

KAREL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023





İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA.....	01
Yönetim Kurulu Başkanımız'ın Mesajı.....	02
Genel Müdürümüz'ün Mesajı.....	03
KAREL HAKKINDA.....	04
Karel Kilometre Taşları.....	05
İlk Bakışta Karel.....	07
Ödül ve Başarılarımız.....	10
Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız.....	13
Risk Yönetimimiz.....	18
İç Denetim ve Kontrol Mekanizmamız.....	20
Etik Yönetimimiz.....	21
Finansal ve Operasyonel Performansımız.....	24
İnsan Kaynakları Politikamız.....	26
Fırsat Eşitliliği, Çeşitliliği ve Kapsayıcılık.....	28
İşe Alım Süreçlerimiz ve Yan Haklarımız.....	30
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ.....	32
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız.....	33
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz.....	34
Hedeflediğimiz Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları.....	36
Sosyal Sorumluluk.....	37

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ.....	40
Çevresel Sorumluluğumuz.....	41
Enerji ve Emisyon Yönetimimiz.....	43
Atık Yönetimimiz.....	47
Su Yönetimimiz.....	49
Biyoçeşitliliğin Korunması.....	51
SOSYAL PERFORMANSIMIZ.....	52
Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi.....	53
İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız.....	57
Müşteri Memnuniyetimiz.....	60
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ.....	61
Ürün ve Hizmetlerimiz.....	62
Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz.....	65
AR-GE Çalışmalarımız.....	69
Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği.....	72
Tedarik Zinciri Yönetimimiz.....	75
Paydaş İlişkilerimiz.....	77
EKLER.....	79
Performans Göstergeleri.....	80
GRI İçerik Endeksi.....	84
KAREL Raporlama Kılavuzu.....	90



Her sayfa üzerinde bulunan navigasyon menüsü aracılığıyla içindekiler sayfasına geçiş yapabilirsiniz.



Her sayfada sağ alt köşede bulunan oklar aracılığıyla bir önceki veya bir sonraki sayfaya geçiş yapabilirsiniz.



Rapor Hakkında

Karel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda çalışmalarımıza yön vermek ve hem kurumsal hedeflerimizi yakalamak hem de tüm paydaşlarımızın beklentilerine karşılık vermek amacıyla sürdürülebilirlik performansımızı gösterdiğimiz ilk sürdürülebilirlik raporumuzu tamamladık.

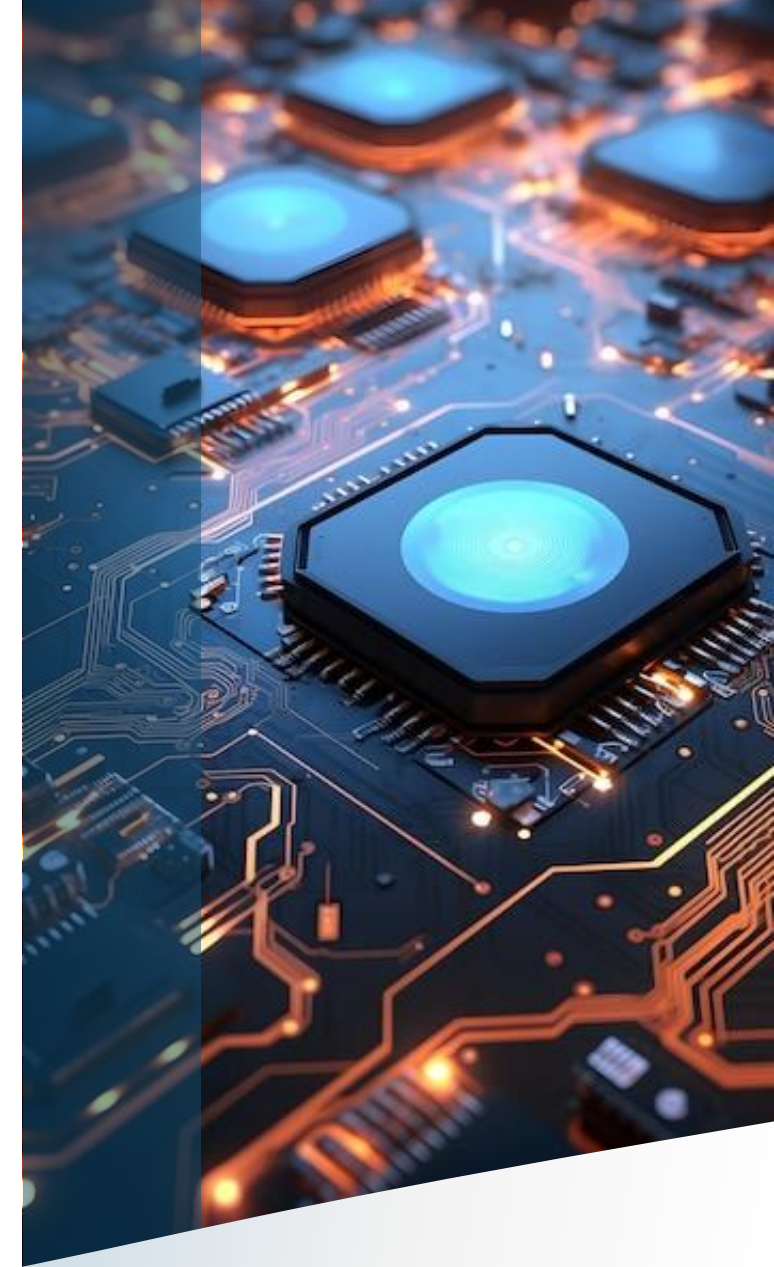
Kuruluşumuzdan bu yana sürdürülebilir üretim ilkelerini benimseyerek, faaliyetlerimizi etkin ve verimli bir şekilde yürüttük. Şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine bağlı kalarak, "DEĞER ODAKLI, GÜVENİLİR ve SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME" anlayışını benimsediğimiz ilk sürdürülebilirlik raporumuzu, değerli paydaşlarımızla paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Ekonomik, kurumsal yönetim, sosyal ve çevresel performansımızı paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaştığımız ilk sürdürülebilirlik Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları 2021 versiyonuna uyumlu 2030 Birleşmiş Milletler 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkımızı da içerecek şekilde 1 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Ankara'da bulunan Karel Üretim tesisleri, Ankara AR-GE Ofis ve İstanbul Merkez Ofis operasyonlarını kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda analizlerimiz sonucu oluşturulan öncelikli konularımız, paydaşlarımızın görüşleri ile belirlenmiştir. Gelecek dönemlerde gerçekleştireceğimiz çalışmaları, yıllık olarak hazırlayacağımız sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla paylaşmayı amaçlıyoruz. Raporumuzun sonunda "Ekler" bölümünde yer alan ilgili tablolarda GRI İçerik Endeksini takip ederek ilgili bilgilerin yer aldığı bölümleri kolayca bulabilirsiniz. Yine "Ekler" bölümünde raporumuz içerisinde yer verdiğimiz ve öncelikli konularımız ile ilgili performans göstergelerinin üç yıl geriye dönük detaylı halini inceleyebilirsiniz.

Karel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmıştır. Rapor dış denetimden geçmemiştir. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki 2023 yılına ait cevaplarımıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik raporumuzun tüm paydaşlarımız için erişilebilir olması ve paydaşlarımızın raporumuz hakkındaki geri bildirimleri ile fikirlerini almayı önemsiyoruz. Raporumuza **<https://www.karel.com.tr/surdurulebilirlik>** adresinden ulaşabilir; raporla ilgili soru ve görüşlerinizi **surdurulebilirlik@karel.com.tr** e-posta adresine iletebilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanımız'ın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Teknoloji, dünyayı daha güvenli ve yaşanabilir kılarken, aynı zamanda sürdürülebilir ve erişilebilir bir yaşam sunuyor. Grubumuzun öncü şirketlerinden Karel, teknoloji üretimiyle hayatımızın görünür ve görünmeyen tüm alanlarına dokunuyor. Sürdürülebilirlik odaklı bir iş modeliyle ülkemiz, paydaşlarımız ve çalışanlarımız için anlamlı değerler yaratıyoruz. Tüm bu adımları, sadece bugünün değil, yarının dünyasına katkı sağlamak adına atıyoruz.

Doğan Holding olarak, geleceğe katma değer yaratacak alanlara yatırım yapma misyonunu sürdürüyoruz ve teknoloji bu vizyonumuzun merkezinde yer alıyor. Karel ile birlikte, inovasyonu ve sürdürülebilirliği bir araya getirerek pozitif etki yaratmaya devam ediyoruz. 'Değer bilir, değer katar' anlayışımızla gezegenimize, toplumumuza ve gelecek nesillere katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Bu süreçte, verimlilik ve ölçülebilirlik ilkesini ön planda tutuyor, şeffaflık ve sorumluluk bilinciyle tüm paydaşlarımızı sürekli bilgilendiriyoruz.

Karel, iletişim, savunma, otomotiv ve IoT gibi ileri teknoloji alanlarında geliştirdiği çözümlerle global çapta sürdürülebilirliğe hizmet eden projeler üretiyor. Bu projeler, hem yerel hem de uluslararası pazarlarda enerji verimliliğini artırmaya ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik önemli adımlar içeriyor. Karel, Ar-Ge'ye yaptığı güçlü yatırımlarla

özellikle 5G teknolojilerinde ve dijital dönüşüm alanlarında sektörün lideri olma vizyonunu sürdürüyor.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek, bugünden aldığımız sorumluluklarla mümkün. Karel ile teknolojiyi insanlığın yararına dönüştürmeye ve yarının dünyasına değer katmaya devam edeceğiz. Bu yıl ilk kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzun gururunu yaşıyoruz. Bu rapor, sürdürülebilir değer yaratma yolculuğumuzun bir göstergesi olmanın ötesinde, gelecekte hayata geçireceğimiz yenilikçi uygulamaların da habercisi niteliğinde.

Doğan Grubu ve Türkiye'nin lider teknoloji şirketi Karel olarak, ülkemiz, paydaşlarımız ve çalışanlarımızdan aldığımız güçle daha iyi ve daha sürdürülebilir bir dünya için sorumluluk bilinciyle çalışmaya devam edeceğiz. Teknolojinin gücüyle dönüşümü hızlandırırken, toplumun her kesiminden bireyin bu dönüşüme erişimini sağlamayı da öncelikli görevlerimiz arasında görüyoruz.

Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve siz değerli paydaşlarımıza gönülden teşekkür ederim.

Begüm Doğan Faralyalı
Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdürümüz'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Şirketimizin ilk sürdürülebilirlik raporunu sunmaktan büyük bir heyecan ve gurur duyuyorum. Bu rapor, yalnızca geçmişteki başarılarımızı belgelemekle kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğumuzun başlangıcını da simgeliyor.

PCB üretimi alanında faaliyet gösteren bir şirket olarak, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı ciddiyetle ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik, bu sorumlulukların merkezinde yer almakta ve iş yapma biçimimize derinlemesine entegre edilmektedir. Bu raporla birlikte, sürdürülebilirlik konusunda daha şeffaf ve hesap verebilir olmayı taahhüt ediyoruz. Bu yıl, sürdürülebilirlik alanında attığımız ilk adımlar arasında enerji tüketimimizi azaltmak, atık yönetimimizi iyileştirmek ve çevre dostu üretim süreçlerine geçiş yapmak yer aldı. Her ne kadar bu yolculuğun başında olsak da, hedeflerimize ulaşmak için kararlıyız ve gelecekte daha büyük adımlar atmayı planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik, sadece çevresel etkilerle sınırlı değil. Aynı zamanda, çalışanlarımızın refahını, topluma katkılarımızı ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi de kapsamaktadır. Bu nedenle, sürdürülebilirlik stratejilerimizi bu alanlarda da geliştireceğiz.

Bu ilk raporumuz, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bir başlangıç noktasıdır ve gelecekteki başarılarımız için bir temel oluşturmaktadır. Siz değerli paydaşlarımızın desteğiyle, bu yolculukta ilerlemeye ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

Bu önemli süreçte yanımızda olan tüm ekibimize, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim. Gelecekteki raporlarımızda, daha büyük başarıları ve yenilikçi sürdürülebilirlik uygulamalarını sizlerle paylaşmayı umuyoruz.

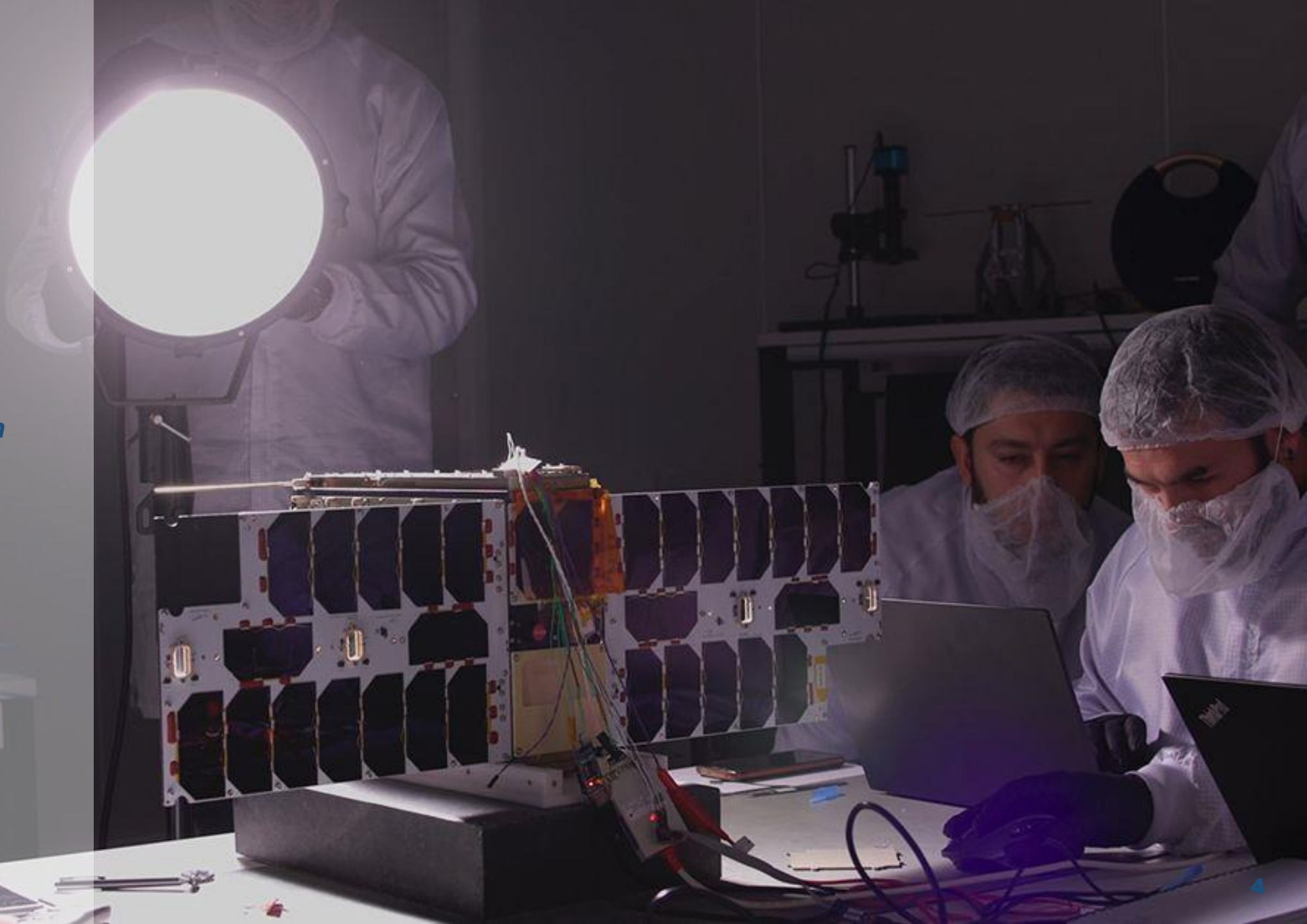
Bora TUNCER
Genel Müdür



Karel Hakkında



Dünyada 13 milyon kullanıcı ile global bir teknoloji şirketi olmanın sorumluluğunu taşıyoruz. Kullanıcıların ihtiyaçlarını öngörerek Ar-Ge yapıyor, üretiyor ve dünyaya sunuyoruz.



Karel Kilometre Taşları



1986

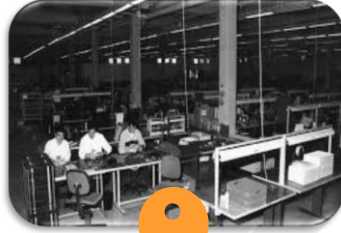
Yüzde yüz yerli sermaye ile kurulan Karel, aynı yıl içinde Karel markalı elektronik telefon santrallerini pazara sundu.

1990



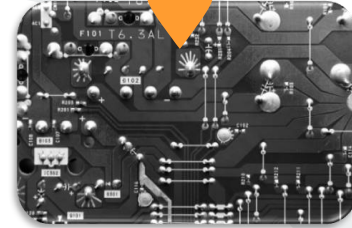
Global ticaret hedefiyle ihracat faaliyetlerine başlayarak yurt dışı pazarına açıldı.

1993



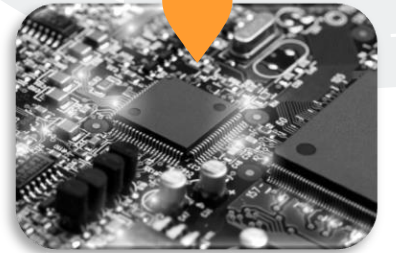
Ankara Sincan'da Ar-Ge ve üretim tesislerimiz açıldı.

1994



Kurumsal projeler grubu ilk projesini tamamladı.

1997



Beyaz eşya elektroniği alanında tasarım ve üretim faaliyetlerine başlandı.

Karel Kilometre Taşları

**2000**

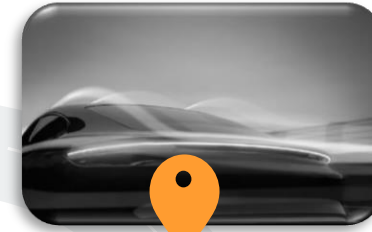
Telekom çözümlerinde Ortadoğu ve Afrika'da Pazar lideri ve dünyanın en büyük 25 üreticisinden biri olmayı başardı.

Askeri haberleşme çözümlerinin üretimiyle savunma sanayii alanında faaliyet göstermeye başladı.

2004**2006**

Halka arz edildi ve borsada işlem görmeye başladı. Yatırımcılarının desteği ile Türkiye'nin lider teknoloji şirketlerinden biri olmayı başardı.

Türk Marka ve Patent Kurumu tarafından "Tanınmış Marka" olarak tescillendi.

2014**2022**

Otomotiv faaliyet alanına giriş yapıldı. Nokia için 4.5G, 5G gibi teknolojilerde radyo ekipmanları üretmek için iş birliği anlaşması imzalandı. Aynı yıl içinde Doğan Holding, Karel'in %40'ına ortak oldu.

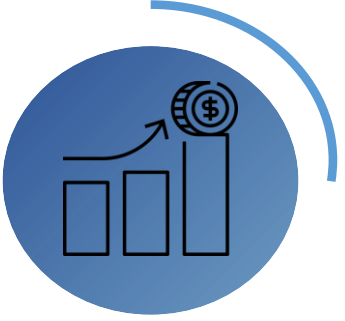
Teknolojiye duyulan heyecan ve tutku dolu bu yolda, geleceğin teknolojilerini şekillendirmeyi ve daha iyi bir yaşam için teknoloji üretmeyi sürdürüyoruz.

2023



İlk Bakışta Karel

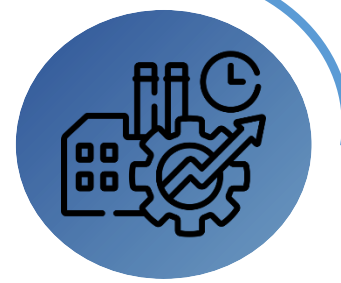
2023'de Öne Çıkan Gelişmeler



9,5 Milyar TL
Satış Geliri



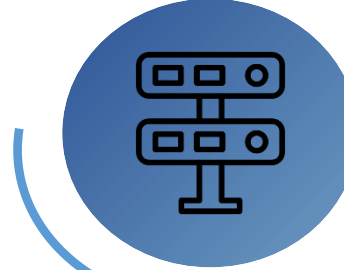
17 Yıllık Borsa
Geçmişi



Türkiye'nin En
Büyük Elektronik
Kart Üretimi



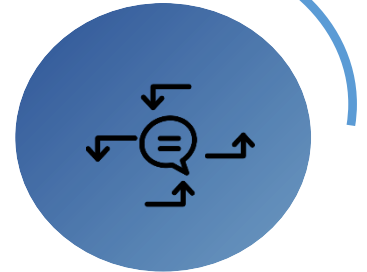
6 Ana İş Kolu



Telekom Şirketlerinin En
Kapsamlı Bölge
Çözüm Ortağı



4600 Çalışan



Türkiye'nin Lider PBX
Üreticisi

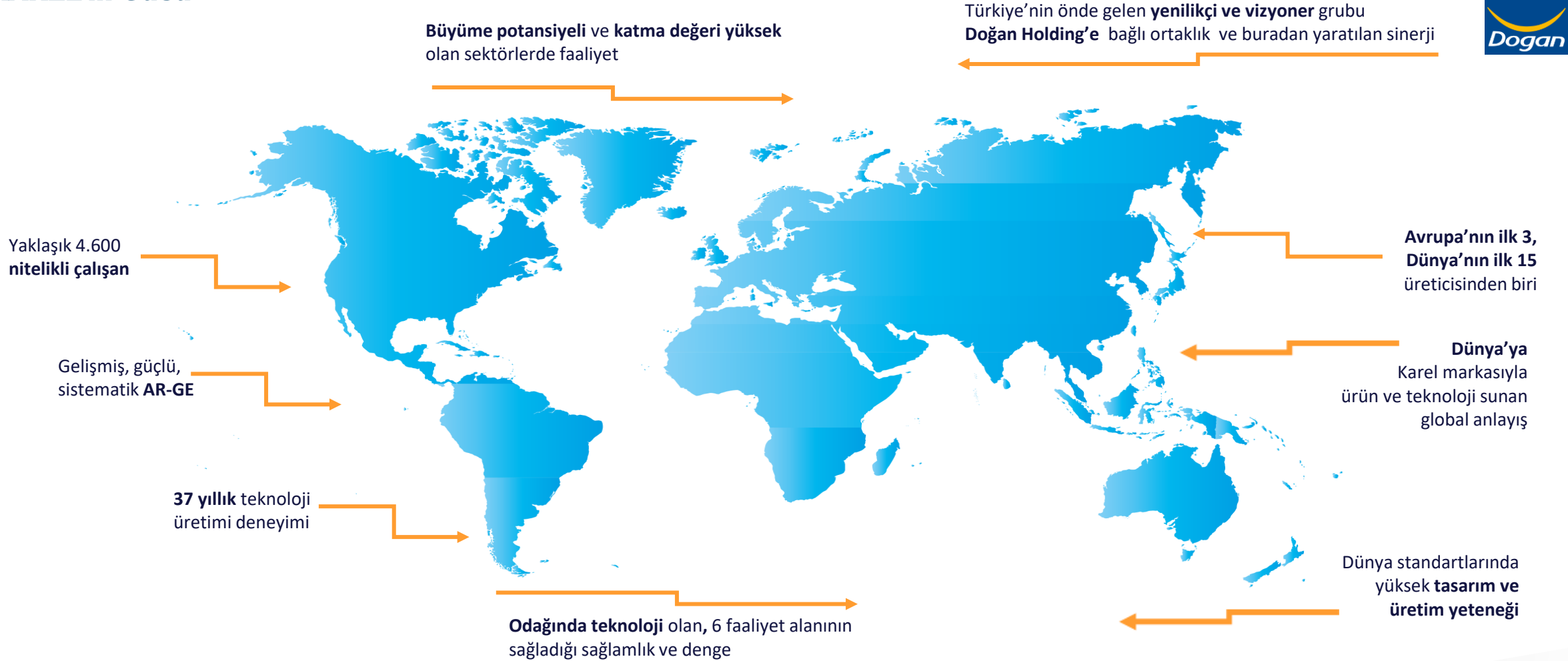


4 İştirak



İlk Bakışta Karel

KAREL'in Gücü



İlk Bakışta Karel



VİZYON

Ar-Ge faaliyetlerini geliştirerek, haberleşme elektroniği alanında Ortadoğu ve Afrika ile Türkiye'deki lider konumunu sürdürmek, kendi sektöründe dünyadaki ilk 10 firma arasına girmek, ülkenin sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmak.



MİSYON

Yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları sonucu yeni ürün geliştirme ve bu ürünlere paralel olarak pazar yaratmak, pazarı büyütmek, satış ve satış sonrası hizmetleri organize etmek.



DEĞERLERİMİZ

- İş Güvenliği
- İnovasyon
- Müşteri Odaklılık
- Dürüstlük ve Saygınlık
- Takım Çalışması
- Sürdürülebilirlik



Faaliyet Alanları

Karel, Ar-Ge'de tasarımdan üretime kadar tüm süreçlere sahip teknoloji şirkettir.

İletişim Sistemleri, Savunma Sanayii, Kurumsal Projeler, Otomotiv Teknolojileri, Elektronik Üretim ve Yeni Teknoloji alanlarında faaliyet gösteriyoruz.

Elektronik üretimi faaliyet kapsamında elektronik devre tasarımı ve üretim alanında dünyanın en büyük beyaz eşya üreticisi Arçelik ve Haier gibi büyük markalarla çalışılmaktadır. Savunma Sanayii alanındaki çözümlerin de dost ülke ordularına ihraç etmektedir. Karel, dolaylı ihracatı da kattığımızda Türkiye ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.



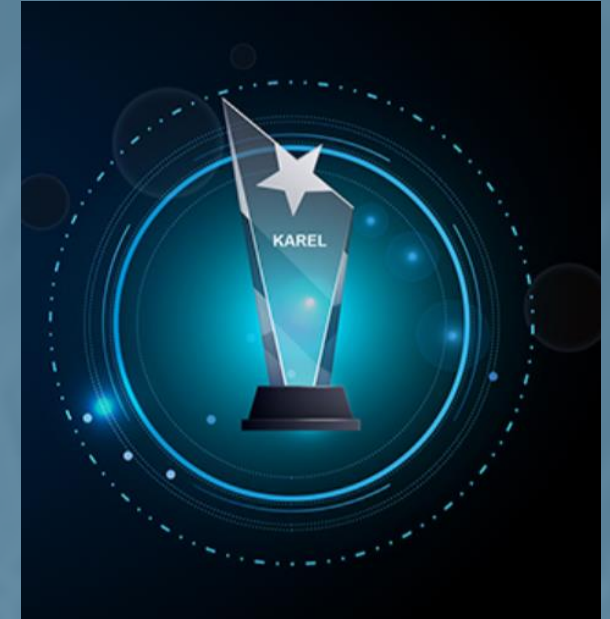
Ödül ve Başarılarımız



Dünyanın önde gelen danışmanlık firmalarından Deloitte tarafından düzenlenen Deloitte Teknoloji Fast 50 Programı sonuçlarına göre Karel, Türkiye'deki teknoloji şirketleri için “kutup yıldızı” niteliğinde ve sürdürülebilir büyüme adına büyük bir öneme sahip olan şirketlere verilen Big Star özel ödülünü kazandı



Dünyada alanında en itibarlı kurumlardan Fortune dergisinin sonuçlarına göre hazırladığı, Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin belirlendiği Fortune 500 listesinde üst üste 7. kez yer aldı.



Türkiye'nin en önemli bilişim araştırması olan Bilişim 500 Araştırması'nda 2023 yılında “Türkiye Merkezli Üretici - Donanım”, “Türkiye Merkezli Üretici - Donanım - Masaüstü Bilgisayar ve OEM Ürünleri” ve “Türkiye Merkezli Üretici - Hizmet - Kurulum / Bakım / Destek Hizmeti” kategorilerinde 3 önemli birincilik elde etti.

