Şirketimiz Bilgilendirme Politikası'nda açıklanan esaslar çerçevesinde; Şirketimiz kurumsal web sitesi, finansal raporlar, faaliyet raporları, KAP bildirimleri kullanılmaktadır. Kurumsal Karel internet sitesinde sürdürülebilirlik / yaşam boyu döngü üzerine aksiyonlar mevcut değildir.
	A3. Raporlama	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum	
	A3. Raporlama	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum	Şirketimiz çevre, sosyal ve kurumsal yönetim politikaları çerçevesinde yürütmekte olduğu faaliyetlerinin çoğu BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olup, bu amaçların gerçekleştirilmesine katkı sağlamaktadır. BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Araçları ile uyumlu olarak 2030 yılına kadar CO2 Salınımının sıfırlanması ile ilgili hedefler belirlenmiş, planlanması yapılmış ve yürürlüktedir.
	A3. Raporlama	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	İlgisiz	ÇSY konularında mevcut bir dava bulunmamaktadır.
	A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılara) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performans ölçümlerinin, bağımsız üçüncü taraf denetleme kuruluşlarına ISO 14001 Kapsamında denetlenmektedir fakat kamuya açıklama henüz yapılmamaktadır.
ÇEVRE	B. Çevresel İlkelere	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Şirketimizde ISO 14001 standardı uygulanmaktadır.
	B. Çevresel İlkelere	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Tam Uyum	Çevre ile ilgili kanun ve diğer düzenlemelere uyum sağlanmaktadır. Çevre İzni Belgemiz ve Çevre Etki Değerlendirme Görüş Yazımız bulunmaktadır. İlgili yasal düzenlemeler ve yönetmelikler takip edilmektedir.
	B. Çevresel İlkelere	Sürdürülebilirlik İlkelere kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Kısmi Uyum	Çevresel Sürdürülebilirlik raporu yayımlanmaya başlanmıştır. Sürdürülebilirlik İlkelere kapsamında rapor elementleri ve hazırlanma yöntemlerini içeren prosedür hazırlanma sürecindedir.
	B. Çevresel İlkelere	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili görev ve sorumluluklar fiilen belirli ve işletilmekte olup sürdürülebilirlik İlkelere kapsamında rapor elementleri ve hazırlanma yöntemlerini içeren prosedür ile birlikte hazırlık sürecindedir.
	B. Çevresel İlkelere	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Tam Uyum	Çevre hedefleri yıl bazında belirlenmekte ve takip edilmektedir.
	B. Çevresel İlkelere	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Tam Uyum	ISO 14001 şartları ve ilgili Çevre Mevzuatı şartları gereği çevresel risk içeren konuların çözümü için hedefler belirlenmekte ve yönetilmektedir.
	B. Çevresel İlkelere	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performans iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	Tüm süreçlerin çevresel risk analizi bulunmaktadır.
	B. Çevresel İlkelere	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Tam Uyum	Tedarikçi seçiminde çevresel konular ve firmaların ISO 14001 sertifikası sorgulanır. Malzeme seçiminde ROHS REACH uyumlu malzemeler tercih edilir.
	B. Çevresel İlkelere	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığın; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	İlgisiz	Üyesi olduğumuz bir dernek bulunmamaktadır.
	B. Çevresel İlkelere	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	İlgisiz	Çevre izni kapsamında emisyon konulu izinden yasal olarak muaf tutulmaktadır. Bu nedenle emisyon sera gazı ölçümleri yapılmamaktadır.
	B. Çevresel İlkelere	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Tam Uyum	Yıllık olarak çevresel performans kayıtları oluşturulur.
	B. Çevresel İlkelere	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumuna açıklar (artış veya azalma).	Tam Uyum	Yıllık olarak çevresel performans kayıtları oluşturulur.
	B. Çevresel İlkelere	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlendiği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	Çevresel etkileri azaltmak için ISO 14001 ÇYS kapsamında ölçülebilir hedefler belirlenir.
	B. Çevresel İlkelere	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	İlgisiz	
	B. Çevresel İlkelere	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Gerri dönüştürülebilir ürünler kullanılmaktadır. Malzeme seçimlerinde çevreye zararlı bulunmayan ROHS REACH uyumlu ürünler tercih edilir.
	B. Çevresel İlkelere	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Tam Uyum	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik aksiyonlardan bazı örnekler; 1. Atık pil toplama kampanyası devam etmektedir. 2. Tehlikeli atıklar lisanslı firmalara bertaraf amaçlı gönderilmektedir. 3. Geri dönüştürülebilir atıklar lisanslı geri dönüştürme firmalarına teslim edilir. 4. Sürdürülebilirlik ve CO2 Salınımı konusunda farkındalık posterleri oluşturuldu. 5. 2023 Yılında 10 Ton Karbon emisyonu için 500 Ağaç dikim projesi gerçekleştirilmesi hedeflendi.

