

BÖLÜM	BAŞLIK	İLKE	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
GENEL İLKELER	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSÝ öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSÝ politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanmasını bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz ÇSÝ Politikasını kamuoyuna açıklamış olup, https://www.karel.com.tr Ciadesinde yer almaktadır. Söz konusu Şirket için prosedür, talimat ve raporlamalar ile kapsamlı ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır.
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	ÇSÝ politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSÝ politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Şirketimizde Çevresel Risk Değerlendirme Analizi mevcuttur. Riskler içerisinde aynı zamanda fırsatlar da değerlendirilmektedir.
	A2. Uygulama / İzleme	ÇSÝ politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Tam Uyum	Şirketimizde çevre yönetim sisteminin yürütülmesinden sorumlu birim Kalite ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'dür. Çevre Yönetim Sisteminin etkinliği iş tetkiklerinde ve yıl sonu yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantılarıyla birlikte değerlendirilir. Yıllık çevresel faaliyetlerin raporları periyodik olarak Karel internet sitesinde yayımlanmamaktadır.
	A2. Uygulama / İzleme	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇSÝ kapsamında eylem planları yapılmakta, fakat periyodik olarak kamuya açıklanmamaktadır.
	A2. Uygulama / İzleme	ÇSÝ Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi Uyum	Çevre ile ilgili performans göstergeleri mevcut olup, aylık olarak kayıt altına alınmakta, yıllık olarak raporlanmaktadır. Sektör Karşılaştırmalı raporlama mevcut değildir.
	A2. Uygulama / İzleme	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştireci inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	Tüm Departmanlar, ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği ile ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Kaynak kullanımı, atık miktarlarının azaltılması konusunda inovatif projeler mevcuttur.
	A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Tam Uyum	NOKIA, Vaillant Group ve Arçelik ESG yönetimi çalışmalarını devam ettirmektedir. Uzun ve kısa vadeli hedefler ile Sürdürülebilirlik ve CO2 Salınımı indirgeme çalışmaları mevcuttur. Aylık raporlar mevcuttur. Kamuya açıklanmaktadır. 2023 Sürdürülebilirlik raporu kamuya internet sitemizde paylaşılmıştır.
	A3. Raporlama	Paydaşlar için ortaklık konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlamla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum	Paydaş iletişiminde Şirketimiz Bilgilendirme Politikası'nda açıklanan politikalar çerçevesinde; Şirketimiz kurumsal web sitesi, finansal raporlar, faaliyet raporları, KAP bildirimleri kullanılmaktadır.
	A3. Raporlama	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum	Şirketimiz çevre, sosyal ve kurumsal yönetim politikaları çerçevesinde yürütmekte olduğu faaliyetlerinin çoğu BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olup, bu amaçların gerçekleştirilmesine katkı sağlamaktadır. BM 2030 Sürdürülebilirlik Kalkınma Araçları ile uyumlu olarak 2030 yılına kadar CO2 Salınımının sıfırlanması ile ilgili hedefler belirlenmiş, planlanması yapılmış ve yürürlüktedir.
	A3. Raporlama	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	İlgisiz	ÇSÝ konularında mevcut bir dava bulunmamaktadır.
	A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Tam Uyum	Sürdürülebilirlik Performans Ölçümleri KAREL 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilmiş ve kamuya paylaşılmıştır. ISO 14001 kapsamında denetimler gerçekleştirilmektedir.
ÇEVRE	B. Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Şirketimizde ISO 14001 standardı mevcuttur ve her yıl düzenli olarak denetimleri yapılmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Tam Uyum	Çevre ile ilgili kanun ve diğer düzenlemelere uyum sağlanmaktadır. Çevre İzin Belgemiz ve Çevre Etik Değerlendirme Görüş Yazımız bulunmaktadır. İlgili yasal düzenlemeler ve yönetmelikler takip edilmektedir. EÇBS üzerinden tüm işlemler yapılmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verecek çevresel raporun sınırları, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Tam Uyum	2023 Sürdürülebilirlik raporunda raporun sınırları, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili tüm bilgilere yer verilmektedir.