Ödül ve Başarılarımız



Dünya'nın en önemli marka değerlendirme kuruluşlarından biri Brand Finance, tarafından hazırlanan araştırma ve çalışmada Karel, "Türkiye'nin En Değerli 100 Markası" listesinde yer aldı.



Türkiye'nin Ar-Ge harcamaları en yüksek 250 şirketinin oluşturduğu "Ar-Ge 250" listesinde yer aldı.



Türkiye İtibar Akademisi tarafından hazırlanan Katma Değer Endeks (KENDEKS) raporuna göre Karel, Türkiye'nin en yüksek katma değer üreten ilk 50 markasından biri oldu.

Ödül ve Başarılarımız

• IDEF'23 16'nci Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı

Dünyanın en büyük beş savunma sanayii fuarından biri olan IDEF'23 Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı 25 - 28 Temmuz 2023 tarihleri arasında 16'nci kez düzenlendi. Savunma Sanayiine yönelik ürün ve çözümlerimizle fuarda yer aldık.

• Tayland'da Gerçekleşen Defense & Security Fuarı

Sektör tarafından önemli görülen, uluslararası savunma ve iç güvenlik fuarı Defense & Security, 20 yıldır Tayland'ın başkenti Bangkok'ta düzenleniyor. Fuar bu yıl 6-9 Kasım tarihleri arasında gerçekleşiyor. Türk savunma sanayiinin geniş katılımı ile farkındalık yarattığı fuarda Karel standı, ürün ve çözümleri yoğun ilgi gördü

• TTGV ve Karel İş Birliğiyle Hazırlanan Kitap

Teknoloji Üreten Türkiye vizyonuna tüm unsurları ile zengin bir teknoloji geliştirme ekosistemi aracılığıyla ulaşılabilirliğini öngören Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve katkılarımızla Donanım Hızlandırıcı yayını hazırlandı.

• Doğan Değer Ödülleri

Karel&Doğan Trend Otomotiv Wallbox İş Birliği projesi Yılın Özel Değer Ödülü'nü kazandı. Karel'in de dahil olduğu, yıllar içinde önemli katkılar sunan çalışanlara "Yılların Değeri" ödülü verildi.

• Plan-S'ten IoT Teknolojileri İçin İş Birliği

Türkiye'nin lider teknoloji şirketi Karel, uydu ve uzay teknolojileri geliştiren Plan-S ile iş birliği yapmak üzere iyi niyet anlaşması imzaladık.

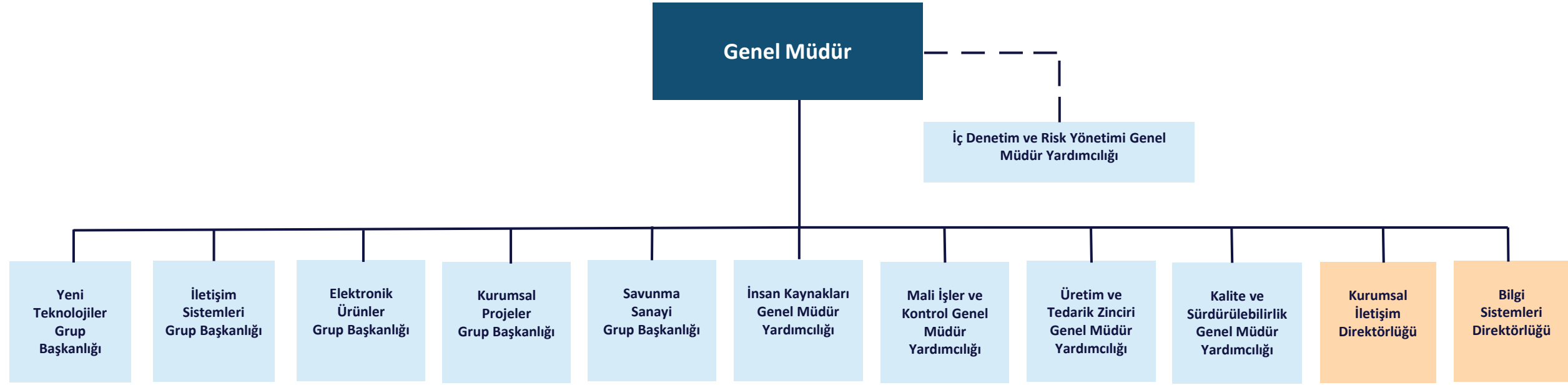
Karel ve Plan-S arasında yapılacak iş birliği kapsamında, tarafımızdan geliştirilen IoT ürünleri ile Plan-S tarafından geliştirilen uydu haberleşme sistemlerinin entegrasyonu ile uydu haberleşmeli IoT ürünlerinin geliştirilmesini hedefliyoruz.





Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Organizasyon Şeması



Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Yönetim Kurulumuz



Yaşar Begümhan Doğan Faralyalı
Yönetim Kurulu Başkanı



Şakir Yaman Tunaoglu
Yönetim Kurulu Başkanı Vekili



Çağlar Göğüş
Üye



Eren Sarıçoğlu
Üye



Osman Zeki Sever
Üye



Bora Yalınay
Üye



Birkan Erdal
Bağımsız Üye (2,3)



Faik Eken
Bağımsız Üye (1,3)



Abdurrahman Murat Kuloğlu
Bağımsız Üye (1,2)

Yönetim Kurulu Demografisi

%33 Bağımsız Üye Oranı
%11 Kadın Üye Oranı
%33 Ortalama İş Tecrübe Yılı

Eğitim

%55,5 Yüksek Lisans
%22,2 Lisans
%22,2 Doktora

Ortalama Görev Süresi

3 Yıl Bağımsız Üyeler
7 Yıl Diğer Üyeler

Yönetim Kurulu Bünyesinde Yer Alan Komiteler Denetim Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi (1)
Kurumsal Yönetim Komitesi (2)
Denetim Komitesi (3)

Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Sağlam bir yapı ve kurum kültürü temelinde şekillenen kurumsal yönetim uygulamalarının, iş dünyasında sürdürülebilir büyüme için vazgeçilmez olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda Karel olarak, kurumsal yönetim yaklaşımımızı, Doğan Holding'in vizyonuna ve uluslararası ilkelere paralel olarak yapılandırıyor, tüm iş süreçlerimizde paydaşlarımızın haklarını, beklentilerini ve ihtiyaçlarını en üst düzeyde gözetiyoruz.

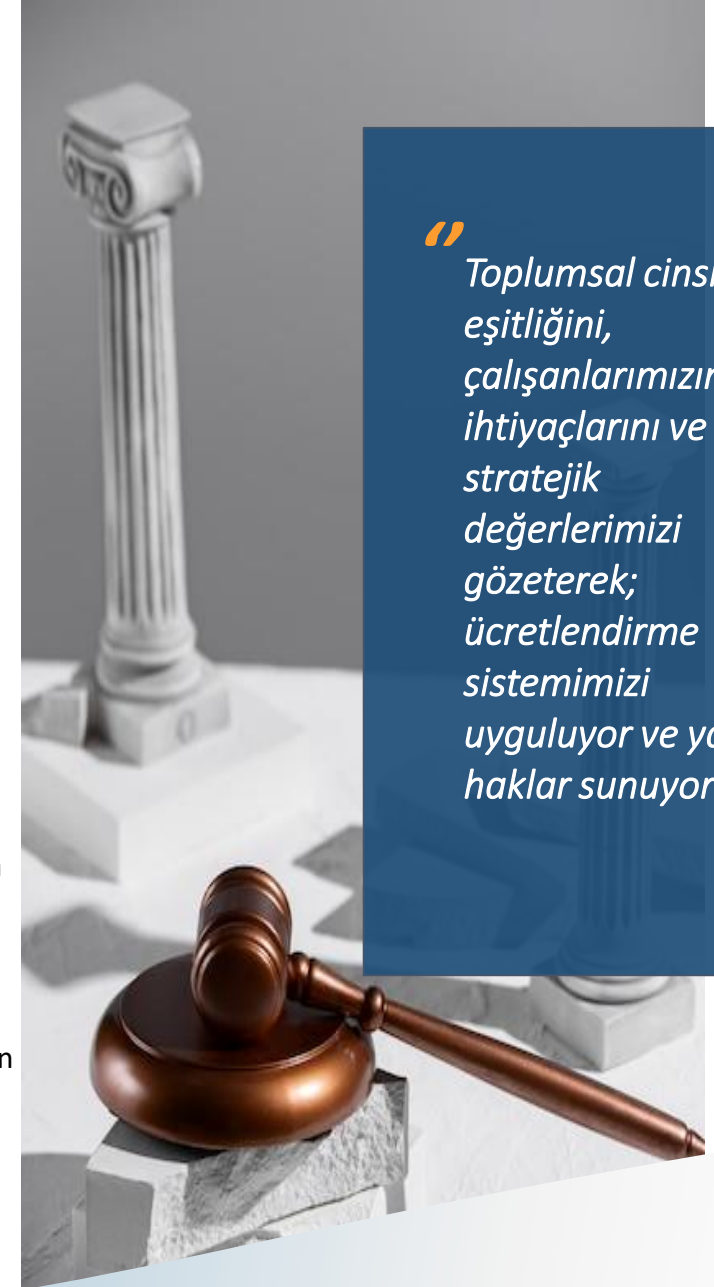


Bu doğrultuda kurumsal yönetimin 4 ana prensibi olan **şeffaflık, adillik, sorumluluk** ve **hesap verebilirlik** odağında çalışmalarımızı şekillendiriyor, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen kurumsal yönetim ilkelerine uyum gösteriyor, dünyadaki iyi kurumsal yönetim uygulamaları rehberliğinde mevcut yapımızı iyileştirmek için çabalıyoruz.

Yönetim Kurulumuz, Şirketimizin uzun vadeli çıkarlarını her zaman öncelikli olarak gözetir ve kamuya açıkladığımız operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşılmasından sorumludur. Bu bağlamda, ilgili hedeflerin gerçekleşme durumu düzenli olarak Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir ve ulaşılamayan hedeflerin nedenleri yıllık faaliyet raporumuzda açıklanır.

Yönetim Kurulumuz; Başkan, Başkan Vekili, bağımsız olmayan 4 üye ve bağımsız 3 üye olmak üzere toplamda 9 kişiden oluşur. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyelerimizin görev süresi en fazla 3 yıl olup, görev süresi biten üye tekrardan seçilebilir. Yönetim Kurulu üyelerimize yönelik ücret ve yan hakların yönetimi konusunda Ücretlendirme Politikamız esas alınır.

“Toplumsal cinsiyet eşitliğini, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve stratejik değerlerimizi gözeterek; ücretlendirme sistemimizi uyguluyor ve yan haklar sunuyoruz.”



Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Komitelerimiz

Karel'de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülür. Bununla birlikte Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını daha sağlıklı bir biçimde yerine getirmesi amacıyla yeterli sayıda komitemiz bulunuyor.

Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede yer almamasına özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komitesi olmak üzere Yönetim Kurulu'na bağlı toplam 3 komitemiz bulunuyor. Komitelerimizin görevleri ve yapıları ile ilgili detaylı bilgiye web sitemizden ve [2023 Faaliyet Raporumuz' dan](#) ulaşabilirsiniz.

Kurumsal Yönetim Komitesi: Komite'nin amacı Yönetim Kurulumuza bağlı olarak Şirketimizin tâbi olacağı kurumsal yönetim ilkelerini hazırlamak ve Yönetim Kurulumuzun onayına sunmak olup, Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulumuza öneriler sunmaktır. Komite, yılda 4 defa ve gerektiğinde daha sık toplanır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılı ilk 6 ayı içinde çeşitli konularda 3 adet karar almıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi: Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni 2014 yılında kurduk. Komite'nin amacı Yönetim Kurulumuza bağlı olarak Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tehditlerin veya şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını olumlu etkileyebilecek fırsatları erken teşhis etmek olup, tespit edilen tehditler ve fırsatlar ile ilgili gerekli faaliyetleri uygulamakta ve risklerin yönetilmesi için çalışmalar yapmaktadır. Komite yılda en az 6 kez ve gerektiğinde daha sık toplanmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılı içerisinde çeşitli konularda 6 adet karar almıştır.



Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Komitelerimiz

Denetimden Sorumlu Komite: Yönetim Kurulumuza bağlı olarak çalışma yapan Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı Yönetim Kurulu adına iç kontrol, risk yönetimi ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmektir.

Faaliyetlerimizi geliştirmek ve çalışmalarımıza değer katmak amacıyla bağımsız ve objektif bir yaklaşımla iç denetim faaliyetlerimizi Yönetim Kurulumuza bağlı olarak yürütüyoruz. Kurumsal risk yönetimi, iç denetim ve kurumsal yönetim süreçlerimizin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek için iç denetim çalışmalarımızı sistemli bir şekilde sürdürüyoruz. Komite yılda en az 4 defa ve gerektiğinde daha sık toplanır. Denetim Komitesi 2023 yılı içinde çeşitli konularda 5 adet karar almıştır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yol haritasının çıkarılarak stratejilerin geliştirilmesi, politika ve süreçlerin oluşturulması, hedeflerin belirlenmesi, belgelendirme ve bağımsız denetim ile iç denetim süreçlerinin yürütülmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulacak ve çalışmaları koordine edebilecek Sürdürülebilirlik Ekibi oluşturma çalışmalarımıza başladık.



Yasal ve mevzuat risklerini regülasyondaki değişimler, hukuksal davalar, vergi ihtilafları, fikri ve sınai hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konular ve bunlara ilişkin kapsamdaki risklerimizi sürekli izliyor ve şirketimizdeki ilgili birimlerin liderliği ve koordinasyonunda yönetiyoruz.

İç Denetim Birimimiz ve ilgili tüm departmanlarımız bünyesinde yapılan yıllık denetimler ile iş süreçlerimizin yasal mevzuatlara uygunluğunu takip ediyor ve olası risklerimizi yönetiyoruz. 2019 yılında açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın ardından, "Fit for 55" Yeşil Paketinin açıklanması ile beraberinde gelen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve PCB sektörünün bu düzenlemeye tabi olacak öncelikli sektörde yer almasıyla doğabilecek olası riskleri ortadan kaldırmak için gerekli eylemleri gerçekleştiriyoruz.

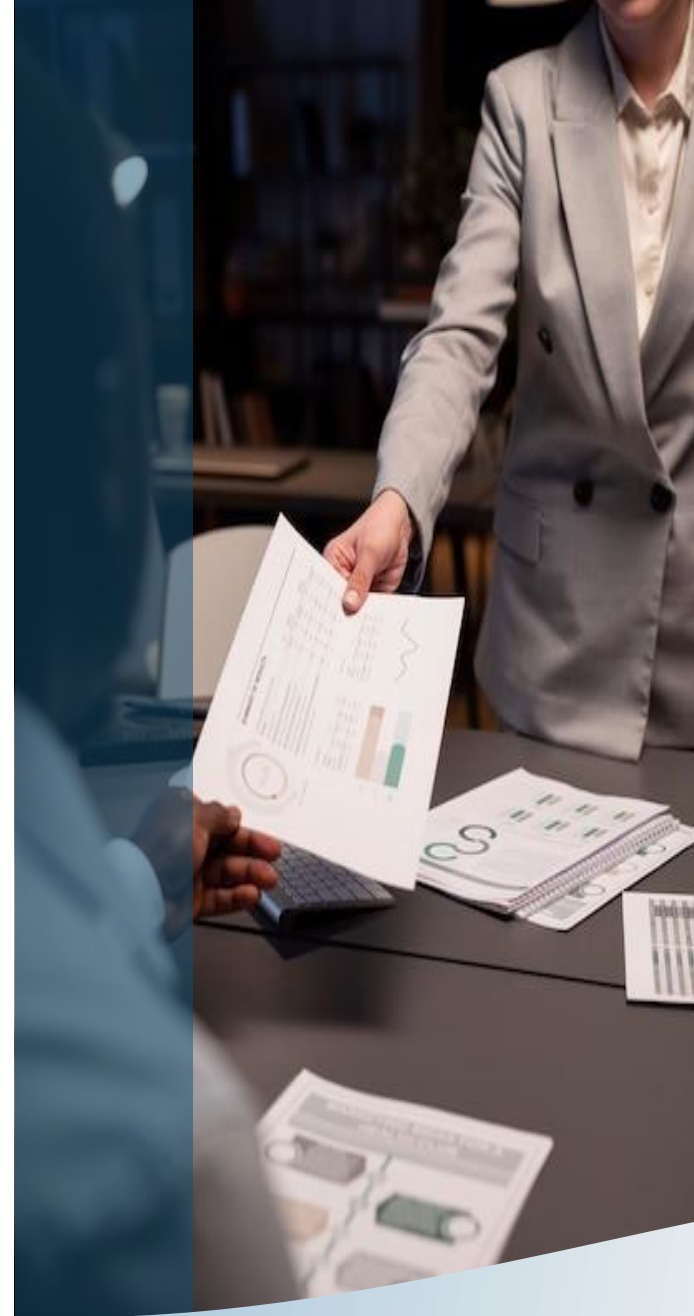
AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) geçiş döneminin 2023 yılında, mali döneminin ise 2026 yılında başlamasının planlanması ile olası karbon fiyatlandırma durumunu senaryolar bazında çalışıyor, hesaplanan etkileri strateji ve yatırım planlamalarında değerlendiriyoruz.

Risk Yönetimimiz

Karel ve bağlı şirketlerinde, mali riskler, operasyonel riskler ve uyum riskleri ilgili birimler Üst Yönetimi tarafından yönetilmektedir. Bu bağlamda, tüm iş kolları ve/veya fonksiyon Üst Yönetimlerinin değerlendirdikleri riskleri, İç Denetim ve Risk Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı tarafınca da takip ediyoruz.

Risk Yönetimi fonksiyonu, Yönetim Kurulu'na bağlı bir yapı olarak faaliyet göstermektedir. Eylül 2023'de Karel A.Ş. bünyesinde yapılmış olan İç Denetim ve Risk Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı vasıtası ile, Karel ve bağlı şirketlerinde, risk yönetimi fonksiyonunun etkinliği, dinamizmi ve proaktifliğinin artırılmasını hedefliyoruz. Bu doğrultuda, kârlılık ve sürdürülebilirlik hedefleri gözetilerek; mali/finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği ile uyum riskleri, mevcut kontroller, aksiyon planları ve alınan aksiyonları takip ediyoruz.

Karel'in Kurumsal Risk Yönetimi; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit edebilecek finansal/finansal olmayan tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket'in kurumsal kimliğinin ve paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlıyoruz. Riskin Erken Saptanması Komitesi, risklerin erken teşhisini, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanmasını, riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılmasını ve risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir kez gözden geçirilmesini amaçlamaktadır. Bu bağlamda riskler etki ve olasılık kriterleri değerlendirilerek derecelendirilmekte ve risk cevapları ile birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu bilgisine sunulmakta ve olası riskler takip edilmektedir. Komite yılda dört kez ve gerekli görüldüğü takdirde daha sık toplanmaktadır.



İhracatçıya, faaliyetlerine ve içinde bulunduğu sektöre ilişkin önemli risk faktörleri

Sektöre İlişkin Riskler

- Tedarik Zinciri Riski & Yarı İletken (Çip) Temini Riski
- Savunma Sanayiinin Talep Değişkenliği Riski
- Kullanılan Malzemenin Büyük Kısmında İthalat Riski
- Ticari Alacakların Tahsil Edilememesi Riski

Diğer Riskler

- Yetkin İşgücünü Kaybetme Riski
- Ucuz Finansmana Erişim Riski
- Müşteri Yoğunlaşma Riski
- Yüksek Borçlanma Riski
- Kur Riskine Duyarlılık

Risk Yönetimimiz

Karel, paydaşlarına mümkün olan en yüksek değeri sağlayabilmek için, kendi varlığına tehdit oluşturabilecek kurumsal risklerin erken tespit edilmesine ve etkin bir şekilde yönetilmesine azami önemi verir. Bu bağlamda; kurumsal risk yönetiminin şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, tüm çalışanların günlük operasyonlarını yürütürken performanslarının yanı sıra risklere, fırsatlara ve yükümlülüklere uyumluluğa da odaklanmasının sağlanması ve bu yolla şirketin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunulması hedeflenir. Her türlü değişikliğin bu politika doğrultusunda ele alınıp yönetilmesi esastır. Çıkar çatışması oluşması halinde, risklerin ele alınması sırasında insan hayatı ve çevrenin korunması önceliklidir.

Karel, risk yönetimi kapsamında iç ve dış paydaşlarına yönelik kurumsal risklerin yerinde ve anında tespit edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir. Kurumsal yönetimin bir parçası olan risk yönetimi analizleri, risk yönetimi ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.



Karel’ de, risklerin önceden saptanması gelecekteki etkilerinin yönetilebilmesi, oluşabilecek risklerin ve fırsatların değerlendirilebilmesi ve hazırlıklı olunabilmesi için risk yönetim planı oluşturulmaktadır. Karar alma mekanizmasının ilk adımı olarak sürdürülen risk yönetimi çalışmaları, tedarik yönetimi ve diğer departmanlar için ayrı ayrı planlanmıştır.

Karel’in tüm departmanlara yönelik ayrı risk analiz ve süreç tabloları oluşturulmuştur. Risklerin hızlıca saptanması için bu gerekli bir adım olarak görülmüştür. Risk değerlendirme aşamasında Süreç Risk Analiz Tablosu kullanılarak tanımlı riskin olasılığı ve olası etkileri bir öncelik skalasında belirlenir. Risklerin etki alanı genelde finansal, tedarik/temin, satın alma, ham madde seçme ve onaylama, işin devamlılığı, kalite veya Karel’ in sektördeki pazar payına ilişkindir.

Dünya çapında etkisi her geçen gün daha fazla hissedilen iklim krizinin neden olduğu aşırı yağışlar, kuraklık, su temin güçlüğü gibi risklerin ham madde tedariki ve üretimde sorunlara neden olabileceğini öngörüyor ve bu kapsamda risklerin takibini gerçekleştirerek aksiyonlar alıyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalar gerçekleştiriyor, atıklarımızı etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda şirketimizde döngüsel ekonominin temellerini atıyoruz. Çevre ve iklim risklerimizi ele alıyor ve sürdürülebilirlik stratejimizde yer alan hedeflerimizi riskleri bertaraf edecek şekilde güncelliyoruz.

İç Denetim ve Kontrol Mekanizmamız

Karel'de kurumsal yönetim, kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi sürecinde, Uluslararası İç Denetim Standartları'na uyum hedeflenmiştir.

İç Denetim ve Risk Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, faaliyetlerini bağımsız ve tarafsız bir yaklaşımla gerçekleştirebilmek için, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan esaslardan aldığı yetki ve sorumluluk ile doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmaktadır.

İç denetim, Karel'de iç kontrol sisteminin etkinliğini sağlamak, mevcut süreçler ve fonksiyonlar bazındaki kontrol faaliyetlerini sistematik hale getirmek amacıyla COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) modelini rehber almıştır. COSO tarafından yayınlanan İç Kontrol-Bütünleşik Çerçeve Raporu, kurumların sağlıklı bir iç kontrol sistemi için gerekli unsurları kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme olarak beş bileşen ile ortaya koymaktadır. Bu ilkeler temelinde, ilgili bölümlerin operasyonları risk bazlı yaklaşıma uygun olarak raporlanıp, denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

Risklerin etkili bir şekilde yönetildiğine yönelik Yönetim Kurulu'na güvence sağlama misyonu doğrultusunda, yıllık denetim plan ve çalışma programları risk esaslı olarak hazırlanmakta, denetim sonuçları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

İç denetim faaliyetleri kapsamında, tespit edilen iç kontrol gelişim gerekleri analiz edilerek, iyileştirmelere yönelik yönetim aksiyon planları takip edilmektedir.

Ayrıca, İç Denetim ve Risk Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı kurum etik kültürüne katkı sunmak amacı ile Etik İlkeler ve Disiplin Kurulu çalışmalarına katılım sağlamaktadır. Bu bağlamda Doğan Holding ile sürekli etkileşimde bulunulmakta, kurum içi eğitim, duyuruların etkinleştirilmesi hedeflenmektedir.

İç Denetim ekibi, çalışanlarının mesleki yetkinliğine ve gelişimine önem vermekte ve denetim alanında başta uluslararası geçerliliği olan sertifikalara sahip olmaları konusunda teşvik edici bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda, denetçiler SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), SPK Türev Araçlar, SPK Düzey 3, SPK Kredi Derecelendirme, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi gibi uluslararası ve ulusal düzeyde kabul gören sertifikalara sahiptir.



Etik Yönetimimiz

Karel olarak iş etiği ve dürüstlük prensiplerine sıkı bir şekilde bağlıyızdır. İş etiği kuralları, çalışanlarımızın ve şirketimizin davranışlarını yönlendiren temel değerlerimizi yansıtmaktadır. İşimizin her aşamasında dürüstlük ve şeffaflık prensiplerine uygun hareket ederiz. Doğru bilgi sağlamak, iş ilişkilerimizde açık ve anlaşılır olmak, hesap verebilirlik ilkesine uygun davranmak ve etik olmayan her türlü faaliyeti reddetmek, iş etiği kurallarımızın temelini oluşturmaktadır. Bu bağlamda tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütüyoruz.

Dayanağı evrensel kurallar olan etik kodlarımız faaliyetlerimizde bize yol gösteriyor. Etik kodumuz ve bu kod kapsamında yayınladığımız ilke ve politikalarla, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, iş ortaklarımızla, paydaşlarımızla ve rakiplerimizle ilişkilerimizde dürüst ve etik davranış biçimlerini her şeyin önüne koyacağımızı taahhüt ediyor ve tüm paydaşlarımızın bu ilkeleri benimsemesine özen gösteriyoruz.

Karel olarak etik kurallarına, politikalarına ve mevzuata uygun olmayan her türlü davranışa, usulsüzlüğe veya görevin suistimaline tanıklık eden veya böyle bir durumdan haberdar olan ya da kuşku duyan çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşların, herhangi bir ihlalden şüphelenilmesi ve ihlalin tespit edilmesi durumunda Etik İhlal Bildirim Formu ile kayıt altına alınır ve Etik Kurul'a sunulur.

Etik ihlalleri ya da etik ikilemleri ele almak üzere oluşturduğumuz “Etik Kurul”, Karel İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmakla ve çözüme ulaştırmakla yükümlüdür.

Sıfır Tolerans İlkesi: Karel faaliyetlerinde herhangi bir etik kural ihlaline kesinlikle tolerans göstermez. Bu kapsamda tüm faaliyetlerini bu ilkelere göre yönetmek amacıyla bu yönetmeliği uygulamaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız

Karel, nakit ödeme, siyasi ya da diğer bağışlar, komisyon, kolaylaştırıcı ödemeler, terfi, sosyal haklar ve işe yakının alınması gibi herhangi bir yöntem ile rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Rüşvet ve yolsuzluk içeren faaliyetler tolere edilmez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele amacıyla kayıt dışı işlemleri engelleyecek iç kontrol sistemleri kurulur.

Hediye ve Eğlence

Karel, çalışanların Rüşvet ve Yolsuzluk risklerinin yanı sıra potansiyel çıkar çatışması nedeniyle de herhangi bir Hediye ve Eğlenceyi dikkatli bir şekilde ele almalarını bekler. Ticari gelenek, örf ve adetlere uygun şekilde verilen ya da hatıra / promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek herhangi bir hediye kabul ve teklif edilmemelidir.





Dolandırıcılık, Hilekârlık ve Hırsızlık

Karel, tüm dolandırıcılık, hilekârlık ve hırsızlık eylemlerini yasaklar. Tüm çalışanlardan, Karel ve paydaşlarının mülkiyetine saygı duymalarını, korumalarını ve uygun şekilde kullanmalarını bekler.