BÖLÜM	BAŞLIK	İLKE	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
ÇEVRE	B. Çevresel İlkeler	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Tam Uyum	2022 su tüketimi: 16878 m3 2022 doğalgaz tüketimi: 157275,22 m3 2022 elektrik tüketimi: 7332005,32 kwh
	B. Çevresel İlkeler	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Tam Uyum	2022 elektrik tüketimi: 7332005,32 kwh
	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrikli geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Tam Uyum	Fabrika çatısına güneş enerji panelleri kurulacaktır.
	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	İlgisiz	Fabrika çatısına güneş enerji panelleri kurulacaktır. Bu sistem devreye alındıktan sonra veriler oluşacaktır.
	B. Çevresel İlkeler	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Tam Uyum	Emisyon konusu çevre izninden yasal olarak muaf tutulmaktadır. Su, doğalgaz ve elektrik tüketimleri aylık olarak raporlanmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları, geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Tam Uyum	Prosesimizde atık su bulunmamaktadır. Fesul sular OSB beşekesine bağlanmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	
	B. Çevresel İlkeler	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	
	B. Çevresel İlkeler	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum	Çevre Bakanlığı'na gerekli bildirimler yapılmaktadır.
SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuki çerçeveye ve mevzuata tam uyumun taahhidi edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz Türkiye Cumhuriyeti yasalarına göre çalışmaktadır. İnsan Hakları ve Çalışan Haklarına saygılı ve uyumlu çalışmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İşe alm süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de göz ederek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam Uyum	Şirketimizin işe alm süreçleri Eleman Seçme ve Yerleştirme prosedürü ile düzenlenmiştir. İş Kanunu'nun 5. maddesinde yer alan eşit davranma ilkesine göre hareket edilir. Etik Davranış Kuralları Yönetmeliği'nde Ayrımcılık başlığında da ilgili konu yer almaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Tam Uyum	Karel'de insan haklarına saygılı bir iş ortamında çalışıyoruz. Eşitlik temel ilkelermizden biridir. Fırsat eşitliği ilkesi sadece İnsan Kaynakları süreçleri için geçerli olmayıp tüm uygulamaların temelini oluşturur.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmaı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz Türkiye Cumhuriyeti yasalarına göre çalışmaktadır. İhlal durumunda Etik Davranış Kuralları Yönetmeliği'nin İhlallerin Tespiti ve Yaptırımlar ana başlığına göre düzenleme yapılır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam Uyum	Şirketimizde yetkili bir sendika mevcuttur. Çalışan beklentileri üzerine diyalog süreçleri işbirliği içerisinde yürütülür.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Tam Uyum	İş Sağlığı Politikamız tanımlıdır. İş Sağlığı ve Güvenliği yönetimi, işimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Standartlara dayanan yönetim sistemimiz, ölçmek, izlemek, gözden geçirmek ve sürekli olarak iyileştirmek temeline dayanır. Tüm istatistikler tutulmaktadır. SGK'na gerekli raporlamalar yasal süreçlerde yapılmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz ISO 27001 belgesine sahiptir. KVKK mevzuatına ve VERBİS sistemine uygun çalışılmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalarını da dahil) ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Birlikte Çalışma Standartları ve Etik Davranış Kuralları tanımlıdır ve kurumsal web sitemizde yer almaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam Uyum	Kurumsal web sitemizde KAREL Destekliyor ve Yatırımı Köşesi ilgili çalışmalar açıklanmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Tam Uyum	Şirketimiz ISO 14001 standardına sahiptir. Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemleri düzenli eğitimler ile çalışanlar tarafından bilinmektedir. Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) temel ilkelere göre süreçler yürütülmektedir.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Müşteri memnuniyeti ve müşteri şikayetlerinin yönetimi ile ilgili yazılı prosedürlerimiz mevcut ve işletilmektedir.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Kısmi Uyum	Paydaşlarla yapılan görüşme ve bilgilendirmeler Yönetim Kurulu'na sunulmakla birlikte kamu ile paylaşılmamaktadır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb. kamuya açıklar.	İlgisiz	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	İlgisiz	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	İlgisiz		
KURUMSAL YÖNETİM	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	İl-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak yapılması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurmaz.	Tam Uyum	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesine menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Kısmi Uyum	Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum raporlanmasında, menfaat sahipleri olan kişiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalarına katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam Uyum	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	