	B. Çevresel İlkeler	Çevre ve iklim değişikliği konusıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluluğu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili görev ve sorumluluklar fiilen belirli ve işletilmekte olup sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında rapor elementleri ve hazırlanma yöntemlerini içeren prosedür ile birlikte hazırlik sürecindedir.
	B. Çevresel İlkeler	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Tam Uyum	Çevre hedefleri yıl bazında belirlenmekte ve takip edilmektedir.
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Tam Uyum	ISO 14001 şartları ve ilgili Çevre Mevzuatı şartları gereği çevresel risk içeren konuların çözümü için hedefler belirlenmekte ve yönetilmektedir.
	B. Çevresel İlkeler	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştireci faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	Tüm süreçlerin çevresel risk analizi bulunmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Tam Uyum	Tedarikçi seçiminde çevresel konular ve firmanın ISO 14001 sertifikası sorgulanır. Malzeme seçiminde ROHS REACH uyumlu malzemeler tercih edilir.
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığın; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	İlgisiz	Üyesi olduğumuz bir dernek bulunmamaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Tam Uyum	Sera Gazı Emisyonları Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı) raporlanmaktadır. Çevre izni kapsamında emisyon konulu izinden yasal olarak muaf tutulmaktadır. Atık Yönetimi Prosedürüne uygun olarak atıklar ayrıntı olarak toplanmaktadır ve EÇBS üzerinden beyanı her yıl yapılmaktadır. Üretim kaynaklı atık su çıkışı olmayıp sadece evsel atık su çıkışı mevcuttur. ASO tarafından her yıl düzenli olarak ölçümleri yapılmakta olup referans değerler arasında kalıp kalmadığının kontrolü sağlanır.
	B. Çevresel İlkeler	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Tam Uyum	Yıllık olarak çevresel performans kayıtları oluşturulur.
	B. Çevresel İlkeler	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Tam Uyum	Yıllık olarak çevresel performans kayıtları oluşturulur.
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu iş konu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	Çevresel etkileri azaltmak için ISO 14001 ÇSÝ kapsamında ölçülebilir hedefler belirlenir.
	B. Çevresel İlkeler	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Tam Uyum	2023 Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya paylaşılmıştır.
	B. Çevresel İlkeler	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar, üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Malzeme seçimlerinde çevreye zararlı etkisi bulunmayan ROHS REACH uyumlu ürünler tercih edilir.
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Tam Uyum	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik aksiyonlardan bazı örnekler; 1. Atık pil toplama kampanyası devam etmektedir. 2. Tehlikeli atıklar lisanslı firmalara bertaraf amaçlı gönderilmektedir. 3. Geri dönüştürülebilir atıklar lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim edilir. 4.Sürdürülebilirlik ve CO2 Salınımı konusunda farkındalık posterleri oluşturuldu. 5. Sürdürülebilirlik çerçevesinden CDP için çalışmalar başlanıldı. 6. IREC-sertifika alınarak sera gazı emisyonunda indirgemeye gidiildi.

BÖLÜM	BAŞLIK	İLKE	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
ÇEVRE	B. Çevresel İlkeler	Toplam enerji tüketim verilerini (hammaddeleler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Tam Uyum	Toplam enerji tüketimi çevresel performans değerlendirmeleri ve karbon ayak izi hesaplaması için tutulur. 2024 doğalgaz tüketimi: 162341,50 sm3, 2023 elektrik tüketimi: 7645,33 MWh'dır. Kapsam 1 emisyonu 611,28 CO2e ve Kapsam 2 emisyonu 3356,30 CO2e'dir.
	B. Çevresel İlkeler	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Tam Uyum	2023 elektrik tüketimi: 7645,33 MWh'dır. Isı, buhar, soğutma ve elektrik üretimi yoktur.
	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrikle geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaların açıklar.	Tam Uyum	2023 Elektrik tüketiminin %40 kadar IREC alındı ve kapsam 2 emisyonları düşürüldü. 2024 yılı kapsam 2 emisyonlarını indirmek için tüketiminin %50 kadar IREC alınması planlanmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Tam Uyum	2023 Elektrik tüketiminin %40 kadar IREC alındı ve kapsam 2 emisyonları düşürüldü. 2024 yılı kapsam 2 emisyonlarını indirmek için tüketiminin %50 kadar IREC alınması planlanmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Tam Uyum	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başlanmıştır.