5549 Sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi

Karel, yalnızca dürüstlüklerine ikna oldukları iş ortaklarıyla iş ilişkileri yürütür. Kara para aklamanın önlenmesiyle ilgili yürürlükteki mevzuata uyar ve kara para aklamaya sebebiyet verebilecek her türlü faaliyete şiddetle karşı çıkar ve gerçekleştirmez.

Sahte Parça

Karel, tüm ürünler ve hizmetler teslimat sırasında sözleşmeyle belirlenmiş kalite ve güvenlik kriterlerine uygun ve orijinal üretim parça tedariki sağlar. Halka açık bir şirket olması ile birlikte bütün yasa ve yönetmeliklerin getirdiği maddelere uyumu gözetiriz. Sahte parça ve malzemeleri tespit etme süreçleri ve tespit edilirse, malzemeleri belirlenir ve ilgili tedarikçiye kanuni yaptırım uygulanır.

Rekabet Hukuku

Karel, tüm Rekabet Karşıtı Uygulamaları yasaklamaktadır. Karel, Rekabet Karşıtı Uygulamalara veya bu şekilde algılanabilecek herhangi bir faaliyete katılmamaktadır ve katılmayacaktır. Tüm çalışanların bu tür faaliyetlerden uzak durmalarını bekler.

Çıkar Çatışması

Çalışanlarımız kurumdaki görev ve yetkilerini hiçbir şekilde kişisel ve özel çıkar sağlamak üzere kendilerinin, ailelerinin veya 3. kişilerin yararına kullanamazlar. Karel, çalışanların mesleki faaliyetlerinde potansiyel, gerçek ve algılanan çıkar çatışmalarından kaçınmalarını bekler. Bu amaçla, özel çıkarlar ile ticari görevleri arasındaki ilişkiler düzenli olarak göz önünde bulundurulmalıdır.

Kişisel Bilgi

Karel, çalışanlarının, eski çalışanlarının, müşterilerinin, tedarikçilerinin ve diğer ilgili kişilerin kişisel verilerini korumasını şart koşar ve KVKK Politikası'nı uygular. Kişisel verileri yalnızca ilgili kişinin rızası, sözleşmeye dayalı bir anlaşma veya yasal kurallar doğrultusunda, işleyerek, kullanır ve saklar.

Bilgi Sızdırma

Kuruma ait her türlü bilgiler gizlilik esasına tabi olup, bu bilgilerin 3. kişilere aktarılması ve ticaretinin yapılması yasaktır. Bu kapsamda; Şirketin her türlü bilgisi ile çalışanların kişisel bilgileri ve müşteri ve iş ortaklarına ait bilgiler gizli tutulur. Çalışanlar, şirket hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri açıklayamaz, kendileri ve başkaları lehine kullanamaz. Telif hakkı, ticari marka, ticari sır ve patent ile ilgili sınırlandırmalara dikkat edilir. Şirketin müşterileri ile ilgili bilgiler kişisel verilerin korunması kapsamında gizli tutulur. Yetkili makamların yazılı emri dışında üçüncü kişilere kesinlikle verilmez.



Etik Yönetimimiz

Etik kurumumuz Genel Müdür, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, İç Denetim ve Risk Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı ve ihlale konu bölümün üst düzey yöneticisinden oluşur. Etik Kurul, bu yönetmeliğin uygulanmasında karşılaşılan sorunlara ilişkin çalışmaları değerlendirir. Etik Kurul acil toplantı ihtiyacı haricinde, düzenli aralıklarla ayda 1 kez toplanarak bildirilen ihlalleri değerlendirir ve tedbirleri alır.

Etik ve Uyum Eğitimleri, her düzeyde karar alma süreçlerimize entegre edilmiştir. Çalışanlarımızın etik değerleri içselleştirmesini ve bu farkındalıkla hareket etmesini teşvik etmek amacıyla etik ve uyum konularında eğitim almalarını sağlıyoruz, politika ve prosedürlerimizle bu değerleri destekliyoruz.

Karel “Birlikte Çalışma Standartları ve Etik Davranış Politikası” nda, iş etiğine uygun davranılması, her türlü şirket varlığının ve bilgisinin korunması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, hediye kabulü, ayrımcılık ve taciz, çalışan hakları ve iş güvenliği vb. konular ele alınır. Söz konusu Politika, işe yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon sürecinde aktarılır.

Tüm çalışanlarımızdan değerlerimizi ve etik ilkelerimizi koruması ve çalışma ilkelerine uygun hareket etmesi beklenmekte olup, tüm üst ve orta düzey yöneticiler söz konusu kurallara uyumun sağlanmasından sorumludur. Çalışanlarımızın yanı sıra, değer zincirimiz içerisinde bulunan en önemli paydaşlarımızdan olan tedarikçilerimizin de etik ilkeleri içeren kural ve politikalarımıza tam uyum göstermesi beklenir. 2023 yılında etik kural ve politikalarımız ile uyumsuz herhangi bir vaka yaşanmamıştır.

Etik Çalışmaları Kapsamında Planlanan Aksiyonlar

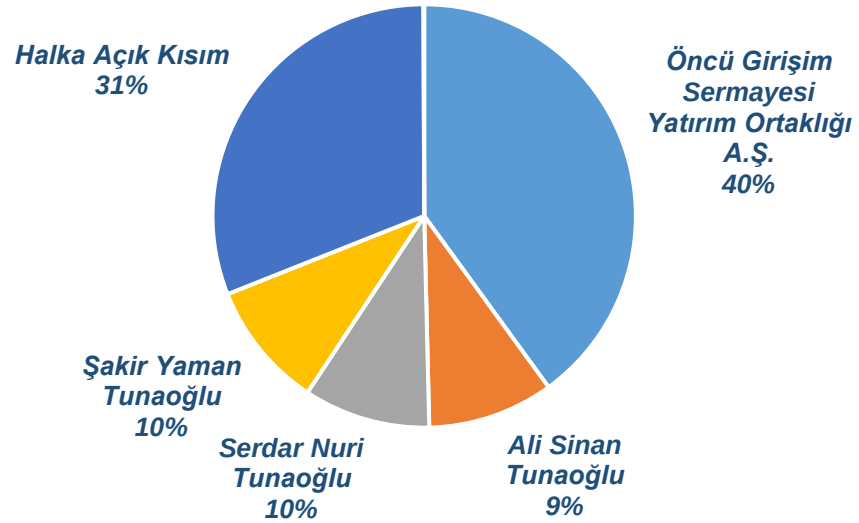
- Mobbing ve etik farkındalık eğitimlerinin zorunlu eğitim olarak tüm çalışanlara belirlenen periyotlarda verilmesi,
- Düzenli aralıklarla ekran koruyucularda, portalda, billboardlarda vb. etik ilke tanımları, ihlaller gibi konularda hatırlatmalar ve bilgilendirmeler yapılması ve böylece etik bilincin yerleşmesinin sağlanması,
- Etik kültürün yerleşmesi ve etik davranışların teşvik edilmesi amacıyla, “Etik Davranışı Ödüllendirme” sisteminin kurulması ve uygulamaya geçilmesidir.

“2023 yılında toplam 130 kişiye 2660 dakika Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimleri verdik.”



Finansal ve Operasyonel Performansımız

Ortaklık Yapısı



- Öncü Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.
- Ali Sinan Tunaoglu
- Serdar Nuri Tunaoglu
- Şakir Yaman Tunaoglu
- Halka Açık Kısım
- Diğer

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı

Sermayedeki Payı
(TL)

Sermayedeki Payı
(%)

Öncü Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	161.177.105	40
Ali Sinan Tunaoglu	38.821.377	9,62
Serdar Nuri Tunaoglu	38.985.713	9,68
Şakir Yaman Tunaoglu	38.985.735	9,68
Halka Açık Kısım	124.731.005	30,96
Diğer	241.830	0,06
TOPLAM	402.942.765	100

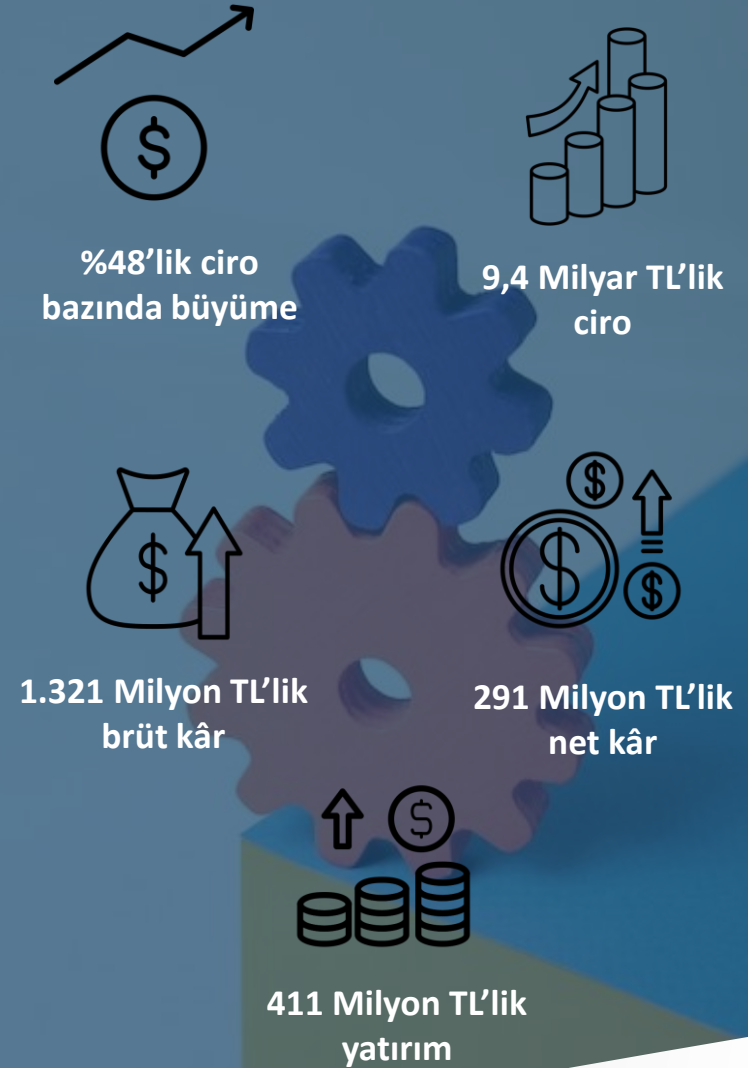
31.12.2023 tarihi itibarıyla ortaklık yapısını göstermektedir.

Finansal ve Operasyonel Performansımız

2023 yılında ciromuz 2022 yılı ciromuzdan TL bazında 48% fazla gerçekleşmiştir. 2023 yılı brüt kârımız 1.321 Milyon TL iken 2022 yılında 343 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Diğer bir ifade ile brüt kârımız geçen seneye göre %285 artmıştır.

2023 yılı esas faaliyet karımız 2022 yılına göre %866 artarak 94 Milyon TL zarardan 726 Milyon TL kara çıkmış olup , esas faaliyet karımızın ciroya oranı %7,7 olmuştur.

Bilanço (Milyon TL)	2021	2022	2023
Toplam aktifler	1.946	8.414	8.269
Dönen Varlıklar	1.556	5.887	5.417
Toplam Yabancı Kaynaklar	1.377	6.220	5.735
Alınan Sipariş Avansları	66	201	63
Özsermaye	570	2.195	2.534
Kar Marjları (%)	2021	2022	2023
Brüt Kâr	387	343	1.321
Faaliyet Kârı	287	174	597
FAVÖK Marjı	15,24	9,22	17,15
Dönem Kârı	66	192	235
Kişi Başı Hasılat (Milyon TL)	0,50	1,73	2,03
Finansal Oranlar	2021	2022	2023
Cari Oran	1,01	1,08	1,09
Aktif Devir Hızı (%)	84	76	114
Özsermaye/Aktifler (%)	29	26	31
Duran Varlıklar/Aktifler (%)	20	30	34
Özsermaye Kârlılığı	0,12	0,08	0,12
Aktif Kârlılığı (%)	0,03	0,02	0,03



İnsan Kaynakları Politikamız

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda öncelik “insan” odaklı yaklaşımımız ile dil, ırk, cinsiyet, renk, yaş, millet, inanç farkı gözetmeden kültürel değişiklik ve çeşitliliğe saygı duyarak iş süreçlerimizi yürütmekteyiz. Çalışanlar ile aramızdaki iletişimin açık ve dürüst bir şekilde ilerlemesine önem veriyoruz.

Organizasyonumuzun geleceğini ilgilendiren insan hakları, kalite, sürekli gelişim vb. konularda bireylerin katılımcı olmasını destekliyoruz. Kalite ve güveni kendisine felsefe edinmiş olan şirketimizde, çalışanlarımıza uyumlu ve huzurlu bir ortamın yaratılması amacıyla iletişime önem veriyoruz.

İnsan kaynakları politikamız, başarının ancak nitelikli insan gücünün uygun işe istihdam edilmesini, çalışanın kurum hedeflerine yönelik gelişimi için zemin oluşturulmasını, bu kişilerin sürekliliğinin sağlanmasını ve yatırımın insana yapılması yoluyla elde edileceğine inanması olarak özetliyoruz.

Karel olarak her çalışanı ayrı bir değer olduğunu kabul ediyoruz ve kurumsal kültürünün önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Kurumsal yapımız içinde, işveren ve iş görenlerin memnuniyetinin, modern yönetim yaklaşımını, verimliliği ve birlikteliği olumlu yönde etkilediğini bilir ve buradan hareketle insan kaynakları uygulamalarını bilimsel yaklaşımlarla ve yaratıcı fikirlerle geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi amaçlar. Bu uygulamaların sistematik olarak gerçekleştirilmesini hedefler.

“Karel olarak bilgiye ve öğrenmeye dayanan misyonumuz ile gelişim odaklı bir insan kaynakları kültürü benimsiyoruz. Şirketimizde İK faaliyetlerini yalnızca işe alım süreçleri için değil, çalışma arkadaşlarımızın mutluluğunu kalıcı hale getirmek için de gerçekleştiriyoruz.”



“Toplumsal cinsiyet eşitliğini, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve stratejik değerlerimizi gözeterek; ücretlendirme sistemimizi uyguluyor ve yan haklar sunuyoruz.”



■ Ücretlendirme Politikamız

Karel, ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile şirket faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, stratejileri, uzun vadeli hedefleri ve risk yönetim yapıları ile uyumlu, aşırı risk alımını önleyici ve etkin risk yönetimine dayalı olarak planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlar.

Karel’de Toplu İş Sözleşmesi bulunur. İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı, kapsam içi çalışanların ücret yönetiminde; mevzuat, Toplu İş Sözleşmesi ve bireysel iş sözleşmesi hükümlerini esas alır. Karel’de “Eşit İşe Eşit Ücret” politikasını benimsiyoruz. İşin taşıdığı önem, zorluk ve sorumluluk, risk gibi özellikler göz önüne alınarak ödenen ücretler arasında bir denge sağlanır. Ücret yönetimi, her bir pozisyon için öncelikle iş değerleri baz alınmak suretiyle günün koşulları da dikkate alınarak objektif olarak hazırlanan ücret skalasına göre yapıyoruz.

İnsan Kaynakları Direktörlüğü, şirketin yönetim, liderlik ve organizasyonel dinamiklerini göz önünde bulundurarak Karel Ücret-Kademe yapısını her yıl güncellemektedir. Toplu iş sözleşmeleri hazırlanırken, çalışanların talepleri, sektörel ücretlendirme ve yan haklar üzerine yapılan araştırmalar dikkatlice değerlendirilmektedir. Bu süreç, hem çalışan memnuniyetini artırmayı hem de rekabetçi bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Fırsat Eşitliliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Kuruluşumuzda yürüttüğümüz operasyonların sürdürülebilirliği için en önemli etken çalışanlarımızdır. Tüm çalışanlarımıza ve taşeronlarımıza çeşitlilik ilkelerine uyumlu, eşit ve adil bir çalışma ortamı sunuyoruz. Çalışan bağlılığını önemseyen bir kuruluş olarak saygılı bir çalışma ortamı yaratıyor, insan önceliğine değer veriyor ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi adına adımlar atıyoruz.

2023 yılında Karel olarak toplamda 4562 çalışanımız ile değer yaratmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızın %32' ine yakını işe toplu iş sözleşmesi kapsamındaki sendikalı çalışanlarımız oluşturuyor.

Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğine inanıyor, kurum içerisinde kadın istihdam oranını artırmaya çalışıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen bir kurum olarak mesleklerin cinsiyeti olmadığını biliyoruz. Çeşitliliğin ve kadınların yarattığı değere inanıyoruz. Kadınların çalışma hayatında yaşadığı fırsat eşitsizlikleriyle mücadelede yer alarak, kadınların güçlenmesini destekleyen bir zemin üzerinde insan kaynakları politikamızı uyguluyoruz.

Beyaz yaka kadromuzda kadın çalışan oranımızı %10 yükseltmenin mutluluğunu yaşıyor, kadınların üretim süreçlerine katılımına teşvik ederek kadın istihdamında %50+ hedefini benimsiyoruz. Tüm çalışanlarımıza tanıdığımız adil ve eşit çalışma koşulları kapsamında ayrımcılık yapılmasına müsaade etmiyoruz.

Karel'de işe alım, terfi, ücretlendirme gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde çalışanlarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel veya herhangi bir grup kimliğine karşı ayrımcılık yapılmasına izin vermiyoruz. 2023 yılında, Karel'de herhangi bir ayrımcılık vakası gerçekleşmemiştir. Bununla birlikte, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği konusunun da şiddetle karşısında duruyoruz. 2023 yılında bu konu ile ilgili herhangi bir soruşturma veya inceleme açılmamıştır.

Böylelikle Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin sekizinci maddesi olan "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" konusunda, Yasal Mevzuat ve Toplu İş Sözleşmesi'nde belirlenen günlük ve haftalık çalışma ve ara dinlenme sürelerine uyma ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmama konusunda belirlenen kurallara uygun hareket ediyoruz.

“

Eşitlik ve çeşitlilik anlayışımız sonucunda Karel bünyesinde çalışanlar içerisinde kadın çalışan oranımız %15,5 seviyesinde. 2030 itibarıyla kadın çalışan sayımızı %30 çıkarmayı hedefliyoruz.

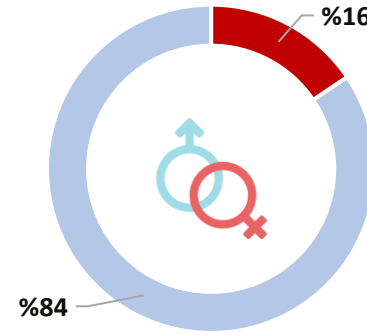
”



Fırsat Eşitliliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

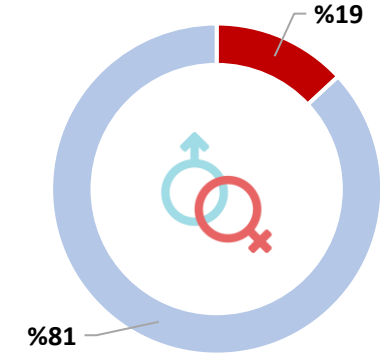


Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı



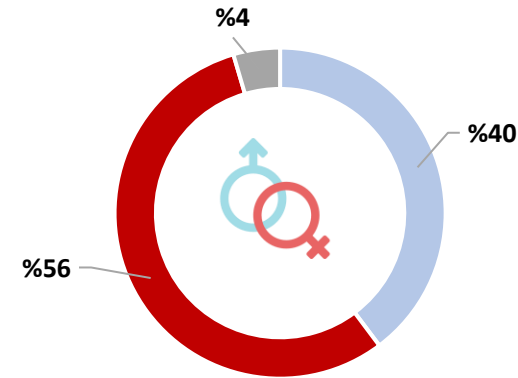
■ kadın ■ erkek

Üst Düzey Yönetimin Cinsiyete Göre Dağılımı



■ kadın ■ erkek

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı



■ 30 yaş altı ■ 30-50 yaş arası ■ 50 yaş üstü

Çalışanlarımızın detaylarına
"Sosyal Performans Göstergeleri"
bölümünden ulaşabilirsiniz.

İşe Alım Süreçlerimiz ve Yan Haklarımız

Karel’de çalışma yaşamını Personel Yönetmeliği, İzin Yönetmeliği, Harcırah Yönetmeliği, Kadro Yönetmeliği, Ödül Yönetmeliği, Eleman Seçme ve Yerleştirme Prosedürü ve İşten Ayrılma Prosedürü’nde yer alan düzenlemelere göre organize ediyoruz. Tüm insan kaynakları süreçlerini çalışanların erişebileceği platformlarda paylaşıyoruz. Böylece çalışanlarımız işe alma ve yerleştirme, rotasyon, terfi ve atama, çalışma koşulları, özlük hakları ve işten ayrılma gibi konular hakkında şeffaf bilgilendirmelere erişebiliyor. Her yıl İK uygulamalarımızı gözden geçirerek güncelliyoruz.

Çalışanlarımıza yemek ve yol desteği, harcırah, evlenen kişilere hediye verilmesi, yılbaşında ve bayramlarda alışveriş çeki, özel sağlık sigortası, satış ekipleri için kıyafet çeki, yemek kartı ve otel kartı, satış ekipleri için prim sistemi, Takım Lideri Primi, Grup Lideri Primi, kira yardımı, SMMM Belgesi Desteği, İSG Uzmanlık Belgesi Desteği, SPK Belgesi Desteği, Çalışan Temsilcisi Ek Ödemesi, Kıdem Primi, İletişim Desteği gibi yan haklar sunuyoruz.

İzin politikamızı yasal izin sürelerine çalışan gereksinimleri göz önüne alarak eklenen ilave izinlerle de zenginleştirdik. Öğle yemeği ve çalışanlarımızın ulaşımı için çeşitli güzergâhlarda servis olanaklarımız mevcut. Şirketimizde çalışan annelerimiz için süt sağma odası ve, kanunlarda belirtildiği şekilde, çocuk 1 yaşına gelene kadar her annenin 1,5/gün süt izni bulunuyor.

Tüm çalışanlar için dini bayram yardımları, Ramazan ayında erzak paketi, motivasyon ödüllendirmesi, tamamlayıcı sağlık sigortası, kıdem ödülleri, kaizen öneri sistemi ödülleri, beyaz yaka personellerimizde evlilik ve bebeği olması halinde yarım altın, yılbaşında yiyecek paketi, okul izni (Sadece Ar-Ge için Yüksek Lisans ve Doktora eğitimleri kapsamında geçerlidir), olarak belirlenmiştir.

“Karel çalışanlarına sunduğu yan haklar ve destekler ile hem çalışanlara bir katkı sağlamak hem de çalışanların motivasyon ve bağlılığını güçlendirmeyi hedeflemektedir.”



İşe Alım Süreçlerimiz ve Yan Haklarımız

Farkındalığı yüksek, çeşitliliği önemseyen, öğrenme çevikliği yüksek, girişimci ve işini tutku ile yapan insan kaynağının bünyesine katılmasını öncelikleri arasında gören Karel, işe alım sürecinde yerel istihdamı desteklenmektedir. Özellikle operasyonel seviye çalışanların hemen hepsi yerel istihdam kaynağıyla işe alınmaktadır. Şirket hedeflerine odaklanmış profesyonel ve operasyonel seviye insan kaynağının sürekliliğini sağlayacak, istihdam boyutunda önceliğin şirket içi kaynakların kullanımı ve çalışanların kariyer yönetiminin desteklenmesi hedeflenmektedir. 2023 yılında orta düzey kadın çalışan oranında %2 ve üst düzey yönetici kadın çalışan oranında %1 artış gözükmemektedir.

İç İletişim Faaliyetlerimiz

Şirket, etkin ve çok yönlü iletişimi sağlamak için teknolojik kanalları kullanır. Çalışanlar şirket hakkındaki ilerleme, teknolojik veya sektörel atılımlar ve personellerin özel günleriyle ilgili düzenli olarak bilgilendirilirler. Şirket içi gelişmeler, ay içerisinde işe başlayanlar, vefat ve doğum haberleri, şirket içi diğer haberler, eleman alımına yönelik iş ilanları vb. mail duyuruları, şirket portalı ve/veya internet sitesi kanalıyla çalışanlara duyurulur.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Karel olarak yaşanabilir bir gelecek için doğaya karşı olan görevlerimizi önemsiyoruz. Bu doğrultuda geleceğin teknolojilerini oluştururken, iş ve üretim süreçlerimizde yalnızca çevresel etkileri azaltmayı değil, pozitif etki oluşturmaya da hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Karel olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız, çevreye ve topluma olan sorumluluğumuzu yerine getirmeyi amaçlayan kapsamlı bir strateji üzerine kuruludur. Üretim süreçlerimizde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKH' ler) rehber olarak ilerliyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında, SKH 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) doğrultusunda kaynak verimliliğimizi artırıyor ve atık yönetimimizi optimize ediyoruz. Üretimde çevre dostu malzemeler kullanarak ve geri dönüşümü teşvik ederek, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz.

Aynı zamanda, SKH 13 (İklim Eylemi) ile uyumlu olarak karbon ayak izimizi azaltmak için enerji verimliliğini artıran yenilikçi teknolojilere yatırım yapıyoruz. Çalışanlarımızın refahını ön planda tutarak, SKH 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) hedefi doğrultusunda güvenli, sağlıklı ve adil çalışma koşulları sağlıyoruz.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilir ve etik uygulamaları teşvik ediyor, SKH 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı) ile uyumlu bir şekilde, sektörde yenilikçi çözümler geliştirerek ekonomik büyümeyi sürdürülebilir kılmaya odaklanıyoruz. Bunun yanı sıra, SKH 17 (Amaçlar için Ortaklıklar) doğrultusunda, tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak, küresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için ortak çözümler üretiyoruz. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, geleceğin ihtiyaçlarını karşılayabilecek bir sektör inşa etmeyi hedefliyoruz.



Enerji Verimliliği ve
Karbon Yönetimi

Malzeme Yönetimi
ve Kaynak
Verimliliği

Atık Yönetimi ve Su
Kullanımı

Sosyal Sorumluluk ve
Toplumsal Katkı

Tedarik Zinciri
Sürdürülebilirliği

İnovasyon ve
Teknolojik Gelişim

Uyum ve Mevzuat
Takibi

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Karel'in sürdürülebilirlik faaliyetlerine stratejik bir yön vermek üzere 2023 yılında kapsamlı bir çalışma yaptık ve ilk kez sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik. Bu çalışmayı yaparken şirketimizin gelecek stratejilerinin yanında üst yönetimin şirketimizin geleceğine bakış açısını, küresel sürdürülebilirlik trendlerini ve çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve kritik tedarikçilerimizin beklentilerini değerlendirdik. 2024 yılında çalışmamızı paydaş ekosistemimizi güçlendirerek yenilemeyi hedefliyoruz.

Kurumumuzun sürdürülebilirlik faaliyetlerinden Sistem ve Süreç İyileştirme Müdürlüğü bölümümüz sorumlu olmakla beraber, çalışmalarımıza diğer tüm birimlerimizin desteğiyle devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımız, risk ve fırsat analizlerimiz her 3 ayda bir Yönetim Kurulumuza rapor olarak bildiriliyor. Ayrıca, bu kapsamda yaptığımız tüm çalışmalarımızı her yıl yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuz ile tüm paydaşlarımıza sunuyoruz.

Önceliklendirme Sürecimizde Dış Trend analiziyle sürdürülebilirlik trendlerinin değerlendirilmesi, Paydaş Analiziyle çalışan görüşlerinin alınması ve şirket stratejisinin değerlendirilmesi, üst yönetim görüşmeleriyle şirket önceliklerinin tartışılması ve üst yönetimin onayının ardından 2023 öncelikli konularının belirlenmesiyle raporun bu konulara uygun şekilde hazırlanması sağlandı.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Küresel Ekonomik Forum Küresel Riskler Raporu, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) ve MSCI sektör öncelikleri analizleri, On İkinci Kalkınma Planı, COP28 Çıktıları, Uluslararası Enerji Ajansı Raporları gibi dış kaynaklardan yararlandık ve sektörümüzün sürdürülebilirlik beklentilerini inceledik.

Sürdürülebilirlik performansımızı etkileyen 20 öncelikli konumuzu çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve diğer konular olmak üzere 3 ana başlık altında topladık ve böylelikle "Sürdürülebilirlik Önceliklerimizi" oluşturduk.





Çok Yüksek Öncelikli Konular

- Ar-Ge ve İnovasyon
- Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Fırsat Eşitliliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- İnsan Hakları ve Çalışan Hakları
- Enerji ve Emisyon Yönetimimiz
- Bilgi Güvenliği
- Finansal Performansımız
- Müşteri Memnuniyeti

Yüksek Öncelikli Konular

- Tedarik Zinciri Yönetimimiz
- Etik Yönetimimiz
- Çevresel Sorumluluğumuz
- Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimimiz
- Atık Yönetimimiz
- Risk Yönetimimiz

Orta Öncelikli Konular

- Kurumsal Yönetim
- Su Yönetimimiz
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- Paydaş Yönetimimiz



Hedeflediğimiz Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları

KAREL 2023 Öncelikli Konuları	1 YOKSULLUKA SON	2 AĞLIĞA SON	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	7 ENERJİLER VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ YENİLÇİLİK VE ALTYAPU	10 EŞİTSİZLİKLERİN AJALANMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR SEKTÖRLER VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SAĞLIKLI YAŞAM	15 KIRAGAZ YAŞAM	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Çevresel																	
Çevresel Sorumluluğumuz							○				○	○	○		○		
Enerji ve Emisyon Yönetimi							○					○	○				
Su Yönetimi						○											
Atık Yönetimi						○						○	○		○		
Biyçeşitliliğin Korunması													○	○	○		
Sosyal																	
İş Sağlığı ve Güvenliği			○									○					
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele																○	
İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					○			○		○						○	○
Performans Gelişimi ve Kariyer Yönetimi				○				○									
Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik					○			○		○							
Paydaş Yönetimi									○			○					○
Ekonomik																	
Ar-Ge ve İnovasyon								○	○			○					
Bilgi Güvenliği								○	○			○					
Tedarik Zinciri Yönetimi								○			○	○					
Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz								○	○			○					
Müşteri Memnuniyeti								○									
Yönetişim																	
Kurumsal Yönetim								○	○			○				○	○
Risk Yönetimi	○								○		○		○				
Etik Yönetimi					○			○		○						○	○
Finansal Performans								○	○	○							



Sosyal Sorumluluk

Eğitim

- Savunma Sanayii Başkanlığı'nda organize edilen deprem bölgesinde etkilenen yeni üniversite mezunları için organize edilen Kalfa Eğitim Programı'nda sayısal tasarım dersi açılarak öğrencilere eğitimler verildi. Eğitim süreçleri tamamlandıktan sonra değerlendirme süreci yürütülmektedir.
- Sanayii Bakanlığı tarafından organize edilen "Sektör Kampüste" programına katılım sağlanarak Yazılım Projeleri Yönetim dersi verilmektedir. Bu proje Teknoloji Geliştirme Bölgesi ve Bakanlık nezdinde desteklenmektedir.
- Bilkent Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü son sınıf öğrencileri için oluşturulan, Hacettepe Üniversitesi Nöroloji Ana Bilim Dalı'nın da yer aldığı projede Multiple Skleroz (MS) hastalarının MR görüntülerinden yapay zeka ile lezyon tespitinin FPGA kullanılarak tespit edilmesi çalışılmaktadır.
- Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü son sınıf öğrencileri için oluşturulan projede Karel Harmoni yazılımı ile İnsan Kaynakları tarafından gerçekleştirilecek değerlendirmeler için ses ve mimik analizi ile İngilizce seviyesi (konuşma, gramer ve kelime bilgisi) tespiti için yapay zeka geliştirme algoritması çalışılmaktadır.
- TOBB Üniversitesi Ortak Eğitim Programı: TOBB Üniversitesi'nin firmalarla iş birliği kapsamında düzenlemekte olan ortak eğitim programı ile yılda dört kez üçer aylık periyotlarda öğrencilere iş başı (staj) eğitimi imkanı sağlanmaktadır.
- Bahçeşehir Üniversitesi Business Camp Eğitim Modeli: Bahçeşehir Üniversitesi ile yapılan iş birliği kapsamında, üniversitenin Business Camp eğitim modeli ile, şirketimizin ihtiyacı doğrultusunda öğrencilere staj imkanı sağlanarak iş başı eğitim projelerine katkıda bulunmaktadır.
- Bilkent Üniversitesi bünyesindeki farklı dallarda eğitim gören mühendislik öğrencilerinin düzenlediği tasarım yarışmaları desteklenmektedir.
- TESİD (Türkiye Elektronik Yazılım Sanayicileri Derneği) / Genç TESİD tarafından yürütülen etkinliklere katılım sağlanmakta; öğrenci gelişim projeleri desteklenmektedir.
- Üniversite kariyer etkinliklerine katılarak üniversite eğitimi alan gençlere sanayii hakkında bilgi verilerek teknoloji sektörü ile tanışmaları sağlanmaktadır. Üniversite eğitimi alan adayların staj ve çalışma imkanları için bilgilendirme ve iş birliği çalışmaları yapılmaktadır. (2023 yılında bu kapsamda Hacettepe Üniversitesi, ODTÜ, OSTİM Teknik Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi ve Ankara Bilim Üniversitesi ziyaret edildi)
- Bilkent Üniversitesi tarafından düzenlenen "İnteraktif Mülakat Günleri" etkinliğine katılarak öğrencilerle mülakat simülasyonları yapılmaktadır. Yeni mezun veya öğrenciliği devam eden adaylara iş arama ve mülakat süreçlerinde dikkat edilmesi gereken noktaları aktararak, doğru bir özgeçmiş oluşturmalarına yardımcı olunmaktadır.

Sosyal Sorumluluk

- Boğaziçi Üniversitesi Robot Kupası Yarışması: Boğaziçi Üniversitesi Elektro Teknoloji Kulübü tarafından düzenlenen Boğaziçi Robot Kupası Yarışması'nda (BROCUP) platin sponsor olarak yer aldık. Öğrenciler, kendilerinin tasarlayıp geliştirdikleri robotlarıyla katılım sağladı. Yarışma, herkesin yararlanabileceği paneller, workshoplar ve deneyim alanlarıyla 2 gün boyunca sürdü. İnovasyonu hedefleyen öğrencilerin gelişimine katkı sağlanmaktadır. Buraya katılım sağlayan Karel Ar-Ge yöneticileri de öğrencilere interaktif sunumlarla bilgi aktarımı sağladı.
- Her yıl yaz döneminde Türkiye genelindeki üniversitelerden çok sayıda öğrenciye staj imkanı sağlamaktayız. Bu program kapsamında yıllık olarak 113 öğrenciye staj olanağı sunduk.
- İŞKUR ile yürüttüğümüz iş başı eğitim projesi kapsamında, programa katılan adayları yoğun bir teknik eğitim programına alarak, elektronik alanında meslek sahibi olmaları sağlanmaktadır.
- Ankara' da gerçekleşen ODTÜ Genç Girişimciler Topluluğu tarafından düzenlenen NASA Space Apps Challenge etkinliğine altın sponsor olduk. Temelde dünya çevre problemlerinin çözülmesi, uzayda ilerlemek ve insanlığın geliştirilmesi için yeni fikirler, uygulamalar ve platformlar üretilmesinin amaçlandığı etkinlikte dereceye giren takımlar, küresel finalde yarışmaya hak kazanarak, projeleri NASA tarafından incelenmeye alındı.



Sosyal Sorumluluk

Sokak Hayvanlarına Yardım Çalışmaları

- Sorumluluk alanımız ve çalışma sahalarımızın bulunduğu, Kurtuluş Savaşı'nda kullanılan tarihi Kurtuluş yolu üzerindeki Samsun Çakallı Bölgesi'ndeki ormanlık alanlarda, şehirden ve köylerden toplanıp burada terk edilen, çoğunluğu kedi ve köpekten oluşan, yaklaşık 200 sokak hayvanı düzenli beslenmekte, barınma imkanı sağlanmaktadır.
- Çalışmalarımız sırasında karşılaştığımız yaralı ya da hasta hayvan dostlarımıza destek olmaya, onlara ilk yardım yapmaya çalışıyoruz.
- Hayvan dostlarımızı beslemek için ihtiyacımız olan gıda, başta Dardanel firmasının Karadeniz Bölge Distribütörü olan Ergülay A.Ş. ile çeşitli pastane ve restoranlardan temin edilmektedir.
- Hayvanları kar, yağmur ve fırtına gibi zorlu hava koşullarından korumak için; depomuzdaki palet, kasa, branda gibi malzemeleri kullanılarak kulübeler inşa ediyoruz. Plastik bidonlar dönüştürülerek mama kabı hazırlanmakta böylece hem çevreye hem de hayvanlara destek oluyoruz.



Sanat

- 4-6 Temmuz tarihleri arasında ilki gerçekleştirilen 1.Ulusal Doğan Cangal Viyolonsel Yarışması'na sponsor olduk. Sinop Kültür ve Turizm Derneği ve Sinop Belediyesi'nce, Sabahattin Ali Spor Salonu'nda yapılan etkinlikte Umut Sağlam birincilik, Ece Dikbıyık ikincilik, Berkay Azıtepe üçüncülük ödülünü aldı. Jüri Özel Ödülü ise Ege Dikbıyık'ın oldu.

İnsan Kaynakları

- Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından sağlanan MEB meslek belgeleri ve ustalık programları ile çalışanların mesleklerinde farklı seviyelerde uzmanlaşmaları desteklenmektedir.



Çevresel Performansımız



Tüm iş süreçlerimizde çevreye saygı göstermek temel ilkemizdir. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin ve ürünlerimizin çevresel etkilerini sürdürülebilir adımlarla geliştirmeye çalışıyoruz.

Çevresel Sorumluluğumuz

Çevresel etkilerin yönetimi Karel'in risk yönetimi faaliyetleri dahilinde öncelikli bir alan olarak ele alınır. Bu çalışmalarla şirket faaliyetlerinin doğal alanlar ve canlılar üzerinde yaratabileceği potansiyel riskler tespit edilir ve tedbir mekanizmaları oluşturulur. Alınan bu kararlar doğrultusunda uzmanlık birimleri operasyon genelinde faaliyet gösterir.

Tüm merkezlerimizde önceliğimiz, çevreyi koruyan bir iş anlayışını benimsemektir. Dünya genelinde hızlı nüfus artışı, artan tüketim ve iklim değişikliği gibi temel etkenler, doğal kaynaklarımızın gelecekte ciddi şekilde sınırlanma riski taşıdığını göstermektedir. Bu bağlamda, çevresel sorumluluklarımız sürdürülebilirliğin en önemli gündem maddesi haline gelmiştir. Bu bilinçle hareket ederek, çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyor ve çevre dostu, yenilikçi üretim süreçleri geliştirmekteyiz. Ayrıca, çevre yönetimimizde uluslararası standartları benimseyerek sürdürülebilirlik anlayışımızı güçlendiriyoruz.

ISO 14001 Standardı çerçevesinde uyguladığımız Çevre Yönetim Sistemi kapsamında tüm paydaşlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını gözetiyoruz. Sistem prosedürlerimiz, yasalara ve mevzuatlara uyum konusunda kuruluşumuza kılavuzluk sağlamaktadır. Amaçlanan çıktılara erişmek için, çevre yönetimimizi sistematik yaklaşım ile kuruluşumuzun tüm seviyelerinde daha etkin ve bağlılıkla uyguluyoruz.

Sürdürülebilir ürün geliştirme tasarım aşamasından başlamaktadır. Üretim sürecinin ilerleyen aşamalarındaki sorunlardan kaçınmak için işlevden ödün vermeden yapının mümkün olduğunca sağlam olması önemlidir. Kaliteye odaklanmak, optimize edilmiş üretim ve güvenilir ve dayanıklı PCB' ler anlamına gelir. En başından itibaren doğru olanı yapmak sadece kaliteyle ilgili değildir, aynı zamanda optimize edilmiş bir tasarım daha az atık ve daha az malzeme, kimyasal, enerji ve su kullanımı anlamına geldiğinden iklim üzerindeki etkimizi de azaltır. Yeni teknolojilerin ve sürdürülebilir PCB' lerin ön saflarında yer almak için, teknoloji geliştirme konusunda uzman olarak hareket etmemiz gerekmekte ve örneğin daha yeşil malzemelerin kullanımı ve döngüsel ürünler için artan fırsatlar yoluyla daha sürdürülebilir PCB' ler oluşturmayı hedeflemekteyiz.



Çevresel Sorumluluğumuz

Çevre ile etkileşime giren boyut etki analizinin yapılması ve belirlenen faaliyetlerin kontrol altına alınması, iyileştirme için fırsatların değerlendirilmesi ve sonuçların raporlanmasını sağlıyoruz.

Süreçleri sürdürülebilir kılmak ve sistem etkinliğinin kontrolü adına yılda bir kez iç denetim gerçekleştiriyoruz. Kuruluşumuz bünyesinde yürütülen çevre yönetim sistemini gözden geçirmek amacıyla ayda en az bir kez Çevre Yönetim Temsilcimiz liderliğinde ve ekiplerin katılımı ile kurul toplantıları gerçekleştiriyoruz. Birden fazla disiplini içeren sistemimiz sayesinde çevre odaklı süreçlerimizi takip ederken finansal ve operasyonel faydalar sağladığını gözlemliyoruz. Çevre yönetiminde pusula olarak belirlediğimiz kuruluşumuza ait **Çevre Politikasına** erişmek için lütfen buraya tıklayınız.



2023 yılında

75.237 TL

çevre yönetimi harcaması gerçekleştirdik.

2022 yılına kıyasla çevre yönetimi harcamalarımız

%401,58

artmıştır.





Enerji ve Emisyon Yönetimimiz

Tüm iş merkezlerimizde yürüttüğümüz operasyonlarımızda çevreyi koruyan iş yaklaşımı önceliğimizdir. Hızlı küresel nüfus artışının neden olduğu tüketim ve iklim değişikliği gibi önemli faktörlerin etkisiyle, yakın gelecekte doğal kaynaklarımızın sınırlı kalma ihtimali ciddiyetini korumaya devam ediyor. Bu nedenle çevresel sorumluluğumuz sürdürülebilir kalkınmanın en önemli hedefi haline geldi. Bu bilinçle hareket ederek, yenilikçi üretim yöntemlerine dayalı çevre dostu iş süreçlerine dayalı sürdürülebilir kalkınma yaklaşımımızla çevresel etkimizi azaltıyor ve çevre yönetimimizde uluslararası standartları benimsiyoruz.

Geleceğe daha yaşanabilir ve temiz bir çevre bırakmak için çevrenin korunması ve iklim değişikliğinin önlenmesi büyük önem taşıyor. Doğal kaynaklarımızın öneminin bilincinde bir şirket olarak çevremizi korumaya, etkiyi en aza indirmeye ve bu konuda kamuoyunu bilinçlendirmeye önem veriyoruz. Bu bağlamda süreçlerimizin iç denetimi olarak ISO 14001 çevre yönetim standardının zorunlu tüm gerekliliklerini yerine getiriyoruz. Dış denetimleri TÜV Rheinland aracılığıyla gerçekleştiriyoruz.

Üretim tesislerimiz ve idari binalarımızda çevresel sürdürülebilirlik koşullarının sağlanması adına güncel teknolojik gelişmeleri ve yasal süreçleri yakından takip ediyoruz. Çevresel zararı minimuma indirmek ve ileri vadede sıfırlamak için tüm önlemleri yerine getiriyor ve çalışma alanlarımızı sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda şekillendirmeye devam ediyoruz.

Aynı zamanda üretim ve iş süreçlerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yöneliyor ve her geçen gün temiz enerji kaynaklarının kullanımını artırıyoruz. Küresel iklim kriziyle mücadelede yerimizi alarak AB Yeşil Düzen sürecinin politika ve uygulamalarını yakından takip ediyoruz ve bu alandaki çalışmalarımızı kurumumuz bünyesinde sürdürmeye devam ediyoruz.

İklim değişikliğine ilişkin karbon ayak izi hesaplaması ve emisyon azaltımı çalışmalarımızda 2023 yılını temel yıl olarak ele aldık. Sera Gazı Emisyonlarının hesaplanması, uzaklaştırılması ve raporlanması için şartları içeren ISO 14064 Standardına uygun olarak kurumsal karbon ayak izimizi ortaya çıkardık 2053 yılına kadar karbon ayak izimizi sıfıra indirmeyi hedefliyoruz.

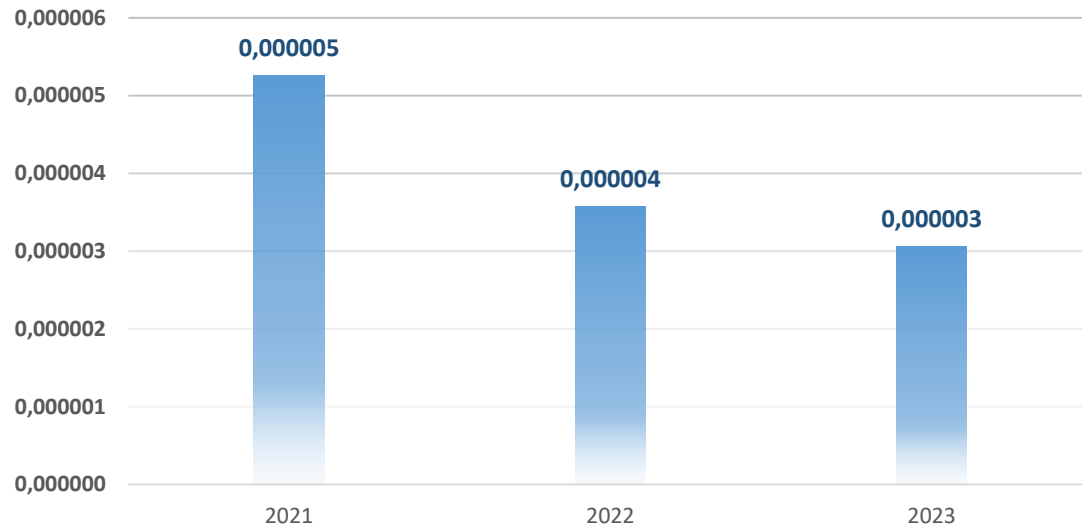
Sürdürülebilir ürün; düşük tüketimli çözümler, çevre dostu (enerji ve su verimliliği) ve döngüsel ekonomiye (azaltım, geri dönüşüm, yeniden kullanım, yeniden tasarım) katkıda bulunan ürünler, yapıların dayanıklılığını artırıcı çözümler, insana ve çevreye zarar vermeyen ürünler, geri dönüşümlü ve bio içerikli hammadde/malzeme kullanımı, karbon etkisi olmayan/düşük ve CO2 emisyonunu azaltan içerikler (dolaylı), sevkiyat sırasında karbon salımını azaltacak ürünler olarak tanımlanmıştır. Sürdürülebilir ürünleri artırmak amacıyla inovasyon kozalarında çalışılan ürünlerin belirli bir yüzdesinin bu kapsamda önceliklendirilmesi, mevcut ürün reçete optimizasyonları ile sürdürülebilir ürünler oluşturulması ve belgelendirilerek tescil edilmesi çalışmalarına ağırlık verilmektedir. Sürdürülebilir ürün yaklaşımı tasarımdan ürünün ömrünü tamamlamasına kadar (beşikten mezara) olan tüm değer zinciri boyunca ekonomik, çevresel, sosyal boyutlar dikkate alınarak değerlendirilmektedir.

Üretim alanlarımızdaki kaynak kullanımını minimum seviyeye düşürerek ve ortak alanlarda sıfır atık misyonunu benimseyerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi yerine getirmeye devam ediyoruz. Bunun için üretim ve yönetim gibi bölümlerimizde teknolojinin getirdiği yeni fırsatları değerlendiriyor ve çevreye karşı negatif etki gösteren tüm etkenlerin ortadan kaldırılması için gereken önlemleri alıyoruz.

Enerji ve Emisyon Yönetimimiz

İklim krizinin önemli sebeplerinden biri artan sera gazı emisyonlarıdır. Karel olarak enerji tüketimimizi kontrol ediyor, üretim ve lojistik faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları azaltmaya çalışıyoruz. Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmeliği'ne tabi olmasak da 2024 yılında enerji verimliliği projeleri ile enerji miktarını azaltmayı ve faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon miktarını sınırlandırmayı amaçlıyoruz.

Enerji Yoğunluğu (Tep/Euro Ciro)- Üretim Tesisi



KAYNAK VERİMLİLİĞİ

Endüstri faaliyetleri çevresel zararlara ve kaynakların hızla tükenmesine neden oluyor. Bunu azaltmak adına kaynak verimliliği anlayışını benimsiyoruz. Bu doğrultuda daha az kaynak ile daha verimli ürünler elde etmeye çalışıyoruz. Başta doğal kaynaklar olmak üzere tüm kaynakları sorumlulukla kullanıyoruz. Bu sayede nihai ürünlerimizin maliyetini düşürüyor ve çevresel ayak izimizi azaltıyoruz.



Enerji ve Emisyon Yönetimimiz

Ürünlerimizde enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltarak doğal kaynaklarımızı korumak amacıyla çevreye olan sorumluluklarımızın bilincinde hareket ediyoruz. Ayrıca emisyon yoğunluğumuzu gözlem altında tutarak, iklim değişikliği ile olan mücadelemizi sürdürüyoruz. Karel Üretim Tesisi, ARGE Merkezi ve İstanbul Merkez Ofis için ayrı ayrı olmak üzere kapsamlara göre karbon ayak izi değerlerimize aşağıda yer verilmiştir.

	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Kapsam 4	Kapsam 5	Kapsam 6	Lokasyon Bazlı Karbon Ayak İzi (tCO ₂ e)	Market Bazlı Karbon Ayak İzi (tCO ₂ e)
Karel Üretim Tesisi	682,89	3.370,35	6.888,78	51.434,76	40.115,34	1.717,18	104.209,30	102.861,14
ARGE Merkezi	222,96	127,15	259,78	1.728,31	-	60,02	2.398,20	2.398,20
İstanbul Merkez Ofis	316,23	136,97	514,88	815,46	-	61,86	1.845,39	1.845,39

Temel yıl olarak belirlenen 2023 yılı ISO 14064-1:2018 sera gazı envanteri raporuna konu olan tüm kategori emisyon toplamına göre hesaplanmış olup üretim adeti başına lokasyon bazlı birim karbon ayak izi miktarı 0,0107 tCO₂e/ market bazlı ürün karbon ayak izi ise 0,0106 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Ürün başına düşen karbon ayak izi aynı sektördeki diğer firmalar ile karşılaştırıldığında ortalama bir değer aralığında olduğu görülmüştür.

Karel Üretim Tesisi'nde 2023 yılı içerisinde 10723,87 MWh elektrik tüketimi söz konusu olmuştur. Bu kapsamda üretim dışında kullanılan ofis ve diğer bina ve fabrikadaki elektrik kullanımı da ortak sayaçlara dahildir. Yeşil dönüşüme katkı sağlamak amacıyla üretim tesisinde elektrik enerjisi tüketimimizin bu yılın %40'ını I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık. 2025 yılına kadar üretim tesisine ek olarak diğer lokasyonlar içinde satın alınan elektriğin tamamının I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmesi planlanmaktadır. Ayrıca yerinde enerji üretimine yönelik projeler de değerlendirilmektedir. Karel referans yıl olarak 2030 yılını belirlenmiş olup "karbon nötr" olma hedefi ile emisyonlarını %50 azaltmayı planlamıştır.

Enerji ve Emisyon Yönetimimiz

Karbon nötr hedefimizi hayata geçirmek adına önceliklendirdiğimiz yenilenebilir enerjiye geçiş sürecimize başladık. Kademeli olarak fabrikalarımızda ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yenilenebilir enerji sistemlerinin kurulumu ya da satın alımıyla bu süreci yürütmeyi planlıyoruz. Yenilenebilir Enerji Çalışmalarımız kapsamında operasyonlarımızı belirlerken geleceğe yönelik aldığımız en önemli stratejik karar; faaliyetlerimizin %100'ünü yenilenebilir enerji ile üretmek. Bu kararımızı almamızın ardından, 2023 senesi içerisinde operasyonlarımızı ve çalışmalarımızı iyileştirerek üretim tesisi elektrik tüketimimizin %40'ını yenilenebilir kaynaklardan elde ettik. 2023 yılı için elektrik tedarikçilerimizden aldığımız IREC aracılığıyla yenilenebilir enerji kullanımını güvence altına aldık.

2030 yılına kadar kademeli olarak elektrik kullanımımızın %100 'ünü yenilenebilir kaynaklardan satın almayı hedefledik ve bu kapsamdaki aksiyonlarımızı almaya başladık. Bunun yanı sıra, kendi yenilenebilir enerji sistemlerimizi kurmak amacıyla da çalışmalar yapmaya devam ediyoruz.



Atık Yönetimimiz

Lineer ekonomi modeli üzerine kurulu sanayileşmiş ülkelerdeki üretim ve tüketim döngüsü, doğal kaynaklar ve ekosistem üzerinde ciddi tehditler oluşturmaktadır. Bu durum, sanayi sektöründeki şirketleri, izledikleri stratejiler bakımından atık yönetiminden sürdürülebilir kaynak yönetimine yönelmeye teşvik etmektedir. Böylece, çevresel etkilere duyarlılık artmakta ve daha verimli üretim yöntemleri benimsenmektedir.

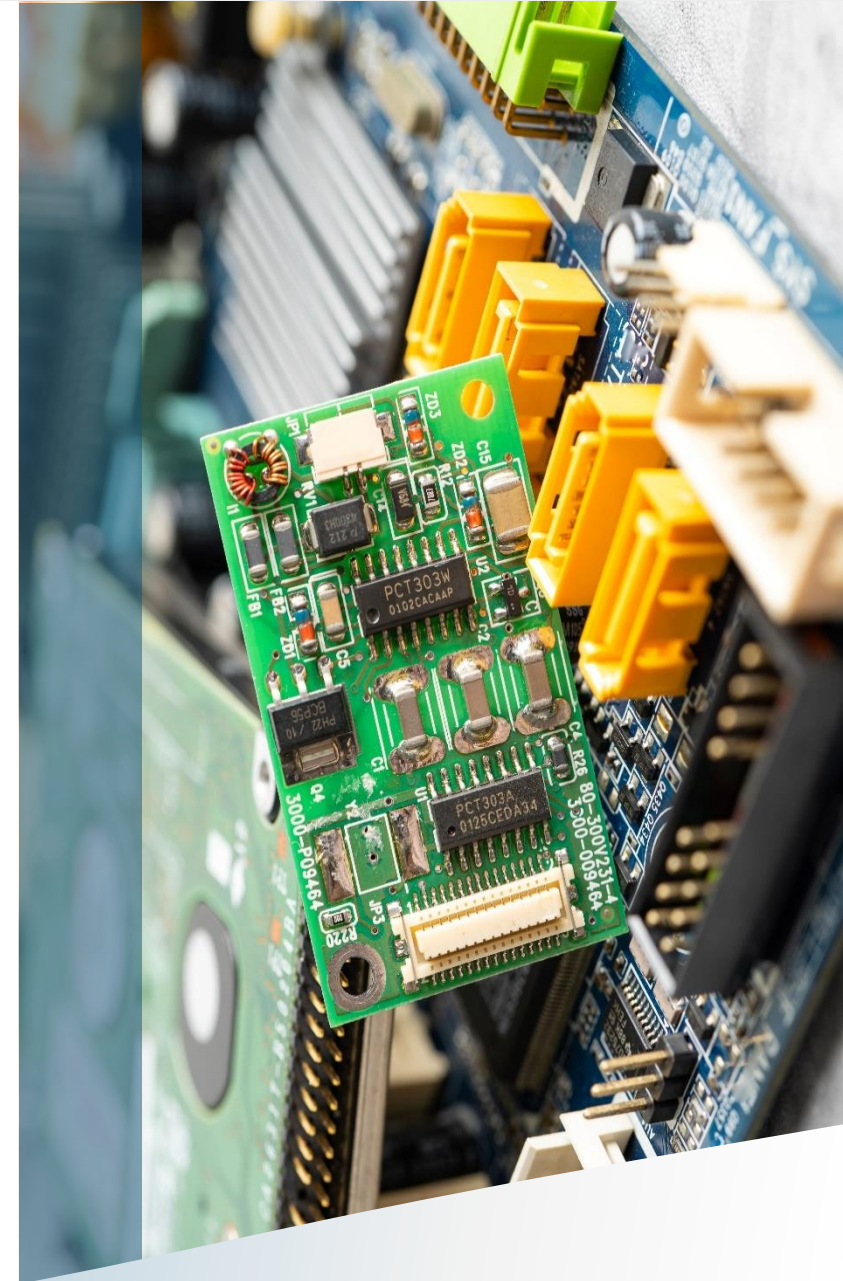
Gelecek nesillere sürdürülebilir bir yaşam ve temiz bir çevre bırakma amacını güderek, faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atıkları titizlikle kontrol altına alıyoruz. Atık yönetimi ve çevre politikamız doğrultusunda, atıkların azaltılması, ayrıştırılması, depolanması, geri dönüştürülmesi ve bertaraf süreçlerini kaynağında etkin bir şekilde uygulamaktayız. Bu sayede, çevresel etkilerimizi en aza indirerek daha sağlıklı bir ekosistem oluşturmayı hedefliyoruz.