	B. Çevresel İlkeler	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Tam Uyum	Prosesimizde atık su çıkışı bulunmamaktadır. Evsel atık sular OSB şebekesine bağlanmaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	İlerde oluşabilecek karbon vergisi, emisyon ticaret sistemi ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir. 1 Ekim 2023'te başlayan CBAM'den şu an için Sektörel olarak muaf durumda olup kontrolü sağlanmıştır.
	B. Çevresel İlkeler	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Tam Uyum	Henüz bir karbon kredisi satın alınmamıştır, çalışmalara başlanmıştır.
	B. Çevresel İlkeler	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulayanlar ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	Herhangi bir karbon fiyatlandırılması uygulanmamaktadır.
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel bilgilerin açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum	Çevre Bakanlığı'na, TÜİK gibi zorunlu platformlar ve gönüllü platformlara gerekli bildirimler yapılmaktadır.
SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Tam Uyum	Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikasına göre çalışmakta olup Şirketin web sitesi üzerinden kamuya paylaşılmıştır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tutar ve değer zinciri etkilerini de gözetenek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam Uyum	Şirketimizin işe alım süreçleri Eleman Seçme ve Yerleştirme prosedürü ile düzenlenmiştir. İş Kanunu'nun 5. maddesinde yer alan eşit davranma ilkesine göre hareket edilir. Etik Davranış Kuralları Yönetmeliği'nde Ayrımcılık başlığında da ilgili konu yer almaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Tam Uyum	2023 Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya paylaşılmıştır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Ayrımcılık, eşitsizlik, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırma'yı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz Türkiye Cumhuriyeti yasalarına göre çalışmaktadır. İhlal durumunda Etik Davranış Kuralları Yönetmeliği'nin İhlallerin Tespiti ve Yaptırımları ana başlığında göre düzenleme yapılır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam Uyum	Şirketimizde yetkili bir sendika mevcuttur. Çalışan beklentileri üzerine diyalog süreçleri işbirliği içerisinde yürütülür.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemine göre çalışmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Şirketimiz ISO 27001 belgesine sahiptir. KVKK mevzuatına ve VERBİS sistemine uygun çalışmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalarını da dahil) ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Kurumsal web sitemizde Politikalar bölümünde Birlikte Çalışma Standartları ve Etik Davranış Politikası yer almakta olup kamuya açıktır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam Uyum	Kurumsal web sitemizdeYatırımcı ilişkileri bölümünde faaliyet raporlarında çalışmalar açıklanmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara ÇSŞ politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Tam Uyum	Şirketimiz ISO 14001 standardına sahiptir. Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemleri düzenli eğitimler ile çalışanlar tarafından bilinmektedir. Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSŞ) temel ilkelere göre süreçler yürütülmektedir.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	2023 Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya paylaşılmıştır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Müşteri memnuniyeti ve müşteri şikayetlerinin yönetimi ile ilgili yazılı prosedürlerimiz mevcut ve işletilmektedir.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Tam Uyum	2023 Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya paylaşılmıştır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Benimmediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb. kamuya açıklar.	Tam Uyum	2023 Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya paylaşılmıştır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	İnzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimmediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Tam Uyum	2023 Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya paylaşılmıştır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSŞ Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Tam Uyum	Ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütülmektedir.
KURUMSAL YÖNETİM	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum	Kurumsal web sitemizdeYatırımcı ilişkileri bölümünde faaliyet raporlarında paylaşılar.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Tam Uyum	Kurumsal Yönetim Stratejisi belirlerken sürdürülebilirlik ilkeleri baz alınarak çalışmalar yapılır.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirler alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulur.	Tam Uyum	Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum	Sürdürülebilirlik ile ilgili eğitimler şirket içerisinde verilmekte olup farkındalığın artırılması içinde çalışmalar yürütülmektedir.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam Uyum	2023 Sürdürülebilirlik Raporunda kamuya paylaşılmıştır.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	Rüşyet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Kurumsal web sitemizde Politikalar bölümünde Rüşyet ve Yolsuzlukla mücadele konusu yer almakta olup kamuya açıktır.