Karel Atık Yönetim Talimatı ile atıkların bölümlerde ve atık depo alanında yönetilmesi, lisanslı firmaya teslim edilmesi, atık depo alanlarının kontrolü ve yeni atıklar için izlenmesi gereken yöntem seçimini sağlıyoruz. Atıklar; evsel atıklar, tehlikeli atıklar, geri dönüştürülebilir atıklar, tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmıştır. Bu atıklar Karel'in tanımlı atık

bölgelerinde toplanmakta ve nihai bertarafı sağlanmaktadır. Tüm bölümlerde ortaya çıkan atıklar ve bunların çevreye etkisi Çevresel Boyut Listesi'nde belirlenmiştir.

Bölümlerde kaynağında ayrı toplama prensibine uygun olarak bölüm çevre boyutları doğrultusunda belirlenmiş olan her bir atık kodu/tanımı için ayrı atık kutuları sağlanmaktadır. Proseste yeni/farklı bir atık ortaya çıktığında ilgili bölüm sorumlusu Sistem ve Süreç İyileştirme Müdürlüğü'ne bilgi verir ve atık kutusu, etiket tanımlanması sağlanır. Atıkların ayrı olarak toplanması ve atık kutu ihtiyacının tespiti ilgili bölüm tarafından yapılmaktadır. Karel, fabrika bünyesinde ortaya çıkan atıkların; toplanması, biriktirilmesi, taşıma ekipmanlarının bulunduğu yer ve özelliklerine ilişkin "toplama programı" ile şirket içinde bilgilendirmeler yapılmasını zorunlu tutmaktadır.

Ayrıca, üretim sürecinde kullanılan atık ve malzeme miktarını azaltmak için PCB tasarımını erken bir aşamada optimize etmek üzere müşterilerimizle iş birliği yapmayı hedefliyoruz.





Atık Yönetimimiz

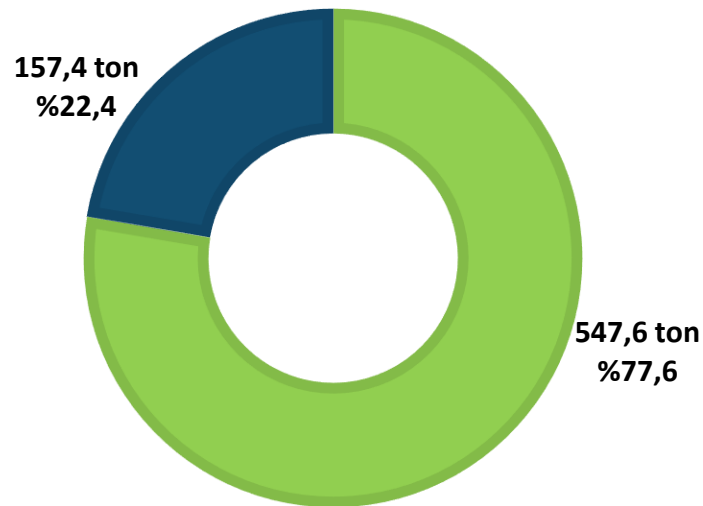
Tesislerimizde atık yönetimi konusu ile ilgili çalışanlara yönelik eğitim çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. Üretim tesislerimizde işe başlayan çalışanların %90'ından fazlasına Çevre ve Sıfır Atık ile ilgili genel bir eğitim verilmektedir. Atık depolarda yer alan tehlikeli atıklar Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden bildirim yapıp sevk irsaliyesi ile, tehlikesiz atıklar ise sadece sevk irsaliyesi ile teslim edilmektedir. Floresan atıkların depoya yerleştirilmesi için mutlaka kırılmalarını önleyecek şekilde ambalajlanması sağlanmaktadır.

Tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarının 2023 yılında, bir önceki yıla göre %1 azaltılması hedefi ile çalışmalar gerçekleştirilmiş ve hedeflenen %1'lik azaltıma ulaşılmıştır. 2024 yılında da tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarının ciroya oranla %1,5 azaltılması hedefi ile çalışmalar sürecektir.

KAREL olarak bizler ise, atık yönetimimizle ilgili bu aşamada titizlikle hareket ediyoruz. Diğer çevre yönetim proseslerimizde olduğu gibi, atık yönetimi konusunda da yasalara ve yönetmeliklere uyumlu olarak faaliyetlerimizi sürdürüyor, çalışanlarımızda ve paydaşlarımızda çevresel farkındalığı arttırmaya yönelik çalışmalar da yapıyoruz.

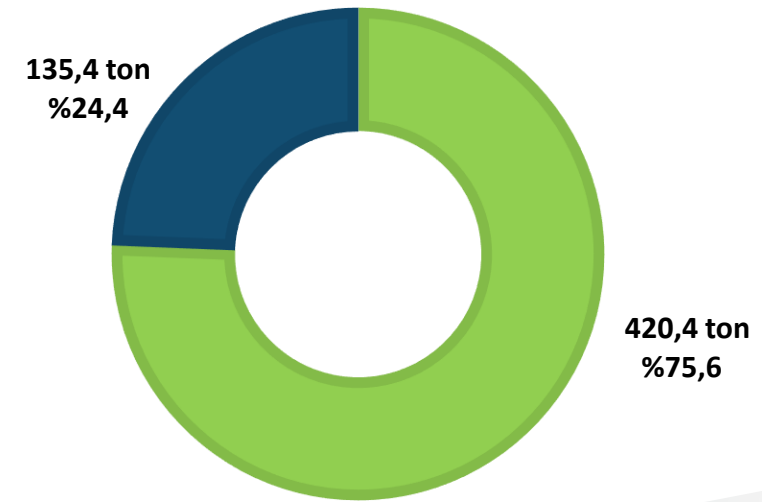
2022 Atık Miktarları

■ Tehlikesiz Atıklar ■ Tehlikeli Atıklar



2023 Atık Miktarları

■ Tehlikesiz Atıklar ■ Tehlikeli Atıklar



Su Yönetimimiz

Bugün, iklim değişikliği şüphesiz ki toplumlar ve şirketler için kaçınılmaz bir gündem olmuştur. Nüfus artışı ve tüketim politikaları ile hızlı şekilde artan global su ihtiyacı; iklim değişikliğinin su kaynaklarına olan olumsuz etkisi ile çıkmaz bir hal alıyor. 2050 yılına kadar dünya nüfusunun 9,6 milyardan fazla kişiye ulaşmasıyla beraber ortaya çıkacak olan talep ve arz değişiklikleri gıda üretimi ve tarım artışını tetikleyerek su tüketimini artırması bekleniyor. Bununla beraber iklim değişikliğinin etkisi ile farklılaşan yağış ve sıcaklık eğilimleri kurak bölgelerin artışına ve iklim göçlerinin yaşanmasıyla su kaynaklarının kullanımında dengesizliklere yol açabilir. Bu durum, dünyanın su krizi ile mücadelesini zorlaştıracaktır.

Şirket olarak, benimsediğimiz doğal kaynakların korunması anlayışı ile hareket ederek, su tüketimimizi azaltacak projeler hayata geçirmeyi hedefliyor ve çalışanlarımız için farkındalık eğitimleri düzenliyoruz. Karel olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda küresel ölçekte sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz. Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi, şirketimizin öncelikli hedeflerinden biridir.

Tüm üretim ve hizmet süreçlerimizde su tüketimimizi aylık olarak izliyor ve raporluyoruz. Üretim süreçlerimizdeki su kullanımının tamamını Organize Sanayi Bölgesi'nin su şebekesinden karşılıyoruz. Suyun israf edilmeden yeniden kullanımına ilişkin sorumluluğumuzun farkındalığı ile geri kazanılmış su kullanarak operasyonlarımızı yürütüyoruz.

Kaynak bazında su kullanım miktarının ve deşarj edilen atıksu miktarının azaltılması ve su kullanım verimliliğinin artırılması için çalışmalar yürütüyoruz.

ISO 14046 su ayak izi hesaplama ve raporlama sistemi ile suyun kullanımını azaltıcı faaliyetler ve risk yönetimini kapsayan projeler gelecek yatırımlarımız arasında yer almaktadır.





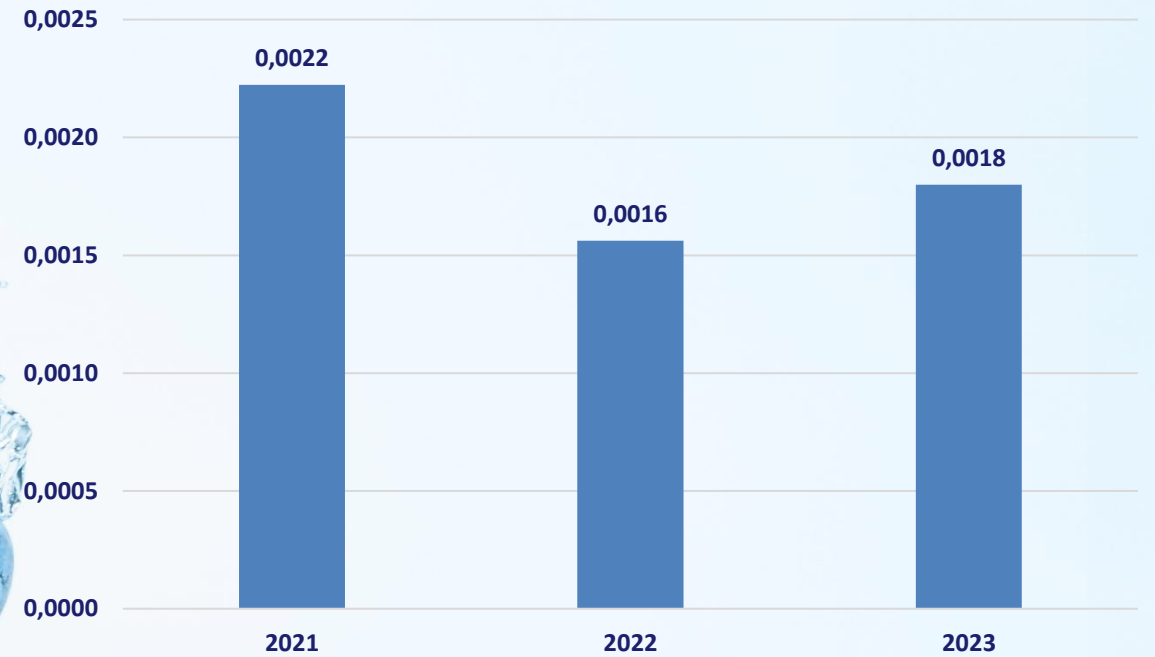
Su Yönetimimiz

Karel olarak, faaliyetlerimizde sorumlu su tüketimi ve yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz. Suyun yeniden kullanımını arttırabilmek amacıyla teknolojinin kullanımını destekliyoruz. Kapalı devre su şartlandırma sistemimiz sayesinde üretimde proses bazlı su kullanımı bulunmuyor. Tuvaletlerde fotoselli lavabolar ve pisuvarlar kullanıyoruz. Su yönetimimizin kontrolü için her yıl çevre bilinçlendirme eğitimleri düzenliyor ve tüm doğal kaynakların tüketimine ve karbon salımının azaltımına yönelik önlemler almaya devam ediyoruz. Ayrıca, su kullanımını minimize etme çabamızda sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında gerçekleşen iyileştirme çalışmalarımızla ilgili olarak, kapalı devre su şartlandırılması ve yangın söndürme sistemindeki kronik kaçakları giderdik.

SU TÜKETİMİ (m³)



ÜRÜN BAŞINA ÇEKİLEN SU MİKTARI (m³/ürün)



Biyoçeşitliliğin Korunması

Dünyadaki tüm ekosistemler ve biyolojik sistemler birbirine bağlıdır ve hiçbiri kendi başına hayatta kalamaz. Aynı şekilde bir bölgedeki tüm organizmalar dengede olmak, sağlıklı bir popülasyon ve çevreyi sürdürmek için birbirlerine ihtiyaç duyar. Bunun bilincinde olarak doğal kaynakların korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği hedeflerimize ulaşmak için biyoçeşitliliği korumak ve desteklemek için etkin bir strateji izliyoruz.

Üretim faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, yerel ekosistemleri ve biyoçeşitlilik alanlarını gözetiyoruz. Faaliyetlerimizin doğal yaşam alanlarına olan etkilerini minimize etmek için sürdürülebilir bir yaklaşım benimsiyoruz. Yerel toplumlar ve paydaşlarla işbirliği yaparak, biyoçeşitlilik koruma ve sürdürülebilirlik konularında ortak projeler geliştiriyoruz.

Şirketimiz, biyolojik çeşitliliğin korunmasını destekleyen bir Çevre Politikası benimsemiştir. Bu politika, ekosistemlerin ve türlerin korunmasını teşvik eder ve çevresel etkilerin azaltılmasını hedefler. Ayrıca, biyoçeşitlilik koruma planları geliştirilmiş ve bu planlar, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu olarak uygulanmaktadır.

Operasyonlarımızın kapsamını genişletirken öncelikle Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) raporları hazırlıyoruz. Bu raporlar aracılığıyla faaliyet alanlarımızdaki flora ve faunaya olası etkilerimizi değerlendiriyoruz. Şirketimizin biyolojik çeşitlilik açısından hassas ve koruma altındaki bölgelerde üretim faaliyeti bulunmuyor. Bununla birlikte, tüm yeni yatırım ve satın alma kararlarımızın biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini de göz önünde bulunduruyoruz.



Sosyal Performansımız



Kurumsal sürdürülebilirliğimize en büyük katkıyı sağlayan unsurlardan biri, çalışanlarımızın mutluluğudur. Mutlu çalışanların yüksek iş performansı gösterdiğinin bilincindeyiz ve bu nedenle tüm çalışanlarımıza kendilerini geliştirebilecekleri, motivasyonlarını ve bağlılıklarını artıracak bir çalışma ortamı sunuyoruz.



Performans Gelişimi Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Performans Yönetimi

• **Yetkinlik Bazlı Performans Sistemi:** Çalışanlarımızın yetkinliklerini esas alan performans değerlendirme sistemimiz bulunmaktadır. Bu sistem ile çalışanlarımızın yetenek ve performanslarını daha iyi takip edebilmekteyiz.

• **Yıllık Performans Takibi:** Performans değerlendirme sürecimizi yıllık olarak gerçekleştirerek, çalışanlarımızın gelişim alanlarını ve başarılarını düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu sayede, her bir çalışanın kariyer yolculuğunu desteklemek ve ihtiyaçlarına uygun gelişim planları hazırlamak mümkün hale gelmiştir.

• **N-1 Seviyesi için 2024 Programı:** 2024 yılında, n-1 seviyesi için özel olarak geliştirilmiş bir programı hayata geçireceğiz. Bu program, liderlik potansiyeli taşıyan çalışanlarımızın gelişimini destekleyerek, onları bir üst seviyeye hazırlamayı amaçlamaktadır.

“2023 yılında, insan kaynakları politikalarımızı daha etkin ve global bir anlayışa taşımak amacıyla kadro yönetmeliğimizi güncelledik.”

Kariyer ve Yetenek Yönetimi

• **İşe Alım Kanalları ve Danışmanlık Firmaları:** Etkili bir işe alım süreci yönetmek amacıyla, çeşitli işe alım kanallarını ve danışmanlık firmalarını aktif bir şekilde kullanıyoruz. Üniversite fuarları, İŞKUR ile iş birlikleri ve kariyer günleri gibi etkinliklere katılarak, geniş bir yetenek havuzuna ulaştık.

• **Üniversite Fuarları ve İŞKUR İş Birlikleri:** Genç yetenekleri keşfetmek ve geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla üniversite fuarlarına ve İŞKUR etkinliklerine katılım sağlıyoruz. Bu sayede, potansiyel adaylarla doğrudan iletişim kurarak, şirketimize uygun yetenekleri erkenden keşfetme fırsatı buluyoruz.

• **Staj Programları:** Geleceğin yeteneklerini bünyemize katmak amacıyla kapsamlı staj programları düzenliyoruz. Bu programlar sayesinde, genç yeteneklere kapımızı açarak, onları iş dünyasına hazırlama ve potansiyellerini keşfetme imkanı sunuyoruz.

• **Aday Mühendislik Süreçleri:** Yeni mezun mühendisler için oluşturduğumuz aday mühendislik süreçleri ile genç mühendislerimize kariyerlerinin ilk adımında fırsat tanıyoruz. Bu süreçler kapsamında, onlara mentorluk sağlıyor ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunuyoruz.



Performans Gelişimi Kariyer ve Yetenek Yönetimi

2023 yılında gerçekleştirilen eğitimlerin, çalışan kategorisine, cinsiyete ve yaşa göre çalışan başına düşen ortalama eğitim saati bazında detayları aşağıdaki tablolarda yer almaktadır. Kişi başı eğitim saatlerinin çalışan sayılarının dağılımı ile uyumlu olduğu görülmektedir.

Çalışanların Almış Olduğu Ortalama Eğitim Saati

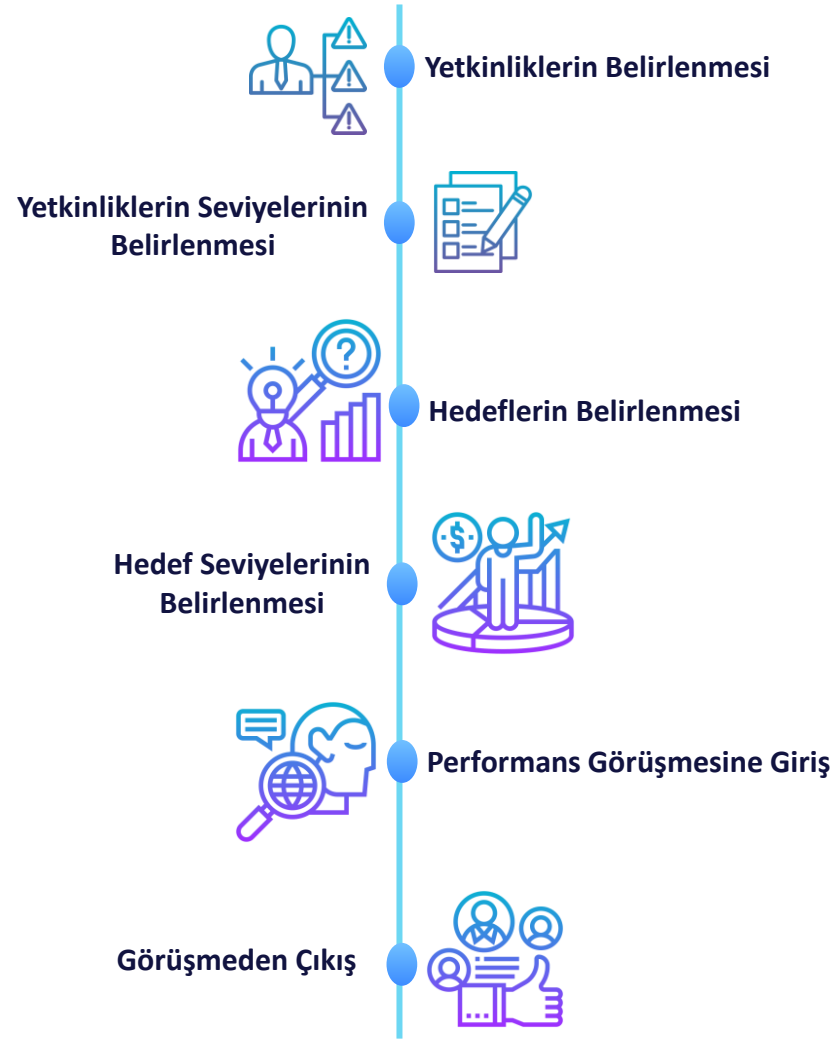
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Kişi Başına Düşen Ortalama Eğitim Saati	33,57	4,68

Karel sosyal sorumluluk kapsamında meslek liseleri, meslek yüksek okulları ve üniversitelerin teknik eğitim fakültelerinde haberleşme elektroniği üzerine eğitimler vermekte, bu yolla bilime ve teknolojik gelişime katkıda bulunmaktadır.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz bu yenilikler ve uygulamalar, çalışanlarımızın performansını artırmak, yetenek yönetimini etkin bir şekilde gerçekleştirmek ve kariyer gelişimlerini desteklemek adına önemli adımlar olmuştur. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, insan kaynakları politikalarımızı sürekli olarak geliştirmeye ve iyileştirmeye devam edeceğiz.



Performans Gelişimi Kariyer ve Yetenek Yönetimi



Çalışanlarımızın başarılı ve mutlu olması için gelişimin kritik rolü olduğunu benimsiyoruz ve çalışan gelişimini destekleyecek düzenli eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. Gelişimin devamlılığı için çeşitli mesleki eğitim faaliyetleri düzenlenir. Çalışanlar, işe başladıktan sonra gerekli işbaşı eğitimlerini, kalite standartlarına yönelik temel eğitimleri ve oryantasyon eğitimini alırlar. Gelişen teknolojiyle birlikte, ihtiyaç halinde yeni iş metotları veya tekniklerle ilgili eğitimlere katılabilirler. Çalışanlar potansiyellerini sergilemeleri ve yeterli performansa sahip olmaları halinde, Kadro Yönetmeliği'nde belirtilen şartlar doğrultusunda bir üst kadroya atanırlar.

Performans yönetimi sistemimiz, çalışanlarımızın performansını düzenli şekilde takip etmemize yardımcı olmanın yanı sıra, hem çalışanların hem de kuruluş genelindeki departmanların iş hedeflerimize ulaşmak için etkin bir şekilde çalışmasını sağlar. Düzenli geri bildirim görüşmelerini destekleyen aktif yaşayan, şeffaf hedef yapısı ile iş yapışı ve hedeflere ulaşmada kolaylık sağlamaktadır. Karel'de performans yönetimi yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistem ve süreci ile yapılmaktadır. Performans değerlendirme süreci 2012 yılı 1. Döneminden itibaren INKA Personel Programı üzerinden yapılmaktadır. Performans Değerlendirme Dönemleri İKM tarafından açılır ve değerlendirme takvimi duyurulur. Tüm değerlendirmeler bittiğinde dönem kapatılacak ve sonrasında üzerinde değişiklik yapılamayacaktır.

Mevcut durumda, performans değerlendirme Karel'de yılda 1 defa yapılmaktadır. Performans değerlendirilmesinin yapılması için çalışanın ilgili bölümde minimum 6 ay çalışmış olması gerekmektedir. Fakat 6 aydan daha az çalışmış olan çalışanla de hedefler belirlenebilmektedir.

Performans Değerlendirmesi Nedir?

Performans Değerlendirmesi, bir yöneticinin önceden belirlenmiş standartlarla karşılaştırma yaparak çalışanların işindeki başarısını değerlendirme sürecidir.

Yetkinlik Nedir?

Yetkinlikler; çalışanların mesleki bilgi, beceri, yetenek, tutum ve kişisel özelliklerinden oluşmakta ve yüksek performansı, normal performanstan ayırt etmemizi sağlamaktadır.

Performans Gelişimi Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Sosyal, Kültürel Faaliyetler ve Spor Etkinlikleri

Karel olarak çalışanlarımızın motivasyonunu ve iletişimini artırmak amacıyla çeşitli sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler düzenliyoruz. Yıl boyunca tiyatro, konser, opera, bale gibi kültürel faaliyetlere katılım sağlıyor, yıl sonu etkinlikleri gerçekleştiriyor ve özel günlerde (örneğin 8 Mart gibi) etkinlikler düzenliyoruz. Ayrıca, şirketler arası spor turnuvalarına da katılım sağlıyoruz.

Ödüllendirme Uygulamaları

Çalışanların motivasyonu ve verimliliğini artırmak için farklı kategorilerde ödüllendirme metotları uyguluyoruz. Ödüllendirme uygulamaları akış ve prensipleri Ödül Yönetmeliği'nde detaylı olarak belirtilmiştir. Hizmet Ödülleri (hizmet yılı plaketi ve ödülleri), Sosyal Ödülleri (evlenen ve çocuğu olan personele verilen ödüller, doğum ve ölümlerin iç duyurular ile ilan edilmesi sosyal etkinlikler kapsamında verilen ödüller vb.), Öneri Ödülleri ve Başarı Ödülleri uygulamaları bunlara örnektir.

Öneri ve Şikayetlerin Değerlendirilmesi

Çalışanın tanımlanan ve yapmakta olduğu işinin dışında ortaya çıkan ve süreçlerde iyileştirmeye yönelik önerileri sunması amacıyla öneri sistemini devreye aldık. Önerinin uygunluğuna karar verilmesi halinde belirlenen ödüllendirme metodu uygulanmaktadır. Öneri sistemi uygulaması ve öneri ödüllerinin değerlendirme süreci QDMS Öneri Sistemi'nde belirtilen şekilde yürütülmektedir.

Personel memnuniyeti kapsamındaki öneri ve şikayetler, ilgili yöneticiye direkt olarak iletilebildiği gibi, Sendika Temsilcileri' ne de iletilebilmektedir. Bu kapsamdaki öneri ve şikayetlerin değerlendirilmesi İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve Sendika'nın sorumluluğunda yürütülmektedir. Öneri veya şikayetle ilgili geri dönüşler personele İK veya Sendika kanalıyla yapılmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız

Karel Çalışanların sağlıklı ve güvenli bir iş ortamında çalışmasını sağlamak en büyük sorumluluğumuzdur. Merkez binası ve depolarda iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kuralları kanun ve yönetmelikler çerçevesinde eksiksiz şekilde yerine getirilmekte, sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda her yıl iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Risk temelli, sistematik bir yaklaşımla yönetimi gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği konularında, ilgili yasal mevzuata uyumlu şekilde faaliyet gösterilmektedir.

Çalışan iş sağlığı ve güvenliğine yönelik unsurları ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında iş süreçlerimize entegre ederek çalışan farkındalığını artırıyoruz. Sürekli eğitimler, uzmanlar, ekipler ve tatbikatlar aracılığıyla çalışanlarımızın kurulan sisteme etkin bir şekilde katılımlarını sağlıyoruz. Saha içerisinde gerçekleşen tüm operasyonlarımızda İSG ekiplerimiz ile yerinde tespit yapıyor ve alınabilecek önlemleri iş gören katılımları ile değerlendiriyoruz.

Günlük çalışmalarımızda karşılaştığımız sorunların neden olduğu kayıpları, Kaizen yaklaşımımızla belirleyip küçük ekiplerimizle yerinde değerlendiriyoruz. Hızlı çözümler üretmek için çaba sarf ediyor ve çözümün ardından elde edilen faydaları değerlendiriyoruz. Aldığımız önlemler ve mühendislik çözümleriyle daha güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği kültürümüz ile faaliyetlerimizi yasal düzenlemelere göre yürütüyor; risklerin en aza indirilmesi için çalışanlar arasında farkındalık oluşturuyoruz.

“İş ve çevre kazaları ile mesleki hastalıkları önlemeyi/aza indirmeyi amaçlayan ölçülebilir hedeflerini tüm iş planlarına koymayı ve ÖNLEYİCİ YAKLAŞIM felsefesinin tüm çalışan ve taşeronlarca uygulanmasını sağlamayı taahhüt ederiz.”



İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda işin gereğini ve müşteri gerekliliklerini yerine getirirken iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçmek, riskleri önlemek/aza indirmek, uygulanan metotları sürekli geliştirmek, yasal mevzuata uygunluğu sürekli gözetmek, bu yolla çalışanlarımız, alt yüklenicilerimiz ve ilgili tüm taraflar için güvenli bir çalışma ortamı sağlamak temel ilkemizdir.

Ekte yer alan tüm personellere Acil Durum Ekipleri Bilgilendirme Eğitimi, Yangın Eğitimi, Kimyasallarla Çalışma Eğitimi, İSG İş Başı Eğitimi, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği, Depolama ve İstifleme İşlerinde İş Güvenliği Eğitimi, İş Kazası/Ramak Kala Olay Sonrası İşe Dönüş Eğitimi verilerek görevleri tebliğ edilir. Ekte yer alan personelin işten ayrılması durumunda isimler tekrar belirlenerek süreç tekrarlanır.

Her yılın başında İş Sağlığı ve Güvenliği Yıllık Çalışma Planı, iş sağlığı ve güvenliği kurulunca planlanarak, iş güvenliği uzmanı tarafından hazırlanır. Her yılın sonunda ise Karel İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu tarafından işyerinin İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları değerlendirilir. Değerlendirme sonucunda iş güvenliği uzmanınca İş Sağlığı ve Güvenliği Yıllık Değerlendirme Raporu hazırlanır, işveren vekilinin onayına sunulur.

Tesisimizde gerçekleşen iş kazalarını, iş kazası bildirim formu üzerinden iş güvenliği birimine iletiyoruz. İş kazasını, analiz değerlendirme formu üzerinden analiz ediyor, hastane sevkli iş kazalarında ise İK aracılığı ile SGK sistemine yasal bildirim yapıyoruz.

“

İş kazaları/ramak kala olaylarını takip modülümüz bulunmaktadır. Bu modüle, yaşanan iş kazaları belli parametrelere göre kayıt edilir. Bu kayıt ile de yıl sonu değerlendirmesi için genel bir istatistik oluşturulur.”



HEDEF
İSG’de
“0”
kaza
oranı





İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız

Mesleki hastalık ve sakatlanmaları asgari düzeyde tutmak için üretim merkezimizde sağlık çalışanları bulunduruyoruz. Acil durum eylem planları ve önleyici uygulamalar ile kaza ve hastalıkları en aza indiriyoruz. 2023 yılında kaza sıklık oranını 17,85'den 17,00'e indirdik. Raporlama döneminde, KAREL' de operasyonlarımız dahilinde mesleki hastalık vakası veya ölüm ile sonuçlanan kaza yaşanmadı.

Belirli aralıklarla düzenlediğimiz iş sağlığı güvenliği eğitimlerimizle çalışanlarımızın İSG kültürünü daha iyi benimsemesini ve farkındalıklarını artırmalarını sağlıyoruz. İSG eğitimleri çalışanlara işe başladıklarında ve sonraki süreçte iki yılda bir veriliyor. 2023 yılında çalışanlarımıza geçen yıla oranla %10 artışla 10.790 saat eğitim verdik. Gelecek raporlama döneminde İSG eğitimlerini 12 bin saate ulaştırmayı hedefliyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri - Çalışanlar	Birim	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı (KSO)	%	17,85	17,00
Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	%	3,87	4,68
Kaza Sayısı	adet	43	54
Ölümlü Kaza Sayısı	adet	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	adet	0	0
Kayıp İş Gücü Oranı	%	0,10	0,10
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Toplam Saati	saat	9830	10790
Toplam Çalışma Saati	kişi*saat	10068800	10677856

“2023 yılında çalışanlarımıza 10.790 saat İSG eğitimi verdik.”

Müşteri Memnuniyetimiz

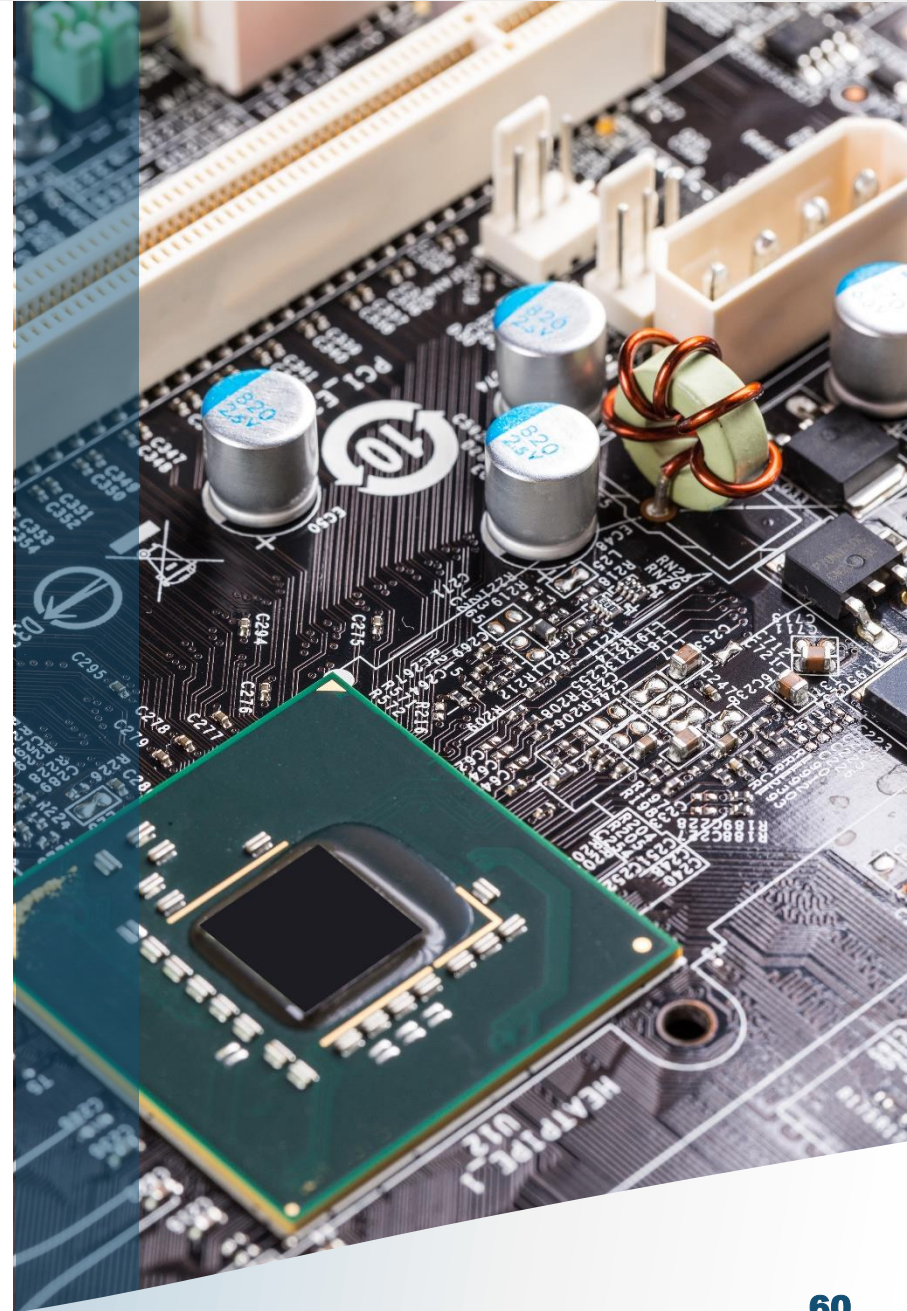
Karel olarak müşterilerimizi dinlemeyi, onların ihtiyaçlarına göre ürün ve hizmetler geliştirmeyi önemli bir iş stratejimiz olarak görüyoruz. Müşterilerimizin öneri ve şikayetlerini önemsiyor, bu doğrultuda müşteri memnuniyetini sağlayacak önemli adımlar atıyoruz. Müşteri Memnuniyeti Prosedürü'ne uygun şekilde iç ve dış müşteriler tarafından bildirilen şikayetlerin /hataların kayıt altına alınması, müşteriye geri bildirim yapılması ve performans takip yöntemi sağlanmaktadır. Karel Müşteri Memnuniyeti Ölçüm Prosedürü'ne uygun olarak Sistem ve Süreç İyileştirme Müdürlüğü tarafından müşteri memnuniyet takibi ve sınıflandırılması sektörel bazda yapılmaktadır. Müşteri memnuniyeti puanı hesaplamasında uygun ürün oranı, müşteri şikayetleri ve teslimat performansı göz önüne alınarak değerlendirilmektedir. Müşteri geri bildirimlerini belirli bir sistematik ile takip ediyor ve bu geri bildirimleri değerlendiriyor ve en kısa zamanda yanıtlamaya çalışıyoruz.

Müşteri isteklerini açık, şeffaf, hızlı ve müşteri odaklı bir şekilde çözüyor; şikâyet ve öneriler paralelinde de kalıcı iyileştirmeleri sistem ve süreçlerimizde uyguluyoruz. Çözüm odaklı gösterdiğimiz yaklaşımlar sonucunda 2023' de müşteri memnuniyeti oranımızı %95 olarak ölçümlemiş bulunuyoruz.

Her sektör için müşteri memnuniyeti puanı aylık olarak hesaplanmakta ve KPI olarak takip edilmektedir. Her sektörün müşteri memnuniyeti puanı hedefi bulunmaktadır ve aylık olarak yapılan hesaplamalar sonunda müşteri memnuniyeti puanı hedefin altında kalırsa Sistem ve Süreç İyileştirme Müdürlüğü tarafından DÖF başlatılır.

Her sektör için aylık olarak hesapladığımız müşteri memnuniyet puanlarını yılda en az bir kez YGG (Yönetimin Gözden Geçirmesi) toplantılarında üst yönetim ile paylaşıyoruz.

“Müşterilerin siparişinden başlayarak malzemenin nihai kullanım noktasına kadar olan tüm süreci yönetip takip ederek mutlak müşteri memnuniyeti sağlamayı hedefliyoruz.”



Ekonomik Performansımız



Ekonomik sürdürülebilirlik, yalnızca mali başarıyı değil, daha geniş bir perspektifi ifade eder. Şirketimiz, finansal performansını artırırken çevresel ve sosyal sorumluluklarını da dikkate almaktadır.



Ürün ve Hizmetlerimiz

İletişim Sistemleri

Karel İletişim Sistemleri alanında, IP telefon santralleri, terminal ekipmanları, çağrı merkez, birlikte çalışma platformu, mobil haberleşme, video konferans çözümleri ve bunların bulut uygulamaları başta olmak üzere çeşitli iletişim çözümlerini tasarlayıp geliştirmekte, üreterek yurtiçi ve yurtdışı pazarlara sunmaktadır.

Türkiye’de PBX alanında uzun yıllardır açık ara pazar lideridir. 700 binden fazla işletme ve kamu kurumunda kullanılmaktadır. Siber güvenlik açısından yerli ve milli üretici olması daha da önemli hale gelmiştir. Çoğunluk hissesini satın aldığı Telekom Servisi Sağlayıcısı ile ses, internet gibi iletişim hizmetleriyle birlikte, bulut iletişim sistemleri alanındaki yetkinliğini birleştirmiştir. Bulut iletişim çözümleri ile ses teknolojilerine olan talep artışı ve tekrar eden gelir modelindeki global büyüme ve değişim pazarından 2024 yılında en büyük payı almaya adaydır.

“Karel, 30 yıldır Türkiye PBX pazarında açık ara pazar lideridir. Türkiye’de 700 binden fazla işletmede kullanılan Karel santralleri, iş yeri haberleşme trafiğinin %50’den fazlasını oluşturmaktadır.”

Savunma Sanayii

Kara, deniz ve hava kuvvetleri için farklı ihtiyaçlara özel olarak tasarladığımız geniş yelpazeye yayılan ürün ve çözümlerimiz, yüksek teknolojiye sahip üretim tesislerimizde üretilmektedir. 2023 ‘de ülkemiz ordusu ihtiyaçlarını karşılamak üzere üretim faaliyetlerine devam etmiştir.

Bunun dışında ülkemiz paydaşları ile birlikte üretim işbirlikleri konusunda çalışmalar sürdürülmektedir. Ayrıca özgün tasarımı olan çözümlerimiz ile Romanya, Kazakistan, Pakistan, Irak gibi ülkelerin ihtiyacını karşılamak üzere doğrudan satış veya yerel üretim gibi iş modelleri ile pazar geliştirme faaliyetlerimiz hızla devam etmektedir.

Türk ordusunun yanı sıra yabancı dost ordulara temin edilecek ürün ve çözümler önümüzdeki yıllarda ülkemiz ve Karel adına önemli bir ihracat potansiyeli oluşturmaktadır.



Ürün ve Hizmetlerimiz

Kurumsal Projeler

Tüm Telekom Operatörleri (Türk Telekom, Turkcell ve Vodafone) ile kamu kurum ve kuruluşlarına ürün ve anahtar teslim projeler sağlamaktayız. Bu kapsamda, satış öncesi proje boyutlandırması ile başlayan süreçte, küresel iş ortaklarımızdan sağlanan ürünler, lojistik, kurulum, entegrasyon, eğitim, garanti iç/sonrası teknik destek hizmetleri ve yedek malzeme yönetim servisleri ile tamamlanarak müşterilerimize anahtar teslim olarak devredilmektedir.

Turkcell, Türk Telekom ve Vodafone'a Türkiye ve Kıbrıs'ta hem sabit hem mobil şebekeler için saha bakım, onarım ve kurulum hizmetleri (Bölge Çözüm Ortaklığı) vermekteyiz. 2020 yılından beri Bölge Çözüm Ortaklığı pazarında Türkiye'nin en büyük operasyonunu yürütmekteyiz. Bu operasyonda 73 il için tam teçhizatlı yaklaşık 2.300 saha personeli istihdam ettik.

Otomotiv Teknolojileri

Elektrikli araç pazarının büyümesiyle, araç içi elektronik sistemlerin payı da hızla artmaktadır. Karel'in otomotiv faaliyeti alanı da buna paralel büyümekte ve önemli bir potansiyel barındırmaktadır.

Otomotiv sanayi çözümlerimiz, sürücü destek sistemlerimiz ve araç üzeri çevresel görüş odaklı başlayıp yıllar içinde eklenen elektronik kontrol ünitelerimiz, yeni nesil araç eğlence sistem yazılımları, park asistanı kontrol ünitesi, koltuk kontrol ünitesi, bagaj kapağı kontrol ünitesi, ticari araçlar için RF tabanlı cisim algılama modülü ve otonom sürüşe yönelik çevresel görüş ekipmanlarımızla tümleşik çalışabilecek ana işlemci ünitesi gibi geniş bir yelpazeye içerisinde yer almaktayız.

Global otomotiv teknoloji üretiminde gerekli olan IATF 16949 üretim yeteneği, ASPICE seviye 2 hedefli proje faaliyetleri, uluslararası otomotiv siber güvenlik standartlarına uyumlu olarak ISO 21434 yetkinliğine sahibiz.

”

Karel sabit ve mobil operatörler ile kamu kurumlarına anahtar teslim kurumsal projeler, sistem entegrasyonu, ekipman tedariği, satış öncesi ve sonrası hizmetler ve yönetilebilir servisler (BÇO)'ya kadar geniş yelpazede hizmetler sunmaktadır.”

Ürün ve Hizmetlerimiz

Elektronik Üretim

32 bin metrekarelik kapalı alana sahip üretim tesislerimizde, yaklaşık 1.800 nitelikli çalışanla yüksek teknolojiye üretim yapmaktayız. Artan talebe paralel yılda 15 milyon elektronik kart üretme kapasitesine sahibiz. Üretim tesislerinde farklı iş kolları için farklı üretim özelliklerine sahip her bir ayrı fabrika büyüklüğünde 4 üretim holü yer almaktadır.

Güçlü bir IT altyapısı ile desteklen tesisler, EMS (Elektronik Üretim Servisleri) üreticiler için önemli üst düzey kalite belgeleri ve akreditasyonlara sahiptir. EMS alanında uçtan uca tedarik zinciri yönetimi, hızlı bilgi akışı ve lojistik yetenekleri ile müşteri süreçlerinin güvenilirliğini, hızını ve çevikliğini artırabilen deneyime sahiptir.

Tasarım ekibimiz ile müşterilerimize tasarımdan üretime anahtar teslim hizmeti de vermekteyiz. EMS faaliyetinde ağırlıklı olarak tüketici elektroniği ve savunma sanayine yönelik elektronik devre tasarımı ve üretimi yapmaktayız. Farklı müşterilerin farklı ihtiyaçlarına göre çeşitli iş modelleri ile çalışma esnekliğine sahibiz. Türkiye’de Arçelik, Beko, Vestel, Aselsan, Havelsan, Roketsan yurtdışında Redring, Haceb ve dünyanın en büyük beyaz eşya üreticisi Haier gibi büyük markalarla çalışılmaktadır. Nokia firmasıyla da, 2022 yılında imzaladığımız sözleşme kapsamında, yeni nesil iletişim altyapısında kullanılacak altyapı araçları odaklı EMS alanında üretim yapmaktayız.

Yeni Teknolojiler

Teknolojinin geleceğinde yer alan makine öğrenmesi, nesnelerin interneti, yapay zeka, otomasyon teknolojiler, eklemeli imalat, uçtan uca çözüm sunan 5G çekirdek şebekesi yazılımları gibi yeni teknolojilerde proje ve çalışmalar yapmaktayız.

Bu kapsamda tasarım faaliyetlerinin yanı sıra bu alanda bir ekosistem yaratmak üzere çeşitli girişimlere (start-up) tasarım/malzeme araştırma/seri üretime geçiş konularında destek olacak şekilde yatırım yapmaktayız. Aynı zamanda bu girişimlerin (Evreka, Pubinno, Spirohome, Vahaa, TIM) ürünlerinin üretimleri sağlanarak bu teknolojilerde yapılan çalışmalar geliştirilerek çoklanmaya devam edilmektedir.

Nesnelerin İnterneti (IoT) alanında bulut üzerinde koşan IoT platform yazılımını hayata geçirmiş, bu platformla uyumlu çalışabilecek şekilde GSM operatörlerinin baz istasyonlarındaki değerli yatırımları takip edebilecekleri üniteler tasarlayarak seri üretime geçilmiştir. Bu içerikte ekosistemde önem kazanan siber güvenlik konsepti üzerinde de faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

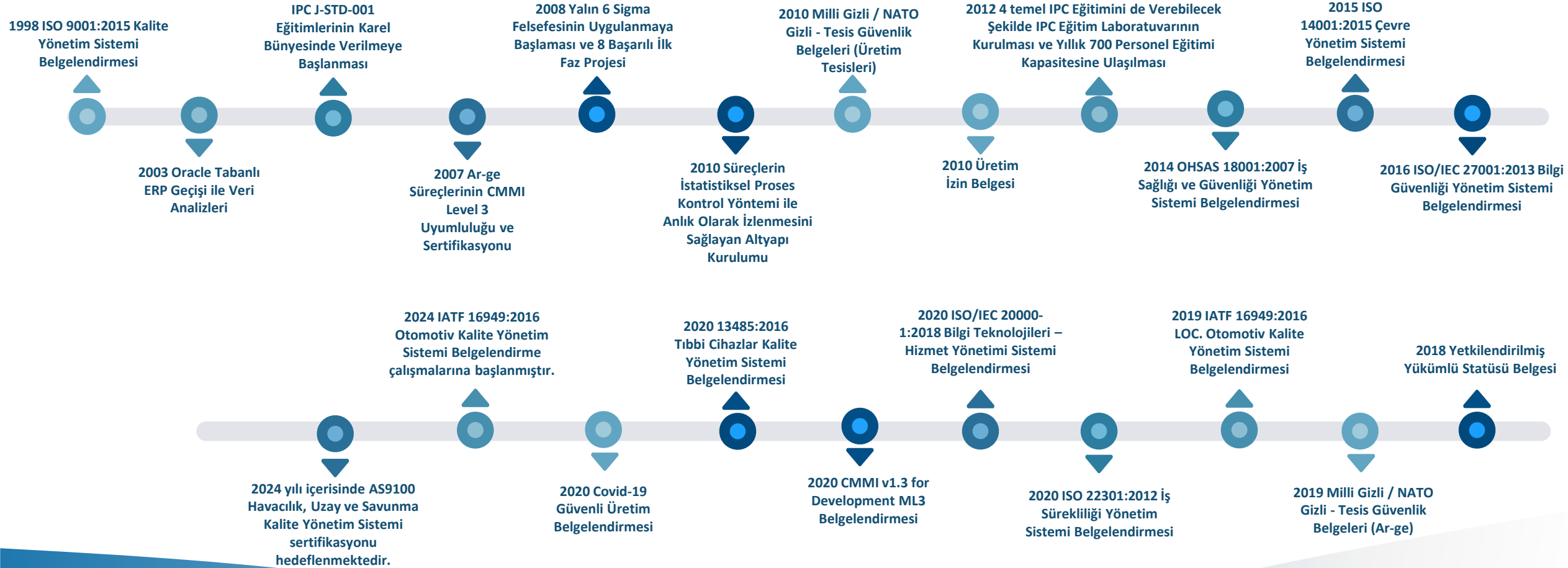
“Teknoloji ve inovasyon ekosisteminde gelişen yeni teknolojilerin yaygınlıkla kullanımına olanak sağlayacak tasarım, üretim ve iş geliştirme süreçlerini yürütmekteyiz.”





Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz

Kurumsal yönetimimizin ve değerlerimizin ayrılmaz bir parçası olan ulusal ve uluslararası sertifikalarımız ile faaliyetlerimizi gerekli standart ve mevzuatlara uygun olarak yürütmekteyiz. Fabrikamız için çalışmalarımızın ve belirlemiş olduğumuz yönetim hedeflerimizin önemli bölümünü aşağıda listelenen yönetim sistemleri ile gerçekleştiriyoruz. Etkilendiği iç ve dış etkenleri de dikkate alarak; çevre yönetim sistemi standardı, yasal ve diğer şartların aşağıdaki kapsamda uygulanmasını ve sürekli iyileştirilmesini, çevresel amaç ve hedeflere ulaşılmasını ve çevre performansımızın artırılmasını amaçlıyoruz.



Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz

Kalite Yeteneklerimiz



Tasarımdan üretime kadar yürütülen tüm süreçlerin, hammadde ve ürünlerin kendilerini kapsayacak şekilde girdi ve çıktıların Yazılım Donanım ve Mekanik doğrulama ve geçerli kılma testleri ve kontrolü



Yanmazlık, iklimlendirme, Sızdırmazlık, Titreşim, Düşürme gibi koşullandırma ve ömür testlerinin MIL standartları dahil tüm müşteri gereksinimlerini sağlayacak şekilde yürütülmesi



Elektronik ölçüm cihazı ve ekipmanlarının Karel bünyesinde doğrulanmasının gerçekleştirilmesi



ISO 9001, ISO 14001, ISO 13485, ISO 22301, ISO 20000-1, ISO 27001, IATF 16949, ISO 45001 ve IPC gibi temel gereksinimler doğrultusunda iç ve dış tetkik faaliyetleri



Yalın 6 Sigma projelerinin 1 Uzman Kara Kuşak, 35 Yeşil Kuşak ve 20 Sarı Kuşak ile yürütülmesi



Otomatik göz kontrol cihazları ile (AOI) daha güvenilir ve etkin kontrol yapılarak proseslerin iyileştirilmesi ve verimliliğin artırılması



Ar-Ge süreçlerinin CMMI gereksinimlerine göre, sadece Yazılım değil, Donanım ve Mekanik süreçleri de içine alacak şekilde tasarımı, yürütülmesi ve kontrol edilmesi

Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz

Karel bünyesinde temel gereksinimler için aşağıdaki standartlar temel alınmaktadır. Bunun yanında müşteri, hammadde ve ürün gereksinimlerine göre ek standartlar kullanılmaktadır.

- IPC-A-610 Elektronik Üretimlerin Kabul Edilebilirliği
- IPC J-STD-001 Lehimlenmiş Elektrik ve Elektronik Ürünlere Ait Gereklilikler
- IPC WHMA-A-620 Kablo Takımları Kabul Gereklilikleri
- IPC 7711/7721 Yeniden İşlem, Onarım ve Modifikasyon Gereklilikleri
- IPC-A-600 Baskı Devre Kartlarında Kabul Edilebilirlik Kriterleri
- IPC-6012 Baskı Devre Kartı Üretimi İçin Yeterlilik ve Performans Gereksinimleri
- IPC/JEDEC J-STD-020 Hermetik Olmayan Katı Hal Yüzey Monte Cihazlara Ait Nem Hassasiyet Klasifikasyonu
- IPC/JEDEC J-STD-033 Neme Duyarlı Yüzey Monte Cihazların Kullanımı, Paketlenmesi ve Sevk Edilmesi
- ETSI-ETS 300 019-2-1 Telekomünikasyon Cihazları İçin Çevre Şartları ve Çevre Testleri Bölüm 2-1 : Çevre Testlerinin Özellikleri, Depolama
- ETSI-ETS 300 019-2-2 Telekomünikasyon Cihazları İçin Çevre Şartları ve Çevre Testleri Bölüm 2-2 : Çevre Testlerinin Özellikleri, Taşıma
- ETSI-ETS 300 019-2-3 Telekomünikasyon Cihazları İçin Çevre Şartları ve Çevre Testleri Bölüm 2-3 : Çevre Testlerinin Özellikleri, Yerinde Kullanım
- ANSI ESD S20.20 Elektrik Elektronik Cihazların Korunması, Montaj ve Ekipmanlar
- IEC 61340-5 Serisi Elektrostatik Olaylardan Elektronik Cihazları Koruma



Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz

Karel Kalite Politikaları Şirket'in kurumsal internet sitesinde paydaşların dikkatine sunulmuştur. Proje ve süreç performansları belirli periyotlarda ölçülmekte, analiz edilmekte ve iyileştirme fırsatları takip edilmekte ve Üst Yönetim'e raporlanmaktadır.

DÖF ve NCR' leri QDMS üzerinden DÖF modülünü kullanarak yönetmekteyiz. 3 çeşit denetim tipimiz bulunmaktadır.

1. Müşteri denetimleri (Belirli bir zamanı yok, periyodik ya da müşteri isteğine bağlı olarak gerçekleştirilmektedir.)
2. Sistem denetimleri (Belgelendirme denetimleri olup belgene yenileme ve ara denetim olarak ikiye ayrılır.)
3. İç denetimler (Risk bazlı olarak her bir ana süreç denetlenmektedir.)

İç denetimler kapsamında her bir standart için iç denetçi sayımızı artırmaya özen göstermekteyiz. Bunun için tarafsız kuruluşlardan işe yeni giren personeller için iç denetçi & bilgilendirme eğitimleri aldırılmaktadır.

DÖF ve Aksiyon takibi için her ay kapatılan DÖF ve aksiyon yüzdelerinin raporu çekilip her bölüme yayınlanmaktadır. Kalite güvence ekibi tarafından her ay, Karel'in üretim yaptığı tüm sektörlerden ilgili veriler alınarak (müşteri şikayet ppm'leri geciken teslimat performansı bant ve GKK iadeler, iade hata modları, iç retler hata modları,) sunum haline getirilerek yayınlanmakta ve üst yönetim tarafından takip edilmektedir.

Ford özelinde Q1 çalışmaları başlatılmış, Karel'in Daiichi'yi satın almasıyla birlikte Ford ürünleri Daiichi üzerinden üretilecek olup Q1 çalışmalarına hız verilmiştir. Otomotiv hattını büyütme ve elleçlemeyi minimuma indirmek için otomotiv ekipleri içinde hat eğitimlerini almış ve Daiichi hatları Karel bünyesine taşınmıştır. Doğan Holding'in ortaklığıyla birlikte tüm Karel firmasında Modernizasyon çalışmaları başlatılmış, lay-out değişiklikleri, ofis yenileme tadilat ve ergonomik çalışmalara hız verilmiştir.



Ar-Ge Çalışmalarımız

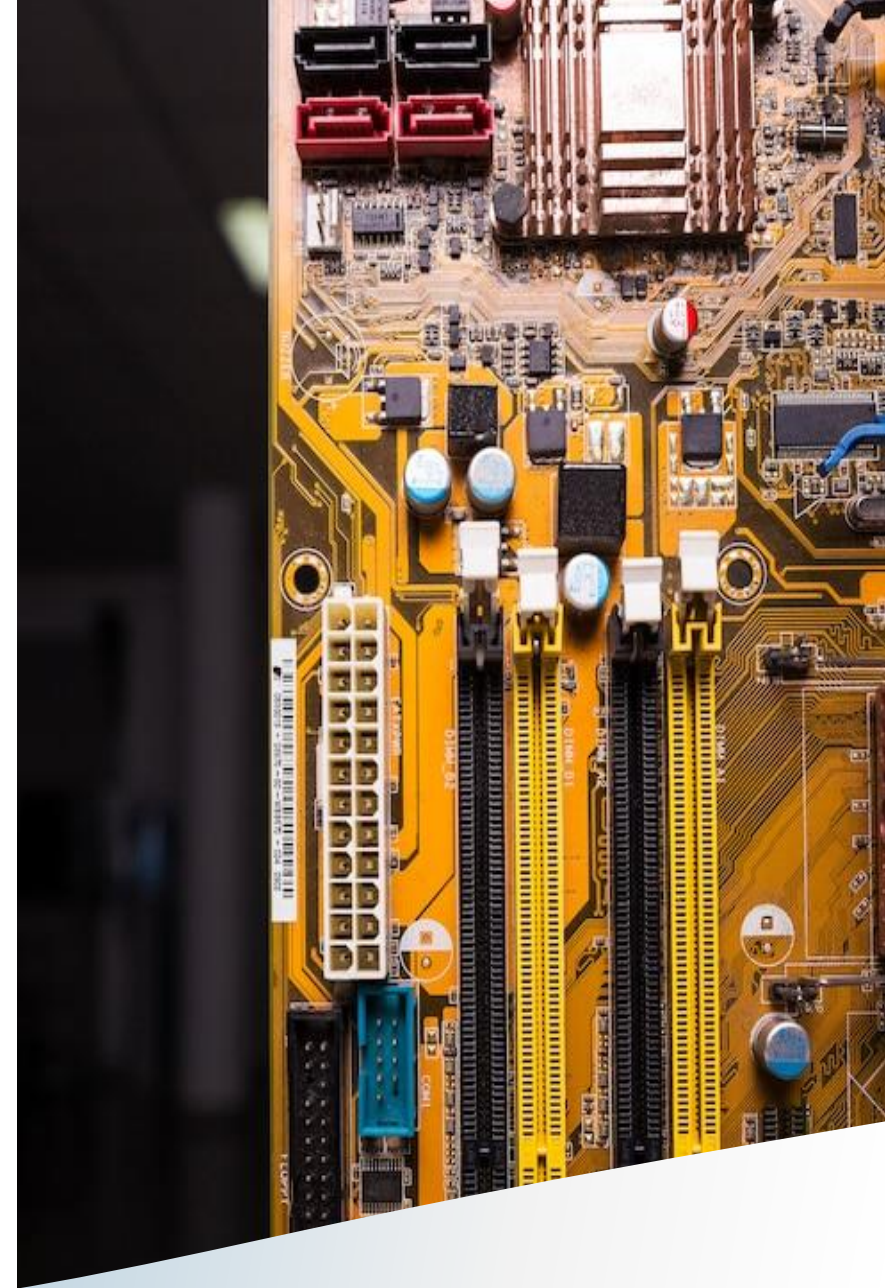
Ar-Ge faaliyetlerine büyük önem veren ve Türkiye'nin haberleşme elektroniği sektöründe yabancı ortağı olmayan en büyük şirket konumundayız. Karel'in herhangi bir lisans veya know-how bağımlılığı bulunmamaktadır. Bilkent Cyberpark' ta bulunan Ar-Ge Tesislerimiz 'de 221 nitelikli çalışanla sıfır noktasından ambalajlı ürüne kadar tüm yazılım, elektronik ve mekanik tasarımı kapsayan yeni ürün geliştirme faaliyetlerini yürütmekteyiz. Sektöründe uzun dönemli rekabetçilik, yeni teknolojileri özümseme, ürün sistemlerine entegre etme; teknoloji yaratabilme potansiyel ve yetkinliğine bağlıdır.

Teknolojinin son derece hızlı geliştiği günümüzde yeni ve rasyonel çözümler geliştirebilmek ve bunları satılabilir ürünlere çevirerek pazara sunmak hayati önem taşımaktadır. Bu nedenle, güçlü Ar-Ge kabiliyetlerine sahip olmak, kuruluşundan itibaren birinci önceliğimiz olmuştur. Karel, uzun yıllardır konsolide satış cirosunun ortalama %5'ni Ar-Ge harcamaları için ayırmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının çok üstündedir.

Ana faaliyet konularında odaklamanın yanı sıra Ar-Ge inovasyon kurulunun yönlendirmesi doğrultusunda yapay zeka, nesnelerin interneti ve otomotiv alanında da araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmekteyiz. Otomotiv alanında sürücü destek sistemleri ve elektronik kontrol sistemleri özelinde çalışmaktayız.

Sürücü destek sistemlerinde ise ana odak noktası çevresel görüş ekipmanlarının geliştirilmesi olarak belirlenmiştir. Nesnelerin interneti ana başlığı altında ise farklı sensör veya sensör gruplarının okunması ve bu verilerin sunucu ortamına iletilmesi amacıyla mühendislik faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu çalışmalar kapsamında servis tabanlı hizmet (SaaS) verebilecek bir sunucu yazılımı geliştirilmiştir. Söz konusu yazılım Karel IoT platformu olarak ürünleştirilmiştir. Platforma entegre olarak çalışacak şekilde ortam değişkenlerinin (sıcaklık, nem, hava kalitesi vb.) takip edilebildiği ve aynı zamanda kuru kontak çıktılarıyla kontrol sistem kurgulanabilen elektronik kart tasarımları gerçekleştirilmiştir. Bu tasarımlar baz istasyonu sunucu odaları, jeneratör kontrolü, bariyer takibi alanlarında ürünleştirilerek hayata geçirilmiştir.

*“Karel,
sektöründe Türkiye'nin
en gelişmiş, en fazla bilgi
birikimine sahip,
en sistematik Ar-Ge
merkezlerinden birine
sahiptir.”*





Ar-Ge Çalışmalarımız

2023 Yıl Sonu İtibarıyla Savunma Sanayii Ar-Ge Projeleri Sayısı

Tamamlanan Ar-Ge Projesi Sayısı

Tamamlanan Dış Kaynak ile Finanse Edilen Ar-Ge Projesi Sayısı	-
Tamamlanan Özkaynak ile Finanse Edilen Ar-Ge Projesi Sayısı	4

Devam Eden Ar-Ge Projesi Sayısı

Devam Eden Dış Kaynak ile Finanse Edilen Ar-Ge Projesi Sayısı	-
Devam Eden Özkaynak ile Finanse Edilen Ar-Ge Projesi Sayısı	12

Devam Eden Savunma Sanayii Özkaynak Ar-Ge Projelerinin Türleri Proje Sayısı

Ürün Geliştirme Projeleri	-
Araştırma ve Teknoloji Geliştirme Projeleri	12
Teknoloji Merkezi Projeleri	-
TOPLAM	12

Bu faaliyetlere elektrikli scooter, bisiklet şarj istasyonu ve önleyici bakım amaçlı cihazların geliştirilmesi ile devam edilmektedir. Kuruluşundan itibaren birçok elektronik haberleşme sistemi geliştiren ve tümleşik iletişim çözümleriyle bütünleştiren Ar-Ge, son yıllarda en yeni bulut bilişim teknolojilerini kullanarak sesli ve görüntülü iletişim çözümlerini bulut hizmeti olarak da sunma noktasına ulaşmıştır.

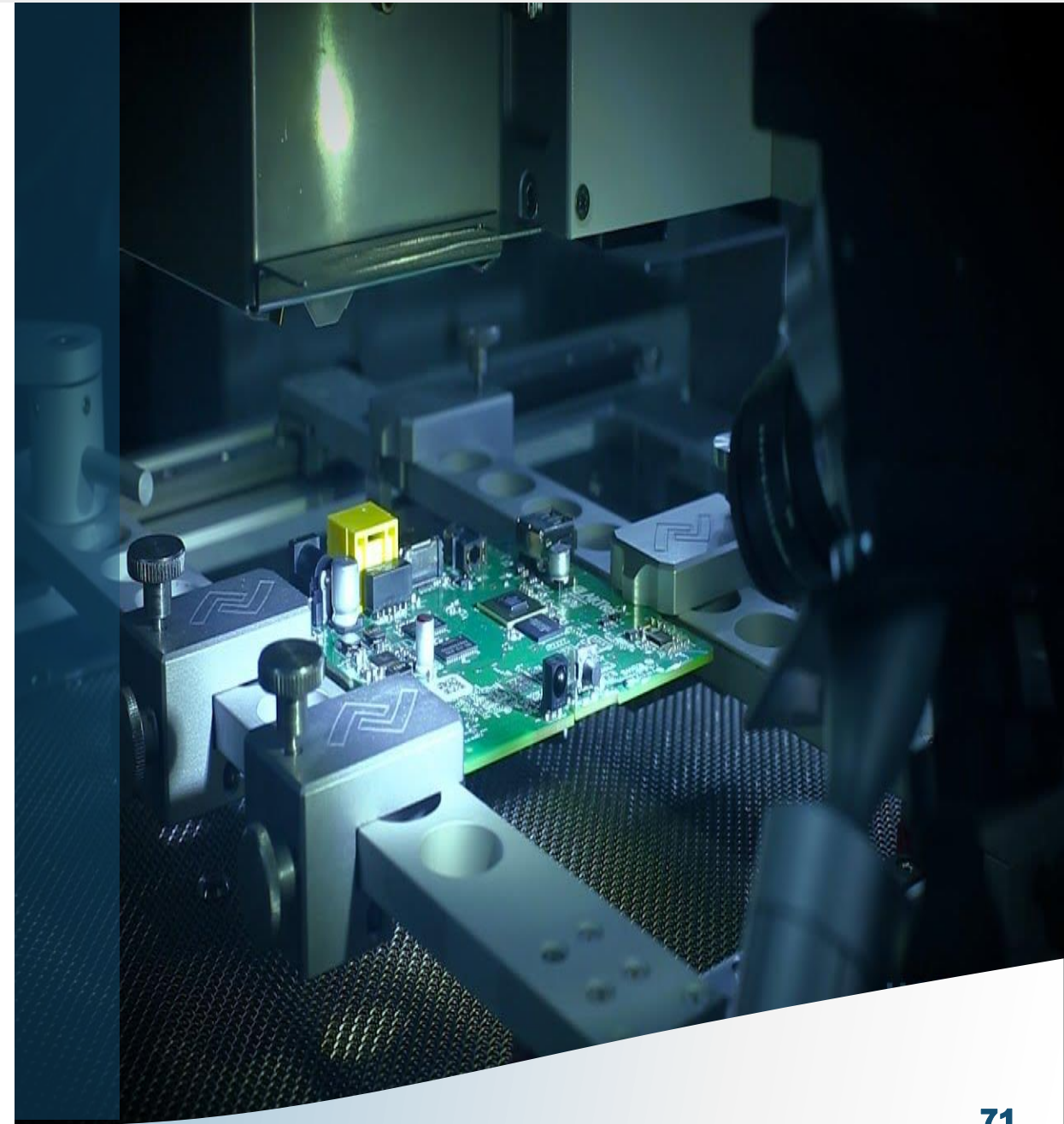
Karel, uzman olduğu kablolu iletişim çözümleri haricinde hücresel şebekelerde de önemli bir oyuncu haline gelmiştir. 5G çekirdek şebeke ve radyo erişim şebekesi geliştirme faaliyetlerinde önemli sonuçlar alınmış ve 5G teknolojileri hayata geçtiğinde yeril milli sistemlerin kullanılmasına yönelik çalışmalara devam etmek üzere gerekli bilgi birikimi oluşturmuştur. Hücresel şebekelerde kullanılacak 6G ve ötesi teknolojileri de dünya ile birlikte takip edilmektedir. Karel, haberleşme elektroniği, askeri elektronik ve endüstriyel elektronik alanlarında Türkiye'de, haklı ve özgün bir konuma sahiptir. Bu ekipman ve bilgi birikimini, Aselsan ve Arçelik gibi firmalara tasarım ve proje gerçekleştirerek de pekiştirmektedir.

“154.131.382 TL Ar-Ge harcaması ile Türkiye'nin Ar-Ge harcamaları en yüksek 250 şirketinin oluşturduğu “Ar-Ge 250” listesinde yer aldı.”

Ar-Ge Çalışmalarımız

Savunma Sanayii Özelinde 2023 yılı içerisindeki devam eden ve tamamlanan proje isimleri aşağıdaki gibidir.

UYGAR Uçuş Yedek Gösterge Aracı
Milli Muharip Uçak Uçuş Yedek Göstergesi (MMU-BFI)
YN-KTAS VES Arayüzü Yazılımı
Dayanıklı Bilgisayar Kitleri Geliştirilmesi
FADEC (full authority digital electronic control)
KTAS - Yeni Nesil Karşı Tedbir Atım Sistemi Geliştirme Projesi
YN-KTAS Kontrol Yazılımı Projesi
Hava Veri Bilgisayarı Tasarım ve Prototip Üretimi
SAGHAS (Ses Anahtarlama ve Görüntülü Haberleşme Sistemi) Projesi
ATAK-2 BFI (Back-up Flight Instrument)
Yeni Nesil Başlık Takımı Tasarımı ve Üretimi
Motor Test Cihazı Yazılımı Tasarımı
Yeni Nesil Askeri Sahra Telefonu Tasarım ve Geliştirme Projesi
KARTACA Simülatörü Projesi
COMSoft Durumsal Farkındalık Sistemi Projesi
Milli Muharip Uçak Uçuş Yedek Göstergesi (BFI) – Faz2



Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği

Karel, Bilgi Sistemleri yönetiminde teknolojik gelişmeleri yakından izleyerek dijitalleşmeyi en verimli şekilde uygulamakta ve iş süreçlerine odaklanarak katma değeri yüksek ve verimli uygulamalar geliştirmektedir.

Bilgi Sistemleri yönetiminde aşağıdaki standartlar takip edilmektedir:

- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı,
- ISO 22301 - İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Standardı,
- ISO 20000 - Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetimi Standardı,
- ISO 14001 - Çevre Yönetimi Standardı,
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi Standardı.

Risk Yönetimi, bilgi güvenliği ve iş sürekliliği açısından hayati bir rol oynamaktadır. Karel'de Risk Yönetimi süreci etkin bir şekilde kurulmuş olup riskler sürekli olarak izlenmekte, analiz edilmekte ve gerekli aksiyonlar hızla alınmaktadır. CIS Siber Güvenlik Kontrolleri gibi uluslararası en iyi uygulamalar titizlikle takip edilmekte ve sürekli iyileştirmeler ile güvenlik standartları en üst seviyede tutularak şirket genelinde sürdürülebilir bir bilgi güvenliği yönetimi sağlanmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin Bilgi Güvenliği Rehberi'ne de uyum sağlanmaktadır. Dijitalleşme ile birlikte artan siber güvenlik tehditlerine karşı Karel, proaktif bir adım atarak SOC (Siber Olaylara Müdahale Merkezi) kurmuştur.

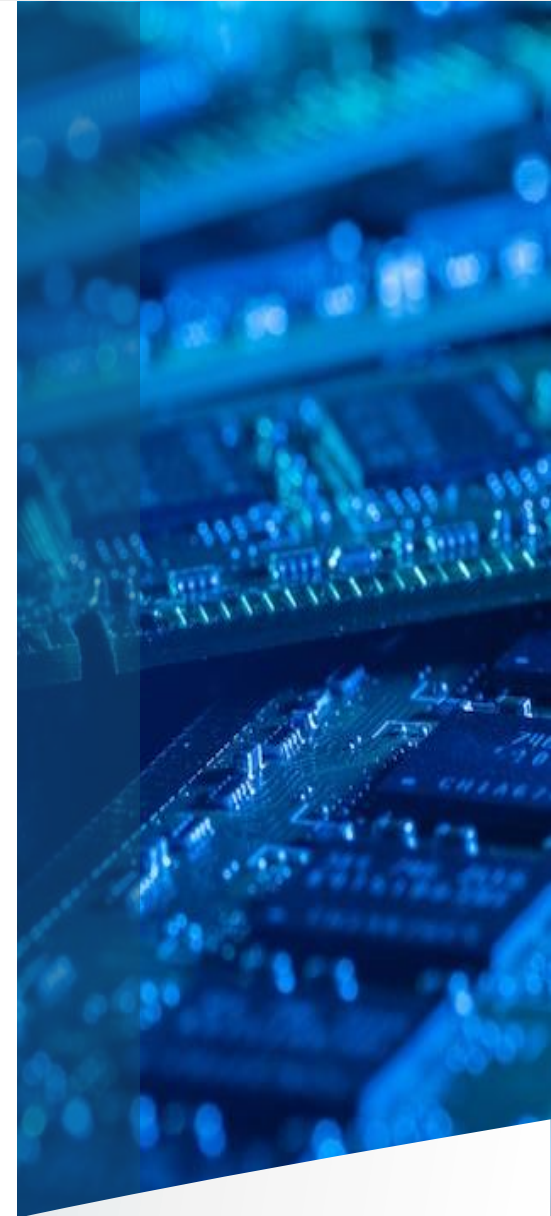
Bu merkez olası tehditleri anında tespit ederek etkisiz hale getirmektedir. Karel'in bu adımı, tüm bilgi varlıklarını ve müşteri bilgilerini koruma konusundaki taahhüdünü güçlendirmenin yanı sıra bilgi güvenliği gereksinimleri de karşılamaktadır.

Karel, 2023 yılında Bilgi Sistemleri Direktörlüğü öncülüğünde bilgi teknolojileri alanında süreklilik, dijital dönüşüm, güvenlik ve verimlilik odaklı faaliyetlerini sürdürmektedir. Karel, yenilikçi çözümler sunarak rekabet avantajını güçlendirmekte, dinamik pazar koşullarına hızla uyum sağlamak ve sürdürülebilir büyümeyi önceliklerinin başında tutmaktadır.

Karel, iş uygulamalarını modernize ederek dijital dönüşüm yolunda HRM – Yeni İnsan Kaynakları Uygulamasını devreye almıştır. Aynı zamanda matbu olarak kullanılan formları dijital platformlara taşıyarak operasyonel verimliliğini artırmakta, kâğıt tüketimini azaltarak çevreye olan negatif etkileri azaltmaktadır.

Karel, 2023 yılında Mali Yönetim iş süreçlerinde RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) kullanımıyla ilgili planlamalara başlamıştır. RPA projesinin tamamlanmasıyla birlikte operasyonel sürekliliği güçlendirip verimliliği arttırmayı hedeflemektedir.

Üretim alanında kurulu olan MOM (Üretim Operasyonları Yönetimi) uygulaması sayesinde parça ve malzeme izlenebilirliği sağlanmaktadır. Böylece son ürün üzerinde bulunan ve izlenmesi gereken tüm parçalar ürün ağacının en alt seviyesine kadar izlenebilmektedir. Ayrıca, bu izlenebilirlik sayesinde üretim sürecinin doğru bir şekilde devam etmesi garanti altına alınmaktadır. MOM uygulaması, kalite kontrolü ve üretim verimliliğini artırarak, operasyonel mükemmeliyeti sağlamaktadır.



Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği

Karel, TIA-942 standardına uygun olarak tasarlanan İstanbul Ofisi ve Üretim Tesisleri Veri Merkezleri'ni kurarak altyapısını güçlendirmiştir. Karel, veri merkezinin güvenilirliğini ve performansını artırırken, elektrik sarfiyatını da önemli ölçüde azaltmaktadır. Ayrıca, dijital dönüşüm sürecinde operasyonel teknoloji (OT) ve bilgi teknolojileri (IT) altyapılarını ayırıştırarak sistemlerin güvenliğini ve sürekliliğini yükseltmektedir.

Karel, 2023 yılında Felaket Kurtarma Merkezi (FKM) için planlama çalışmalarına başlamıştır. Felaket Kurtarma Merkezi'nin devreye alınması ile olası felaket durumlarında veri kaybı risklerinin en aza indirilmesi, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunurken, operasyonel maliyetleri düşürmeyi hedeflemektedir.



6698 Sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu ve İlgili Mevzuata Tam Uyum

Karel, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuata tam uyum sağlanmakta, Kişisel Verilerin Korunması Kurulu'nun görüşleri ve ilke kararları doğrultusunda titizlikle hareket etmektedir. Bu çerçevede, Karel, Aydınlatma Metni ve eklerinde kişisel veri sahiplerini ayrıntılı şekilde bilgilendirerek, hangi kişisel verilerin nasıl işleneceği, kimlerle paylaşılacağı ve veri sahiplerinin hakları konusunda detaylı bilgi sunmaktadır.

Karel'in belirlediği Kişisel Veri İşleme Politikası, Verilerin Saklama ve İmha Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası ve İş Sürekliliği Politikası, şirket içi ve dışında bilgi güvenliği standartlarını ve iş sürekliliği önlemlerini belirleyerek, Karel' in bilgi yönetimi süreçlerini nasıl yönettiğini açıkça ortaya koymaktadır. Bu politikalar, bilgi güvenliği ve iş sürekliliği konularında şirketin taahhütlerini ve uygulamalarını detaylı olarak tanımlamaktadır.

Bilgi Güvenliği Politikası, İş Sürekliliği Politikası, Hizmet Yönetimi Politikası, Kişisel Veri İşleme Politikası, Verilerin Saklama ve İmha Politikası kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.



İş Sürekliliği Politikamız

Ürün ve hizmetlerimizin sürekliliğini tehlikeye atabilecek veya kesintiye uğratabilecek beklenmedik olaylara, krizlere ve hızlı değişen küresel ekonomik koşulların getireceği yıkıcı etkilere hazırlıklı olmamızı sağlayacak çalışmalarımızı firma çatısı altında yönetiyoruz.

Karel, iş etki analizi ve risk belirlemeden elde edilen sonuçlara, kendisi için öncelikli iş süreçlerinin korunmasına, bu süreçlerin düzenli hale getirilmesine, sürekli kılınmasına, yeniden başlatılmasına ve kurtarılmasına, olası aksama, bozulma ya da kesintilerde etkilerin azaltılmasına, etkilere müdahale edilmesine ve yönetilmesine, süreçlerin kaldığı yerden devam ettirilebilmesine dayalı bir İş Sürekliliği Stratejisi tespit etmeye veya seçmeye odaklanmıştır. Bu stratejinin tüm unsurları gerek Karel içindeki iş süreçlerinin yönetim ve takiplerinde gerekse iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler ve diğer paydaşların yeteneklerinin değerlendirilmesinde uygulanır.

Karel, tespit ettiği ya da seçtiği iş stratejilerini gerçekleştirmek için gerekli kaynak şartlarını belirlemektedir. İnsanlar, bilgi ve ilgili varlıklar, süreçler, binalar, çalışma ortamı ve ilgili altyapı hizmetleri, tesisler, ekipman ve sarf malzemeleri, bilgi ve iletişim teknolojisi sistemleri, hizmetler, ulaştırma, finansman, paydaşlar ve tedarikçiler başta olmak üzere ihtiyaç duyulan ya da etkileşim içinde bulunan tüm kaynaklar bu amaçla değerlendirilebilir.

Karel, BGYS, İSYS ve/veya HYS kapsamındaki iş faaliyetlerini korumak ve paydaşlarına olan yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla bilgi güvenliğini, iş sürekliliğini ve hizmet yönetimini sağlayacak önlemleri almaktadır. Ayrıca herhangi bir iş kesintisinin potansiyel sonuçlarını düşünerek risk seviyelerini düşürücü kontroller de uygulamaktadır. Önemli iş akışları ve süreçlerde herhangi bir kesintinin etkisini test edilmiş süreklilik planları ile yöneterek en uygun önlemlerin alınması sağlanmaktadır.

Karel iş sürekliliği şartlarını karşılamakla beraber risk ve fırsatları ele alan faaliyetleri gerçekleştirmek için gerekli olan süreçleri planlamış, uygulamaya almış ve düzenli olarak kontrol etmektedir. Bu amaçları başarmak için belirlenen planlar ve tatbikatlar uygulamaktadır. Bu süreçlerin planlandığı gibi yürütüldüğünden emin olduğu noktaya kadar yazılı bilgileri saklamakta, test ve tatbikat süreçlerini ve ayrıca planlanan değişiklikleri kontrol ederek istenmeyen değişikliklerin sonuçlarını gözden geçirerek, kötü etkileri azaltmak için gerekiyorsa yeni eylemlere geçebilmektedir.



“İş sürekliliği sistemlerinin kurulması ve diğer sistemlerle uyumlu şekilde çalışabilmesi adına oluşturduğumuz yol haritasını takip ediyoruz.

ISO/IEC 22301 - Toplumsal güvenlik - İş Sürekliliği Yönetim Sistemleri – Şartları Sertifikası'na sahibiz.”

Tedarik Zinciri Yönetimimiz

Karel olarak tedarikçi ilişkileri ve tedarik yönetimi konularında sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen bir strateji izliyoruz. Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve tedarikçilerimizin sürekli gelişimlerine katkı sağlamak için çeşitli adımlar atmaktayız.

Değer zincirimizdeki ana paydaşlarımızdan tedarikçilerimizin her birini başarı yolculuğumuzda iş birlikçimiz olarak görüyor ve tedarikçilerimizle ilgili tüm süreçleri sistematik bir şekilde Satın Alma Yönetmeliğimiz ve Politikamıza uygun olarak yönetiyoruz. Satın Alma Yönetmeliğimiz'in ve Politikamızın esas aldığı standartları ve ilkelere uygun olarak hareket ediyor; tedarikçi seçiminden yönetimi ve gelişimine kadar her alanda politikamızın gerekliliklerini yerine getiriyoruz.

Tedarikçilerimizi seçerken, yeni tedarikçi seçme talimatı ve buna bağlı olarak yeni tedarikçi bilgi ve değerlendirme formunun doldurulması talep edilmektedir. Tedarikçi seçiminde, iş birliği yapacağımız tedarikçilerin etik uygulamalara uyumlu olmasına özen gösteriyoruz. İnsan haklarına saygı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve toplumsal sorumluluk bilinci gibi unsurlar, tedarikçi seçim sürecinde önemli kriterlerimiz arasında yer almaktadır.

Aynı zamanda, tedarikçi ilişkilerimizde şeffaflığı ve açıklığı teşvik ediyoruz. Tedarikçilerimizden ürün izlenebilirliğini sağlamalarını talep ediyoruz.

Bu sayede, çevresel koruma, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve yasadışı faaliyetlerin önlenmesi gibi konularda aksiyon alma şansı buluyoruz. Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak adına, tedarikçilerimizle sürekli bir diyalog ve iş birliği içindeyiz.

Satın alma Müdürlüğü tarafından temin edilen ürünlerin REACH ve ROHS direktiflerine uygun olduğuna dair üreticilerden Deklarasyon alınmaktadır. Satın alma Müdürlüğü tarafından temin edilen belgeler, Sistem Süreç İyileştirme Müdürlüğü tarafından güncel ROHS ve REACH direktiflerine göre incelendikten sonra REACH VE ROHS deklarasyonları REACH (EC) 1907/2006 ve ROHS 2002/95/EC direktiflerine göre kontrol edilmektedir. Eğer bir komponent direktiflerin dışında ise ürün not complete olarak değerlendirilir, tedarikçiye durum bildirilir ve tedarikçiye 8D başlatılmaktadır. Müşterinin istemiş olduğu REACH ve ROHS deklarasyonları Satın alma Müdürlüğü tarafından toplanılan deklarasyonların incelenmesi sonrasında Sistem ve Süreç İyileştirme müdürlüğü tarafından Müşterinin istemiş olduğu formata uygun olarak hazırlanır ve iletilir. Tedarik Kalite Direktörlüğü tarafından yılda bir kez seçilen final ürünün ROHS&REACH uygunluğu analiz edilmektedir.

ÇATIŞMA MİNERALLERİ

Ürünlerimizde uyguladığımız sorumlu ham madde kullanımı anlayışımız doğrultusunda, tüm süreçlerimizde çatışma minerallerinin kullanılmasının önüne geçiyoruz. BM ve OECD tarafından yayınlanan yönerge ve kısıtlamalara uyum gösteriyoruz.





Tedarik Zinciri Yönetimimiz

Her yıl belirli kriterler doğrultusunda, düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmesi ile yasal ve çevresel risklerin de dahil edildiği tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenmektedir. Tedarikçinin tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenir ve bu doğrultuda tedarikçilerin sertifikasyonları incelenir. Performans değerlendirmesi sonrası hazırlanan performans kartı tedarikçilerle paylaşmakta ve gelişmesi gereken alanlarla ilgili planlamalar yapılmaktadır.

2023 yılında toplamda 888 aktif tedarikçimiz bulunmaktadır. Karel’de, faaliyetlerimizin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarikçilere destek oluyoruz. 2023 yılında 888 tedarikçimizin %56’sı yerli tedarikçilerden oluşmaktadır.

	2022	2023
Aktif Tedarikçiler	902	888
Çalışılan Yerel Tedarikçi Sayısı	508	498
Çalışılan Yerel Tedarikçi Oranı	0,56	0,56
Toplam satın alma bütçesi (\$)	78.702.544,22	71.170.716,27
Yerli Tedarik	19.853.331,13	20.175.751,48
Yabancı Tedarik	58.849.213,08	50.994.964,80
Satın alma bütçesindeki yerel tedarik oranı (%)	33,74	39,56
Eğitim verilen tedarikçi firma sayısı	4	10

Tedarik zincirimizde yer alacak firmaların seçim ve değerlendirme süreçlerinde uluslararası standartlar çerçevesinde kalite sistemi, kalifiye iş gücü, teknolojik alt yapı ve finansal yeterlilik kriterlerinin yanı sıra şirketimizin sürdürülebilirlik hedef ve politikalarını gözetiyoruz.



Tedarikçi değerlendirmelerinde dikkat edilen konular

- ISO 9001, ISO 14001, ISO 13485, ISO 45001, AS 9100, IATF 16949, ISO 2700, ISO 45001 Standardı
- Kalite Politikası ve hedefleri
- Düzeltici ve önleyici faaliyetler
- Uygun olmayan ürün yönetimi
- Çalışan gelişim programları
- Malzeme yönetimi

Paydaş İlişkilerimiz

Karel olarak aşarımızı sürdürülebilir kılmak ve birlikte büyümek için paydaşlarımızla iş birliği içerisinde çalışmamız ve etkin bir iletişim süreci yönetmemiz gerektiğine inanıyoruz. Günümüzde ve gelecekte sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda etkili olan, karar ve eylemleriyle şirket performansımızı şekillendiren kişi ve kuruluşları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız, bu bağlamda öncelikli paydaşlarımızdır. Paydaşlarımızla sürekli ve etkin bir iletişim ağı kurarak, farklı grupların ihtiyaçlarına ve özelliklerine uygun iletişim stratejileri geliştiriyoruz. Ayrıca, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlere hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermeyi hedefliyoruz.

Paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerinin anlaşılması, iş stratejilerimizin şekillendirilmesinde kritik bir öneme sahiptir. Paydaşlarımızla etkili bir iletişim kurmaya, onların ihtiyaçlarını anlamaya ve sürdürülebilirlik stratejimizi paylaşmaya büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda, belirlenen iletişim kanallarını kullanarak paydaşlarımızla sürekli bir etkileşim sağlamaktayız. Paydaşlarımızın desteği ve geri bildirimleri, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize önemli bir ilham kaynağı ve motivasyon sunmaktadır. Ayrıca, bu süreçte daha fazla bilgi sağlamak, ilerlemelerimizi paylaşmak ve sizi güncel tutmak amacıyla sürdürülebilirlik raporumuzu düzenli olarak yayımlamayı hedefliyoruz.





Paydaşlar	İletişim Kanalları
Yönetim	Doğan Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı Yönetim kadrosuyla yapılan çalıştaylar Karel Yönetim Kurulu Toplantısı
Çalışanlar	Oryantasyonlar Eğitimler Duyurular ve Bültenler Kulüpler Aktivite ve Etkinlikler
Müşteriler	Sosyal medya ve dijital kanallar Müşteri memnuniyet araştırmaları Saha etkinlikleri Bölge fuarları Birebir görüşmeler Kurumsal web sitesi Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu
Tedarikçiler	Denetimler Birebir görüşmeler ve ziyaretler Tedarikçi Etik Kurallar Kitapçığı Fabrika Ziyaretleri
İş Ortakları	Genel Kurul KAP Açıklamaları Web Sitesi Raporlar ve Sunumlar
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Mevzuat, Duyuru, Beyanname, Telefon, Faks, Anket, Sponsorluk, Gönüllü Girişim
Diğer Kurum ve Kuruluşlar	Mevzuat, Duyuru, Beyanname, Telefon, Faks, Anket, Sponsorluk, Gönüllü Girişim



Paydaş İletişimi Tablosu kullanılarak paydaş beklentileri ve iletişim kanalları belirlenmekte ve bu süreçte paydaşlarımızla sürekli olarak etkileşim kurulması büyük bir memnuniyetle karşılanmaktadır. Bu etkileşim, paydaş görüşlerinin değerlendirilmesi, beklentilerin anlaşılması ve stratejilerin buna göre yönlendirilmesine yardımcı olmaktadır.

Çalışanlarımızın katılımını teşvik eden bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızla olan iletişim ve iş birliğini güçlendirmek için dijital araçları etkin bir şekilde kullanıyoruz.

Ayrıca, Karel Eğitim Portalı ile eğitim ve öğrenme faaliyetleri düzenleyerek çalışanlarımızın becerilerini geliştirmelerine destek oluyoruz. Aynı zamanda yerel halk ve sivil toplum kuruluşları gibi diğer paydaşlarımızla da ilişkilerimizi önemsiyoruz. Toplumun ihtiyaçlarına duyarlı olmak, sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunmak ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemeyi değerlerimizden biri olarak görüyoruz.

EKLER



Çalışma Kategorisine Göre Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yaka	263	691	306	910	337	925
Mavi Yaka	16	875	32	1436	40	1800
Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan sayısı	340	1022	361	1210	333	1127
Toplam çalışan sayısı	3207		4255		4562	
Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	219	927	258	1376	278	1536
30-50 yaş arası	377	1515	421	1998	410	2130
50 yaş üstü	23	146	20	182	22	186
Toplam	3207		4255		4562	
Yaşa ve Cinsiyete Göre Yönetici Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	-	-	-	-	-	-
30-50 yaş arası	17	72	16	75	17	77
50 yaş üstü	11	45	11	41	12	39
Toplam	145		143		145	
Yönetici Seviyesine Göre Kadın Yönetici Oranları (%)	2021		2022		2023	
	Kadın		Kadın		Kadın	
İlk Düzey Kadın Yönetici	10		9		8	
Orta Düzey Kadın Yönetici	23		24		26	
Üst Düzey Kadın Yönetici	18		18		19	
Engelli ve Yabancı Uyruklu Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	19	54	20	63	16	54
Yasal zorunluluk gereği istihdam edilmesi gereken asgari engelli çalışan sayısı	94		124		135	
Yabancı uyruklu çalışan sayısı	0	0	0	0	0	0
Çalışma Sürelerine (Kıdeme) ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	364	1950	466	2944	512	3317
5-10 yıl	130	340	120	328	93	290
10+ yıl	125	298	113	284	105	245
Toplam	3207		4255		4562	

Doğum/Ebeveynlik İzni	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/babalık iznine ayrılan çalışan sayısı	40	108	46	74	44	77
Doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	40	108	46	74	44	77
Doğum/ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı	39	108	45	74	43	77
Yönetici Seviyesine Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk Kademe (N-3)	2	9	1	7	5	17
Orta Kademe (N-2)	1	2	0	4	0	4
Kıdemli (N-1)	0	0	0	0	0	0
Toplam	14		12		26	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	41	272	42	341	75	632
30-50 yaş arası	50	292	46	223	78	336
50 yaş üstü	3	17	3	17	0	32
Toplam	675		672		1153	
Yönetici Seviyesine Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk Seviye	0	0	2	0	3	0
Orta Seviye	2	1	1	0	7	1
Üst Seviye	11	2	8	0	12	6
Toplam	16		11		29	
İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yaşa Göre)	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	615	109	788	80	796	96
30-50 yaş arası	259	49	705	91	470	67
50 yaş üstü	24	2	56	0	36	2
Toplam	1058		1720		1467	
Toplam Çalışan Devir Oranları (%)		2021	2022	2023		
30 yaş altı		10,0	11,0	15,9		
30-50 yaş arası		10,9	7,7	9,3		
50 yaş üstü		0,6	0,6	0,7		
Kadın		15,5	14,2	21,7		
Erkek		23,0	20,5	26,8		
İlk Kademe (N-3) Yönetici		0,4	0,2	0,5		
Orta Kademe (N-2) Yönetici		0,1	0,1	0,1		
Kıdemli (N-1) Yönetici		0,0	0,0	0,0		
Beyaz Yaka Çalışanlara Sağlanan Haklardan Yararlananlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası	0	0	684	3541	695	3837

Karel Üretim Tesisi	Enerji Tüketimi (kWh)	Doğrudan	7.659.876,32
		Dolaylı	-
		Toplam	7.659.876,32
ARGE Merkezi	Enerji Tüketimi (kWh)	Doğrudan	288.968,368
		Dolaylı	-
		Toplam	288.968,368
İstanbul Merkez Ofis	Enerji Tüketimi (kWh)	Doğrudan	311.286,213
		Dolaylı	-
		Toplam	311.286,213
Karel Üretim Tesisi	Enerji Tüketimi (ton CO 2-e)	Kapsam 1	682,89
		Kapsam 2	3.370,35
ARGE Merkezi	Enerji Tüketimi (ton CO 2-e)	Kapsam 1	222,96
		Kapsam 2	127,15
İstanbul Merkez Ofis	Enerji Tüketimi (ton CO 2-e)	Kapsam 1	316,23
		Kapsam 2	136,97
Karel Üretim Tesisi	Yenilenebilir Elektrik Tüketimi (kWh)	Yenilenebilir Enerji Kaynaklı Tüketim	3.064.000
Karel Üretim Tesisi	Kaynaklarına Göre Su Kullanımı (m3)	Şebeke Suyu	17.512
		Kuyu Suyu	-
		Yağmur Suyu	-
		Diğer	-
ARGE Merkezi	Kaynaklarına Göre Su Kullanımı (m3)	Şebeke Suyu	470
		Kuyu Suyu	-
		Yağmur Suyu	-
		Diğer	-
İstanbul Merkez Ofis	Kaynaklarına Göre Su Kullanımı (m3)	Şebeke Suyu	1.089
		Kuyu Suyu	-
		Yağmur Suyu	-
		Diğer	-
Karel Üretim Tesisi	Atık Su Deşarjı (m3)	Kaynağa Göre Atık Su	358,7
ARGE Merkezi	Atık Su Deşarjı (m3)	Kaynağa Göre Atık Su	32,7
İstanbul Merkez Ofis	Atık Su Deşarjı (m3)	Kaynağa Göre Atık Su	12,4

Karel Üretim Tesisi	Diğer Dolaylı Emisyonlar (ton CO2-e)	Hammaddelerin Taşınması ve Dağıtımı Kaynaklı Emisyonlar	4.483,13
		Ürün Nakliyesi	171,03
		Çalışanların İşe Gidiş Gelişi Dolaylı Emisyonlar	224,93
		Ham Madde Emisyonları	41.554,20
		Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar	11,90
		Demirbaş Emisyonları	529,93
		Ürün Kullanım Sonrası Emisyonlar	40.115,34
		WTT Emisyonları	1.717,18
ARGE Merkezi	Diğer Dolaylı Emisyonlar (ton CO2-e)	Ham Maddelerin Taşınması ve Dağıtımı Kaynaklı Emisyonlar	0,81
		Ürün Nakliyesi	-
		Çalışanların İşe Gidiş Gelişi Dolaylı Emisyonlar	190,01
		Ham Madde Emisyonları	16,02
		Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar	1,04
		Demirbaş Emisyonları	408,59
		Ürün Kullanım Sonrası Emisyonlar	-
		WTT Emisyonları	60,02
İstanbul Merkez Ofis	Diğer Dolaylı Emisyonlar (ton CO2-e)	Ham Maddelerin Taşınması ve Dağıtımı Kaynaklı Emisyonlar	9,24
		Ürün Nakliyesi	-
		Çalışanların İşe Gidiş Gelişi Dolaylı Emisyonlar	487,71
		Ham Madde Emisyonları	8,57
		Atıkların Bertarafı Kaynaklı Emisyonlar	0,39
		Demirbaş Emisyonları	42,67
		Ürün Kullanım Sonrası Emisyonlar	-
		WTT Emisyonları	61,86
Karel Üretim Tesisi	Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)	Tehlikeli	135,465
	İşlem Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)	Tehlikesiz	0,315
		Geri Dönüştürebilen	486,115

Raporda bazı noktalarda karşılaştırmalı veriler kullanılabilmiş bazı noktalarda veri yetersizliği nedeniyle kullanılamamıştır. Gelecek seneki sürdürülebilirlik raporlarımızda durumun iyileştirilmesi için çalışmalara başlanılmıştır.

ASKİ tarafından KAREL yerleşkesinde üç ayda bir kontrol sağlanmaktadır. 2023 yılında yapılan ölçümlerin tamamı uygun seviyelerde çıkmıştır. 2023 yılına ait örnek ölçüm sonuçları aşağıdadır:

Güvenlik Önü Firma Çıkış Rögarı			Yemekhane Çıkış Rögarı			Firma Çıkış Rögarı	
	Sonuç	ASKİ Deşarj Yönetmeliği Sınır Değer	Sonuç	ASKİ Deşarj Yönetmeliği Sınır Değer	Sonuç	ASKİ Deşarj Yönetmeliği Sınır Değer	
pH	7,29 (14°C)	6,5-10	7,34 (14,8 °C)	6,5-10	7,36 (14,3 °C)	6,5-10	
KOİ	49,92 mg/L	1000 mg/L	408,88 mg/L	1000 mg/L	590,66 mg/L	1000 mg/L	
AKM	77,00 mg/L	400 mg/L			56,00 mg/L	400 mg/L	
Yağ-Gres			38,80 mg/L	200 mg/L			

GRI İÇERİK ENDEKSİ



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

Kullanım Beyanı

GRI 1 Kullanımı

Uygulanabilir GRI Sektörü Standartları

Karel, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.

GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel bilgiler	Rapor Hakkında, İlk Bakışta Karel s.1-7-8-9
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s.1
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında s.1
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Bu Rapor, Karel'e Ait İlk Sürdürülebilirlik Raporudur.
	2-5 Dış güvence	Bu rapor özelinde güvence alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	İlk Bakışta Karel, Ürün ve Hizmetlerimiz s.7-8-9-62-63-64-65
	2-7 Çalışan	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.28-29 Sosyal Performans Göstergeleri s.81-82
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.28-29 Sosyal Performans Göstergeleri s.81-82
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız s.13-14-15-16-17
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçim	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız s.13-14-15-16-17 https://www.karel.com.tr/sites/default/files/2024-05/faaliyet-raporu-31-12-2023.pdf
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız s.13-14-15-16-17
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı s.2 Genel Müdürümüzün Mesajı s.3 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.32-33 Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız s.13-14-15-16-17
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.32-33 Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız s.13-14-15-16-17

2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.32-33 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35
2-15 Çıkar çatışmaları	Risk Yönetimimiz s.18-19 Etik Yönetimimiz s.21-22-23
2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Risk Yönetimimiz s.18-19 Etik Yönetimimiz s.21-22-23 İç Denetim ve Kontrol s.20
2-17 En yüksek yönetim organını hakkında toplu bilgi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız s.13-14-15-16-17 https://www.karel.com.tr/sites/default/files/2024-05/faaliyet-raporu-31-12-2023.pdf
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız s.13-14-15-16-17 Risk Yönetimimiz s.18-19 https://www.karel.com.tr/sites/default/files/2024-05/faaliyet-raporu-31-12-2023.pdf
2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız s.13-14-15-16-17 İnsan Kaynakları Politikamız s.26-27
2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Politikamız s.26-27
2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik Kısıtlaması: Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı s.2 Genel Müdürlüğümüzün Mesajı s.3 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.32-33 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35
2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.32-33 https://www.karel.com.tr/surdurulebilirlik
2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı s.2 Genel Müdürlüğümüzün Mesajı s.3 Etik Yönetimimiz s.21-22-23
2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz s.66-67-68-69 Müşteri Memnuniyetimiz s.60
2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Yönetimimiz s.21-22-23 Paydaş İlişkilerimiz s.78-79
2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda herhangi bir idari ceza alınmamıştır.
2-28 Üye olunan dernekler	Sosyal Sorumluluk s.37-38-39
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35
2-30 Toplu iş sözleşmeler	İnsan Kaynakları Politikamız s.26-27 Fırsat Eşitliliği, Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı s.28-29 Sosyal Performans Göstergeleri s. 80-81

GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35
Finansal Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Finansal ve Operasyonel Performansımız s.24-25 Risk Yönetimimiz s.18-19 Çevresel Sorumluluğumuz s.40-41-42
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal ve Operasyonel Performansımız s.24-25
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimimiz, Çevresel Sorumluluğumuz s.18-19-41-42
Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.76-77
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.76-77
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Etik Yönetimimiz s.21-22-23
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik Yönetimimiz s.21-22-23
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik Yönetimimiz s.21-22-23
	205-3 Teyit Edilmiş Yolsuzluk Olayları ve Alınan Önlemler	Etik Yönetimimiz s.21-22-23
Enerji ve Emisyon Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Enerji ve Emisyon Yönetimimiz s.43-44-45-46
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz s.43-44-45-46 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve emisyon yönetimimiz s.43-44-45-46 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve emisyon yönetimimiz s.43-44-45-46 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Su Yönetimimiz s.49-50
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimimiz s.49-50
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimimiz s.49-50
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimimiz s.49-50
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimimiz s.49-50 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimimiz s.49-50 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83

İklim Değişikliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Enerji ve Emisyon Yönetimimiz s.43-44-45-46
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz s.43-44-45-46 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz s.43-44-45-46 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz s.43-44-45-46 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	305-4 Sera gazı salınım yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz s.43-44-45-46 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimimiz s.43-44-45-46 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Atık Yönetimimiz s.47-48
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimimiz s.47-48 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimimiz s.47-48 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimimiz s.47-48 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimimiz s.47-48 Çevresel Performans Göstergeleri s.82-83
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
	403-4 İSG süreçlerine işçi katılımı, danışma ve iletişim yöntemleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız s.57-58-59-60
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.28-29
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.28-29
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.28-29

Bilgi Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	2023 yılı içerisinde herhangi bir şikayet oluşmamıştır.
AR-GE ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 AR-GE Çalışmalarımız s.69-70-71
Ürün Güvenliği Hizmet Kalitemiz		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz s.65-66-67-68
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmetlerimiz s.62-63-64 Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz s.65-66-67-68
Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Performans Gelişimi Kariyer ve Yetenek Yönetimi s.53-54-55-56
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Performans Gelişimi Kariyer ve Yetenek Yönetimi s.53-54-55-56
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve öğrenim programları	Performans Gelişimi Kariyer ve Yetenek Yönetimi s.53-54-55-56
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Performans Gelişimi Kariyer ve Yetenek Yönetimi s.53-54-55-56
Biyçeşitliliğin Korunması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Biyçeşitliliğin Korunması s.51
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanan, yönetilen işletme sahaları	Biyçeşitliliğin Korunması s.51
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Performans Gelişimi Kariyer ve Yetenek Yönetimi s.53-54-55-56
416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri Memnuniyetimiz s.60
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Müşteri Memnuniyetimiz s.60
İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 İnsan Kaynakları Politikamız s.26-27 https://www.karel.com.tr/politikalar
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Kaynakları Politikamız s.26-27 Fırsat Eşitliliği, Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı s.28-29
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Politikamız s.26-27 Fırsat Eşitliliği, Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı s.28-29
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Politikamız s.26-27 Fırsat Eşitliliği, Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı s.28-29
Etik Yönetimimiz		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Etik Yönetimimiz s.21-22-23

Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Kurumsal Yönetim s.13-14-15-16-17 Risk Yönetimimiz s.18-19 İç Denetim ve Kontrol s.20
Çevre Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Çevresel Sorumluluğumuz s.40-41-42
Paydaş Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz s.34-35 Paydaş İlişkilerimiz s.77-78

KAREL RAPORLAMA KLAVUZU

Bu göstergeler; sosyal göstergeleri, çevresel göstergeleri ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren FY 23 mali yılını (1 Ocak – 31 Aralık 2023) ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde detaylandırıldığı gibi sadece Şirket’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları kapsamakta olup grup şirketleri, iştirakleri ve taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
İş Sağlığı ve Güvenliği		
Sosyal Göstergeler	Kaza Sıklık Oranı (Karel Üretim Tesisi) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam iş günü kayıplı kaza sayısının raporlama dönemindeki toplam fiili çalışma süresine oranının iki yüz bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Kaza Ağırlık Oranı (Karel Üretim Tesisi) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam iş günü kaybının raporlama dönemindeki toplam fiili çalışma süresine oranının iki yüz bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Toplam Çalışma Saati (h)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının fiili olarak çalıştığı, izinlerin ve ek mesailerin de dahil edildiği toplam çalışma saati anlamına gelmektedir
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir.
	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder

KAREL RAPORLAMA KLAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
İş Sağlığı ve Güvenliği		
Sosyal Göstergeler	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri anlamına gelmektedir..
	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (#)	Raporlama döneminde gerçekleşen ekipman-ış aletleri, araçlar ve malzemelerden kaynaklı kayma, düşme, sıkışma ve kesikler sebebiyle oluşan kayıp gün sayısı anlamına gelmektedir
	Kayıp İş Günü Oranı (#)	Raporlama döneminde Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, makine/ekipman çarpışması, kontrolsüz malzeme hareketi, bıçakla kesme, makine teçhizat arasına sıkışma, düşme/kayma/takılma, araba çarpması, iniş, sürtünme, araç ve ekipman arasına sıkışma gibi iş kazaları nedeniyle kaybedilen iş günü oranını ifade eder
	İSG Eğitimleri (h)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, şirket çalışanları ve taşeronlara verilen toplam İSG eğitim saatleri anlamına gelmektedir.
Kadın Çalışan Dağılımı		
Sosyal Göstergeler	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde Brisa İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir
	Toplam Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın çalışan oranını ifade eder.
	Yaşa Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü yaş gruplarına göre kırılımını içeren kadın ve erkek sayılarını ifade etmektedir.
	Yaşa Göre Yönetici Sayıları (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan yöneticilerin, 30 yaş altı, 30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) ve 50 yaş üstü yaş gruplarına göre kırılımını içeren kadın ve erkek sayılarını ifade etmektedir.
	Seviyelerine Göre Yönetici Sayıları (#)	Raporlama döneminde Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kıdemli, orta kademe ve ilk kademe yönetici rollerinde çalışan kadın çalışan sayılarını ifade etmektedir.
	Seviyelerine Göre Kadın Yönetici Oranları (%)	Raporlama döneminde Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kıdemli, orta kademe ve ilk kademe yönetici rollerinde çalışan kadın çalışanların toplam üst, orta ve ilk düzey yönetici sayılarına oranı anlamına gelmektedir.
	Doğum İzni/Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzni/Babalık İzninden Sonra İşe Dönen ve Minimum 12 Ay Çalışmaya Devam Eden Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen ve 12 ay sonra şirkette çalışan bulunduğu, İnsan Kaynakları platformu ile takip edilen çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in doğum iznine ayrılan çalışan sayısının, doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönmeyen çalışan sayısına oranını ifade eder.

KAREL RAPORLAMA KLAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
İşe Alım ve İşten Ayrılmalar		
Sosyal Göstergeler	İşe Alınan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında raporlanan toplam işe alınan çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, kıdemli) kırılımında raporlanan toplam işten ayrılan çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (Yaşa, Cinsiyete ve Yönetici Seviyesine Göre) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü), yönetici seviyesi (ilk, orta, kıdemli) kırılımında raporlanan toplam kendi isteğiyle işten ayrılan çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (ilk, orta, üst) kırılımında raporlanan, işten ayrılan çalışan sayısının toplam çalışan sayılarına oranları anlamına gelmektedir.
	Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde; cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş ü
Kaynaklara Göre Toplam Kullanım		
Çevresel Göstergeler	Doğal Gaz Tüketimi (m3)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen toplam doğal gaz miktarı (hacmen – m3) anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Motorin Tüketimi (lt)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör yakıtı, forklift yakıtı, kazan ve Şirket'e ait araçlarda kullanılan ve servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen motorin akaryakıt miktarı (hacmen – l) anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Benzin (lt)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda şirket araç yakıtı olarak kullanılan toplam benzin miktarı (hacmen – l) anlamına gelmektedir.
	Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in HES, RES, GES, Jeotermal vb. yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan enerji tüketimi anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in tükettiği yenilenebilir kaynaklı enerjinin toplamı (MWh) anlamına gelmektedir.
	Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu	Sera gazı salımı, raporlama dönemine ait TL başına düşen sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Enerji yoğunluğu ise raporlama dönemine ait TL başına düşen enerji tüketimi anlamına gelmektedir.
	Enerji Tasarrufu	Raporlama döneminde Şirket'in bir önceki seneye kıyasla hesaplamış olduğu enerji tasarrufu ve sera gazı azaltımı anlamına gelmektedir. Enerji tasarrufu kWh ve TL, sera gazı tasarrufu ise tCO ₂ e olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı (%)	Raporlama döneminde satın alınan, Şirket'in yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik tüketiminin toplam enerji tüketimine oranını ifade etmektedir.

KAREL RAPORLAMA KLAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Kaynaklara Göre Toplam Kullanım		
Çevresel Göstergeler	İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi (km)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi anlamına gelmektedir.
	Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi (km)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi anlamına gelmektedir.
Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları		
Çevresel Göstergeler	Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında doğal gaz, motorin, benzin tüketimi ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında satın alınan elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş için yapılan uçak seyahatleri ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (ton)		
Çevresel Göstergeler	Tehlikeli Atıklar (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz Atıklar (ton)	Raporlama döneminde, TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.

Yasal Uyarı

KAREL Elektronik San.ve Tic. A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

KAREL

Organize Sanayi Bölgesi Gazneliler Caddesi No:10 06935 Sincan / Ankara

Tel :+90 (312) 267 02 40

Faks : +90 (312) 267 02 44

uretim@karel.com.tr

www.karel.com.tr

